

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง การเทียบตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยและให้ได้รับสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินตอบแทน

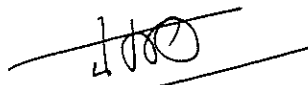
เพื่อให้การกำหนดระดับตำแหน่ง อัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ ข้อ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติที่ประชุม กบ.ในคราวประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

๑. พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ และเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ ในระบบจำแนกตำแหน่ง(ซี)หรือระดับชำนาญการพิเศษในระบบจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน(แห่ง) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะก่อนการเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เทียบระดับตำแหน่งดังกล่าวเป็นระดับชำนาญการ ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. ให้ยกเลิกเงินค่าตอบแทนรายเดือนของผู้ที่ได้รับการเทียบระดับตำแหน่งตามข้อ ๑ และให้บุคคลดังกล่าวมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในระดับชำนาญการ และเงินตอบแทน ตามบัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องการกำหนดอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธาน ก.บ.