

ก. บค๑๑



กองบริหารงานบุคคล	กรมส่งเสริมการศึกษานานาชาติ
กศ. ๑๓๖๓	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๒๒ ส.ค. ๒๕๖๑	เลขที่ ๖๘๕
๒๕๖๑	วันที่ ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๑
๑๕๐๐	เวลา ๑๑.๐๐ น.

ที่ ศธ ๐๒๖๙/๓๕๕๐

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
ถนนโชตนา อำเภอเมืองเชียงใหม่
จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐

๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๐
เรียน รายชื่อตามแนบท้าย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|--|-------------|
| ๑. หลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๐ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการ โดยศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดสรรโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลงานด้านยาเสพติดดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๙ อัตรา โดยโควตาจำนวนดังกล่าวจะเป็นโควตาชุดเดียวกันกับโควตาที่อยู่กับผู้ว่าราชการจังหวัด ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกระทรวงศึกษาธิการ และหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกฯ ตามโควตาที่ได้รับการจัดสรร ดังนี้

๑. พิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ เฉพาะเจาะจงต้องพิจารณาให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษา หรือครู อาจารย์ ที่ได้รับโล่เชิดชูเกียรติ เสมอ ป.ป.ส. โครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยยาเสพติด และอบายมุข โดยเป็นสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในจังหวัด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาทุกเขต เขตละ ๑ อัตรา และสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จังหวัดละ ๑ อัตรา

๒. พิจารณาโควตาที่เหลือ ซึ่งจะมีอีกจำนวน ๒ อัตรา เท่าๆ กันในทุกจังหวัด พิจารณาให้กับผู้บริหารสถานศึกษา หรือครู อาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ขอให้ท่านพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ประจำปี ๒๕๖๐ หลักเกณฑ์ตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ ส่งให้กลุ่มพัฒนาการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ภายในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิตติ์ธเนศ พันธุ์พานุลัดร์)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

- สำเนา ๑๓๖๓/๑

๑๕/๘/๖๑

(นายชัชพล กุลโพธิ์สุวรรณ)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลศึกษา

โทร. ๐ ๕๓๒๑ ๘๕๕๙๙

รายชื่อแนบท้าย หนังสือที่ ศธ ๐๒๖๙/ ๗๕๕๐ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๑
เรื่อง การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๐

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๔
๒. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
๓. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒
๔. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓
๕. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
๖. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
๗. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
๘. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดเชียงใหม่
๙. ประธานเครือข่ายอุดมศึกษาจังหวัดเชียงใหม่
๑๐. ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดเชียงใหม่

หลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๐

๑. บทนิยาม

บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ หมายความว่า การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด หมายถึง ข้าราชการพลเรือน พนักงานของรัฐ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการตุลาการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ และลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงพนักงานราชการ โดยผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งในด้านการป้องกันปราบปราม บำบัดรักษา อำนวยความสะดวก หรือสนับสนุนการดำเนินงานยาเสพติดอื่น ๆ และให้หมายความรวมถึงข้าราชการและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดด้วย โดยแบ่งเป็น

๑) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดโดยตรง โดยปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านยาเสพติด หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการปราบปราม การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดโดยตรง หรือเป็นผู้ที่ได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการปราบปราม การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๒) เจ้าหน้าที่ที่ไม่ได้มีภารกิจงานด้านยาเสพติดโดยตรง แต่มีภารกิจที่เกื้อกูลหรือสนับสนุนต่อการปราบปราม การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ หรือได้รับมอบหมายให้ดำเนินงานด้านยาเสพติดเพิ่มเติมจากภารกิจปกติ

ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HiPPS) หมายถึง ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกจากส่วนราชการ โดยสำนักงาน ก.พ. ดำเนินการคัดเลือกเป็นขั้นตอนสุดท้ายว่า เป็นผู้มีความสามารถสูงสมควรได้รับการพัฒนาและการเรียนรู้ในระยะยาวอย่างเป็นระบบ เพื่อให้พร้อมที่จะก้าวสู่การเป็นผู้นำทางความคิดและการบริหารงานในอนาคต (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒)

