

แบบประเมินการทดลองปฏิบัติงาน ของอาจารย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อ..... ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

1 ต.ค..... ถึง 31 มี.ค..... 1 เม.ยถึง 30 ก.ย.....

| รายการประเมิน | น้ำหนัก | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | คะแนนที่ได้ |
|---|---------|---|---|---|---|---|-------------|
| ด้านผลงาน (70%) | | | | | | | |
| 1. การเรียนการสอน | | | | | | | |
| 2. งานวิจัย | | | | | | | |
| 3. งานพัฒนานักศึกษา | | | | | | | |
| 4. งานบริการวิชาการ | | | | | | | |
| 5. งานบริหารและงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย | | | | | | | |
| 6. อื่น ๆ..... | | | | | | | |
| ด้านพฤติกรรม/คุณลักษณะส่วนบุคคล (30%) | | | | | | | |
| 1. พฤติกรรมการการทำงาน | | | | | | | |
| 1.1 มีความกระตือรือร้นและมีความตั้งใจในการทำงาน | | | | | | | |
| 1.2 มีความตรงต่อเวลา | | | | | | | |
| 1.3 มีความสนใจใฝ่รู้แสวงหาความรู้เพิ่มเติม | | | | | | | |
| 1.4 ให้ความร่วมมือกับงานส่วนกลางและการทำงานร่วมกับผู้อื่น | | | | | | | |
| 1.5 อื่น ๆ..... | | | | | | | |
| 2. คุณลักษณะ | | | | | | | |
| 2.1 ความเสียสละและอุทิศเวลาในการทำงาน | | | | | | | |
| 2.2 ความมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม | | | | | | | |
| 2.3 ความมีมนุษยสัมพันธ์ | | | | | | | |
| 2.4 อื่น ๆ..... | | | | | | | |
| รวมคะแนน | | | | | | | |

ลงชื่อผู้ประเมิน

หมายเหตุ * แบบประเมินนี้ใช้สำหรับผู้ร่วมงาน / ผู้บังคับบัญชา / นักศึกษา / คณะกรรมการ/ประเมิน

**เกณฑ์การพิจารณาด้านผลงานให้คะแนน ดังนี้

1. คะแนน หมายถึง ปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำตั้งแต่ร้อยละ 20 ขึ้นไป
2. คะแนน หมายถึง ปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำตั้งแต่ร้อยละ 10-20
3. คะแนน หมายถึง ปฏิบัติงานตรงตามภาระงานขั้นต่ำ
4. คะแนน หมายถึง ปฏิบัติงานมากกว่าเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำตั้งแต่ร้อยละ 10-20
5. คะแนน หมายถึง ปฏิบัติงานมากกว่าเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำตั้งแต่ร้อยละ 20 ขึ้นไป

*** ให้นำผลการประเมินของนักศึกษาที่ประเมินในด้านการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษามาเป็นส่วนประกอบในการประเมินด้วย