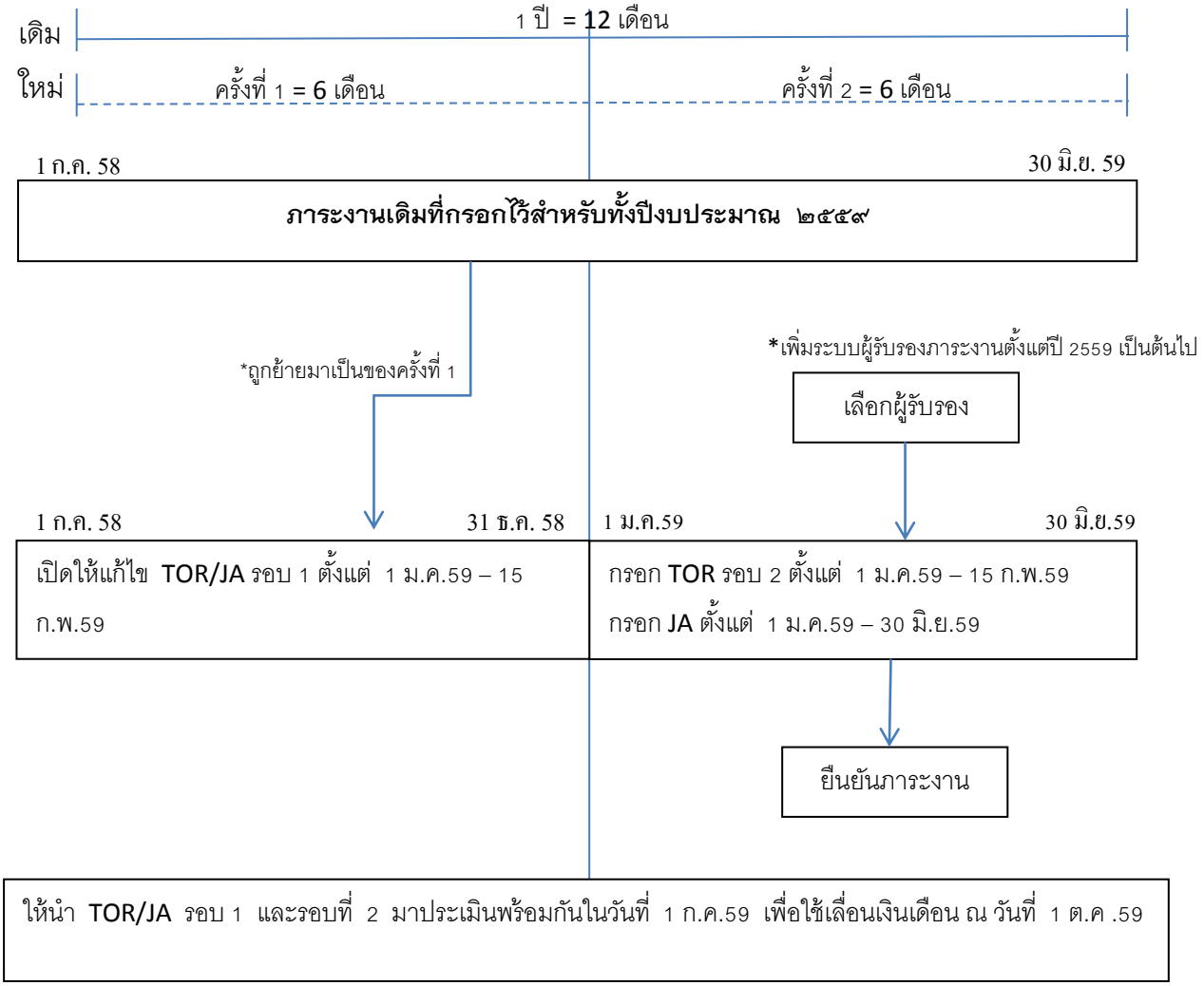
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ



องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์ประกอบที่ ๑ : ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)

องค์ประกอบที่ ๒ : พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๓๐)

๒.๑ สมรรถนะหลัก (Core Competency)

๒.๒ สมรรถนะประจำกลุ่มงาน (Functional Competency)

๒.๓ สมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Competency)

ระดับดับสมรรถนะความคาดหวัง ได้มาจากตารางระดับความคาดหวังสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย (Competency Job Mapping)

ระดับสมรรถนะที่แสดงออก เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยใช้แบบสมรรถนะเป็นหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละหัวข้อการประเมินตามสมรรถนะที่มหาวิทยาลัยกำหนด