๒. คุณสมบัติและการเลื่อนเงินเดือนผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ

๒.๑ คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ

ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่มีสิทธิ์จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ในปีงบประมาณที่พิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติพื้นฐานหรือคุณสมบัติพิเศษ ดังนี้

๒.๑.๑ คุณสมบัติพื้นฐาน

๑) เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๑) รับผิดชอบด้านการปราบปราม/สกัดกั้น/ความร่วมมือระหว่างประเทศ มีผลงานการจับกุม ผู้มีบทบาทสำคัญในทางการผลิต การค้า การแพร่ระบาดของยาเสพติด ยึดทรัพย์สิน สามารถลดทอนปัญหาการค้าและแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่ ดำเนินการด้านสืบสวนหาข่าวทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีผลงานในด้านการข่าวที่สำคัญชัดเจน

(๒) รับผิดชอบด้านการบำบัดรักษา ต้องมีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการบำบัดรักษา ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด มีผลงานบำบัดรักษาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ในสถานบำบัดรักษาหรือค่ายบำบัดในรูปแบบต่างๆ ในทุกระบบของการบำบัดรักษา มีความเสียสละทุ่มเทบำบัด รักษา ดูแลผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ที่เข้ารับการบำบัดรักษาอย่างจริงจัง และติดตามผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดหลังการบำบัดรักษา

(๓) รับผิดชอบด้านการป้องกัน ซึ่งเป็นด้านที่ครอบคลุมในกลุ่มเป้าหมายต่างๆ เช่น การป้องกันชุมชน การจัดระเบียบสังคม การป้องกันในโรงเรียน การป้องกันในสถานประกอบการ การป้องกันเยาวชนนอกระบบการศึกษา ต้องมีผลการดำเนินงานชัดเจนในการป้องกันปัญหายาเสพติด ที่สามารถระบุกลุ่มเป้าหมายหรือกิจกรรมที่ดำเนินการได้ เป็นต้น

(๕) รับผิดชอบด้านการบริหารจัดการ ทั้งในส่วนของงานอำนวยความสะดวก งานแผนและงบประมาณ งานติดตามประเมินผล การประสานงาน งานเฝ้าระวัง ต้องมีผลการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถระบุผลการดำเนินงานที่ส่งผลกระทบต่อการแก้ไขปัญหาเสพติดได้

๒.๑.๒ คุณสมบัติพิเศษ

๑) ในปีที่ยอมรับบำเหน็จความชอบ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละจนได้รับบาดเจ็บสาหัส หรือทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านยาเสพติด โดยการรับรองของหน่วยงานต้นสังกัด

๒) ในปีที่ยอมรับบำเหน็จความชอบ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานยอดเยี่ยมและดีเด่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด จนได้รับโล่และรางวัลประกาศเกียรติคุณจากนายกรัฐมนตรี เนื่องในโอกาส “วันต่อต้านยาเสพติดโลก ๒๖ มิถุนายน” ประจำปี

๓) เจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ตามผลการพิจารณาของ สำนักงาน ป.ป.ส.

ทั้งนี้ ผู้มีคุณสมบัติพื้นฐานและผู้มีคุณสมบัติพิเศษ ในปีที่ยอมรับบำเหน็จความชอบ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ (ยาเสพติด) ติดต่อกันมาแล้ว ๒ ปี โดยให้ยึดสำเนาหนังสือระเบียบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๖/ว๑๕๓ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒)

ยกเว้นกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HIPPS) ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องในระยะยาว รวมทั้งเพื่อดึงดูด รักษาและจูงใจให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงอยู่ในระบบราชการ (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒)

๒.๑.๓ คุณสมบัติและเงื่อนไขสำคัญ

๑) ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่จะขอรับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ จะต้องมีความประสงค์ขอลาพักร้อนหรือปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายหรือผู้บังคับบัญชาขอมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด หรือมีภารกิจที่เกี่ยวเนื่อง สนับสนุนต่อการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ในปีที่ยอมรับพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน

๒) ในปีที่ยอมรับบำเหน็จความชอบต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓) ในปีที่ยอมรับบำเหน็จความชอบต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ

๔) ในปีที่ยอมรับบำเหน็จความชอบต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ตามที่แต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดกำหนด หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้พิจารณาเห็นสมควร

๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ต้องอยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๒.๒.๑ ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่ได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ อีกร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งปี ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับการเลื่อนกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นจะต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

โดยให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก วันที่ ๑ เม.ย. (รอบการปฏิบัติงาน ๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.)

ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง วันที่ ๑ ต.ค. (รอบการปฏิบัติงาน ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.)

๒.๒.๒ ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่ยังคงใช้ระบบขั้นเงินเดือนที่ได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ ให้เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติเพิ่มเติมจากที่ได้เลื่อนในกรณีปกติไปแล้ว เมื่อรวมแล้วให้ได้ ๒ ขั้น

๒.๒.๓ สำหรับผู้ที่ไปช่วยราชการด้านยาเสพติดอยู่ที่ส่วนราชการใด ให้ส่วนราชการนั้นเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษที่ได้รับ กรณีที่มีการช่วยราชการด้านยาเสพติดหลายส่วนราชการ ให้ส่วนราชการที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่นานที่สุดเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษที่ได้รับ

๒.๒.๔ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ (ยาเสพติด) ติดต่อกันมาแล้ว ๒ ปี

ผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษติดต่อกันเกินกว่า ๒ ปี

๒.๒.๕ กรณีผู้ที่มีเงินเดือนเต็มขั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง

๒.๒.๖ การเลื่อนเงินเดือนให้ระบุในคำสั่งด้วยว่า “เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด” สำหรับงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีของส่วนราชการต้นสังกัดในโอกาสแรกก่อน หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้เบิกจ่ายจากงบกลาง รายการเลื่อนเงินเดือนและเงินปรับวุฒิข้าราชการในลำดับต่อไป

๒.๒.๗ กรณีมีปัญหาในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ/ค่าตอบแทนพิเศษ หรือข้อขัดแย้งอื่นใด ให้ผู้มีอำนาจของส่วนราชการที่มีสิทธิได้รับการพิจารณานั้นสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาแก้ไขและให้เป็นที่ยุติ

วิธีการปฏิบัติ แนวทางการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ
ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปี ๒๕๖๐

การจัดสรรให้ยึดแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดประจำปี โดยพิจารณาให้ครอบคลุมบุคคลผู้ปฏิบัติงานในทุกด้านหลายมิติประกอบกัน ไม่เจาะจงเฉพาะภารกิจหลักแต่เพียงอย่างเดียว ทั้งนี้เพื่อกระจายให้เกิดความเป็นธรรมในทุกภารกิจโดยคำนึงถึงสัดส่วนกำลังพล ขนาดของพื้นที่ ระดับปัญหา ผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อให้ทั่วถึงและเป็นธรรม ซึ่งจำแนกการจัดสรรโควตาออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ หน่วยงานในระดับพื้นที่

กลุ่มที่ ๒ หน่วยงานส่วนกลาง

กลุ่มที่ ๓ หน่วยงานที่สำนักงาน ป.ป.ส. เป็นผู้จัดสรรให้กับหน่วยงานอื่น ๆ

กลไกการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษและอำนาจหน้าที่

กลุ่มที่ ๑ การพิจารณาจัดสรรให้หน่วยงานในระดับพื้นที่ โดยให้ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ เพื่อพิจารณาผลงานของผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีของหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด ประธาน

(๒) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย
ให้รับผิดชอบงานด้านยาเสพติด รองประธาน

(๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด อนุกรรมการ

(๔) ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด อนุกรรมการ

(๕) ศึกษาธิการจังหวัด อนุกรรมการ

(๖) ผู้บัญชาการเรือนจำ
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมาย อนุกรรมการ

(๗) ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัด อนุกรรมการ

(๘) แรงงานจังหวัด หรือหน่วยงานกระทรวงแรงงาน
ระดับจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมาย อนุกรรมการ

(๙) ผู้แทนสำนักงาน ปปส.ภาค อนุกรรมการ

(๑๐) ผู้แทนหน่วยงานที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นควรมอบหมาย อนุกรรมการ

(๑๑) ปลัดจังหวัด หรือหัวหน้าสำนักงานจังหวัด
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมาย อนุกรรมการและ
เลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑) กำหนดแนวทางการสรรหาเจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะได้รับการพิจารณาให้ครอบคลุมผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ ให้ทั่วถึงและเกิดความเป็นธรรม โดยเฉพาะหน่วยงานตามโครงสร้าง ศูนย์อำนวยการและศูนย์ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามยาเสพติดจังหวัดและอำเภอ

๒) พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษตามหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติ แนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๓) รวบรวมรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษของจังหวัด

๔) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัด มอบหมาย

๒. ดำเนินการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางสรรหา และคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ

๓. ดำเนินการจัดสรรตามกรอบอัตราโควตา ที่หน่วยงานต้นสังกัดจัดสรรให้แก่แต่ละจังหวัด โดยจำแนกประเภทผู้ปฏิบัติงานโดยตรงและเกือกลตามจำนวนที่ได้รับ

๔. เสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ที่ผ่านการคัดเลือกของแต่ละหน่วยงาน

๕. สำหรับโควตาหน่วยงานอื่น ๆ ให้พิจารณาเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านยาเสพติด ซึ่งอาจเป็นการพิจารณาให้เพิ่มเติมในหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรแล้ว หรือหน่วยงานอื่น ๆ ตามโครงสร้างและกำลังพลที่มอบหมายให้ปฏิบัติงานร่วมด้วย ทั้งนี้ ให้ผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ของจังหวัด

๖. รวบรวม ตรวจสอบ รายชื่อผู้ได้รับการเสนอที่ผ่านการเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการฯ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ (ผู้ว่าราชการจังหวัด)

๗. ให้หัวหน้าส่วนราชการอนุมัติ (ผู้ว่าราชการจังหวัด) ให้ความเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการอนุมัติฯ และส่งปรับเปลี่ยนเงินเดือน

ศูนย์อำนวยการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดกรุงเทพมหานคร ดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ เพื่อพิจารณาผลงานของผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีของหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๑) ปลัดกรุงเทพมหานคร | ประธาน |
| ๒) รองปลัดกรุงเทพมหานคร
(สั่งราชการสำนักอนามัย) | รองประธาน |
| ๓) ผู้อำนวยการสำนักอนามัย | อนุกรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม | อนุกรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการสำนักเทศกิจ | อนุกรรมการ |
| ๗) ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ | อนุกรรมการ |
| ๘) ผู้อำนวยการสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว | อนุกรรมการ |
| ๙) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร | อนุกรรมการ |
| ๑๐) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร | อนุกรรมการ |
| ๑๑) ผู้แทนสำนักงาน ปปส.กทม. | อนุกรรมการ |
| ๑๒) ผู้แทนกองบัญชาการตำรวจนครบาล | อนุกรรมการ |
| ๑๓) รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย
สั่งราชการสำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด | อนุกรรมการและ
เลขานุการ |
| ๑๔) ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด
สำนักอนามัย | อนุกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑) กำหนดแนวทางการสรรหาเจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะได้รับการพิจารณาให้ครอบครัวของผู้ปฏิบัติงาน ให้ทั่วถึงและเกิดความเป็นธรรม โดยเฉพาะหน่วยงานตามโครงสร้างศูนย์อำนวยการและศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดกรุงเทพมหานคร

๒) พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษตามหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติ แนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๓) รวบรวมรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษของ กรุงเทพมหานคร

๔) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กรุงเทพมหานคร มอบหมาย

๒. ดำเนินการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางสรรหา และคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ

๓. ดำเนินการจัดสรรตามกรอบอัตราโควตาให้แก่แต่ละเขต โดยจำแนกประเภทผู้ปฏิบัติงาน โดยตรงและเกือกลตามจำนวนที่ได้รับ

๔. เสนอรายชื่อ รวบรวม ตรวจสอบ ความเข้าช้อนรายชื่อผู้ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ เพื่อเสนอต่อ คอ.ป.ส.กทม.

๕. ให้หัวหน้าส่วนราชการอนุมัติ ให้ความเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการอนุมัติฯ และส่งปรับ เลื่อนเงินเดือน

กลุ่มที่ ๒ การพิจารณาจัดสรรให้หน่วยงานส่วนกลาง

ให้ศูนย์อำนวยการกระทรวงหรือเทียบเท่าและหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา ดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ เพื่อพิจารณาผลงานของผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีของหน่วยงาน โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) กำหนดแนวทางการสรรหาเจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะได้รับการพิจารณาให้ครอบครัวของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง ให้ทั่วถึงและเกิดความเป็นธรรม

๒) พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษตามหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติ แนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๓) รวบรวมรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ

๔) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี มอบหมาย

๒. ดำเนินการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางสรรหา และคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ

๓. ดำเนินการจัดสรรตามกรอบอัตราโควตาให้แก่แต่ละหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา โดยจำแนกประเภทผู้ปฏิบัติงานโดยตรงและเกือกลตามจำนวนที่ได้รับ

๔. เสนอรายชื่อ รวบรวม ตรวจสอบ ความเข้าช้อนรายชื่อผู้ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ เพื่อเสนอต่อศูนย์อำนวยการ กระทรวงหรือเทียบเท่าและหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา

๕. ให้หัวหน้าส่วนราชการอนุมัติ ให้ความเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการอนุมัติฯ และส่งปรับ เลื่อนเงินเดือน

กลุ่มที่ ๓ หน่วยงานที่สำนักงาน ป.ป.ส. เป็นผู้จัดสรรให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามผลการพิจารณาของสำนักงาน ป.ป.ส.

คณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี โดยสำนักงาน ป.ป.ส. ดำเนินการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละจนได้รับบาดเจ็บสาหัส หรือทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านยาเสพติด โดยการรับรองของหน่วยงานต้นสังกัด

๒. ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่สำนักงาน ป.ป.ส. ดำเนินการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ เป็นผู้จัดสรรให้กับหน่วยงานต่าง ๆ

วิธีการปฏิบัติของ ศอ.ปส.กระทรวง/ศอ.ปส.จ./กทม. หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา

๑. ให้ทุกหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตาทั้งส่วนกลางและพื้นที่ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี ของหน่วยงาน

๒. คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีของหน่วยงาน ดำเนินการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ชัด ไม่เกินจำนวนโควตาที่ได้รับการจัดสรร

๒.๑ ให้ผู้เข้ารับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ กรอกแบบประเมินผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี ที่ขอรับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ตามความเป็นจริง โดยมีผู้บังคับบัญชา หัวหน้าหน่วยงาน และประธานคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบฯ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติและให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ขอให้เก็บแบบประเมินผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดไว้ที่ต้นสังกัด

๒.๒ หน่วยงานที่เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ให้ถูกต้อง และเก็บรักษาแบบประเมินดังกล่าวไว้ที่หน่วยงาน/คณะกรรมการผู้พิจารณา ในการพิจารณาจัดสรรโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แยกประเภทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดโดยตรง และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกื้อกูลต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตามจำนวนโควตาที่ได้รับการจัดสรร ในกรณีที่มีปัญหาเรื่องร้องเรียนหรือไม่ได้รับความเป็นธรรม ในเรื่องหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ให้หัวหน้าส่วนราชการฯ ของแต่ละส่วนราชการเป็นผู้มีอำนาจตัดสินใจ และถือเป็นผู้รับผิดชอบ

๒.๓ ให้หน่วยงานดำเนินการนำเข้าบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ตามกรอบที่ได้รับการจัดสรรในมติที่ประชุม ในระบบทะเบียนกำลังพล www.ncccd.go.th (ฐานข้อมูลบำเหน็จฯ) ให้ครบถ้วน เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในปีถัดไป

๓. ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา จัดส่งเอกสารโดยลงลายมือชื่อกำกับทุกแผ่น และบันทึกข้อมูลลงในแผ่นซีดีรอม (CD-ROM) ให้สำนักงาน ป.ป.ส. ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้

๓.๑ สำเนาคำสั่งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี ของหน่วยงานในรูปแบบ PDF File

๓.๒ รายงานสรุปผลการประชุมคณะกรรมการฯ ทุกครั้ง ในรูปแบบ PDF File

๓.๓ บัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และบันทึกข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบ Excel File ระบุตาม Field ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

ลับ

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่ขอรับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษประจำปี

กลุ่ม: การกิจโดยตรง การกิจเกื้อกูล

ส่วนที่ ๑

๑. ข้อมูลเบื้องต้น

๑.๑ ยศ/ชื่อ นามสกุล.....

หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน.....

๑.๒ ปัจจุบันตำแหน่ง..... สังกัด/กรม..... กระทรวง.....

๑.๓ ปี ดำรงตำแหน่ง..... สังกัด/กรม..... กระทรวง.....

๑.๔ ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน

(๑) รอบที่ ๑ (ต.ค.- มี.ค.) ปฏิบัติงานที่

ตั้งแต่ ถึง เป็นเวลา เดือน วัน

(๒) รอบที่ ๒ (เม.ย.-ก.ย.) ปฏิบัติงานที่

ตั้งแต่ ถึง เป็นเวลา เดือน วัน

๒. สรุปผลการปฏิบัติงานดีเด่นด้านยาเสพติด (ระบุได้ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ)

.....
.....
.....
.....

๓. ประวัติการได้เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติก่อนปีที่ยอมรับบำเหน็จ ๒ ครั้งล่าสุด (โปรดระบุ)

- เคยได้รับ จาก กำลังพลในสังกัด กอ.รมน.ภาค ๔ ปีงบประมาณ.....
 ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ.....
 ผู้ปฏิบัติงานใน จชต. ในการกำกับและประสานงานของ ศอ.บต. ปีงบประมาณ.....
 ผู้ปฏิบัติงานใน ศป.ช. เฉพาะพื้นที่ จชต. ปีงบประมาณ.....
 ผู้ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในทางคณะรัฐมนตรี ปีงบประมาณ.....

ไม่เคยได้รับ

๔. ผลการเลื่อนเงินเดือนในปีงบประมาณ..... (ปีที่ขอรับบำเหน็จ) .

- ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) เลื่อนขั้นเงินเดือนขั้น หรือ ร้อยละ ได้รับเงินเดือน บาท
ปฏิบัติงานที่ หน่วยที่ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
- ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) เลื่อนขั้นเงินเดือนขั้น หรือ ร้อยละ ได้รับเงินเดือน บาท
ปฏิบัติงานที่ หน่วยที่ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๕. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๖. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นของข้าพเจ้าจริง มีหลักฐานตรวจสอบได้

ลงชื่อเจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

กรณีข้อมูลที่กรอกไม่เป็นความจริง เจ้าของประวัติมีความผิดทางวินัยฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาและจะถูกตัดสิทธิไม่ให้เสนอชื่อ
ขอรับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด เป็นเวลา ๕ ปี

ลับ

ส่วนที่ ๒ : การประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการ

๒.๑ สำหรับผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (เทียบเท่าระดับส่วน)

ได้รับแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดของผู้แล้ว เป็นผู้ที่มีผลการประเมิน

- ดีเด่น ดี พอใช้

(ลงชื่อ)..... ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๒.๒ สำหรับหัวหน้าหน่วยงาน (เทียบเท่าหรือเหนือกว่า ระดับสำนัก)

- เป็นผู้มีความเหมาะสม และมีผลการประเมินงานดีเด่น สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ
 อื่นๆ ระบุ

(ลงชื่อ)..... ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ส่วนที่ ๓ : ความเห็นของประธานคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ

- เป็นผู้มีความเหมาะสม และมีผลการประเมินงานดีเด่น สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ
 เห็นชอบตามที่ส่วนราชการ/หน่วยงานเสนอ
 ไม่เห็นชอบ เหตุผล

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.