



กองบริหารงานบุคคล  
รับที่ 354  
วันที่ 6 มิ.ย.  
เวลา 1600

กรมการศึกษานานาชาติ  
เลขที่ 12535  
วันที่ 26 มิ.ย. 2553  
เวลา 18.00 น.

ที่ กค 0428/ว 112

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

3 ตุลาคม 2553

เรื่อง หลักสูตร วิธีการสอบคัดเลือก และวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้เป็นลูกจ้างประจำ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค 0527.6/ว 104 ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2539

ด้วยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ข้อ 11 กำหนดว่า "การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือก เว้นแต่การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำตามข้อ 19 และข้อ 20"

หลักสูตร วิธีการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก และวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก ตลอดจนเกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวของส่วนราชการเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อาศัยอำนาจตามความในข้อ 11 แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 จึงขอยกเลิกหนังสือที่อ้างถึงดังกล่าว และกำหนดหลักสูตร วิธีการสอบคัดเลือก และวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้เป็นลูกจ้างประจำ ดังนี้

1. การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีการสอบคัดเลือก

2. ส่วนราชการสามารถกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมสำหรับการสมัครสอบคัดเลือกได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม และค่าธรรมเนียมการสอบจะไม่จ่ายคืนให้ผู้สมัครสอบ เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบแล้ว

/3. การสอบ...

3. การสอบคัดเลือกให้ปฏิบัติตามหลักสูตร วิธีดำเนินการ และเกณฑ์การตัดสิน ดังต่อไปนี้

3.1 หลักสูตรการสอบคัดเลือก ประกอบด้วย

3.1.1 ภาควิชาความรู้ทั่วไป และความรู้เกี่ยวกับลูกจ้างประจำของส่วนราชการ โดยวิธีสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม 50 คะแนน

3.1.2 ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียนและหรือสอบปฏิบัติ คะแนนเต็ม 100 คะแนน

3.1.3 ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม 50 คะแนน

3.2 ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ 13 หรือผู้ว่าราชการจังหวัด แล้วแต่กรณี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการต่อไปนี้

3.2.1 ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกโดยระบุชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ หลักสูตร วิธีการสอบ และข้อความอื่นที่ผู้มีสิทธิสมัครสอบควรทราบ

3.2.2 จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ โดยกำหนดให้มีเวลารับสมัครสอบไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นต้องขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบคัดเลือกตามที่คณะกรรมการเสนอแนะ ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกอาจประกาศขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบได้ แต่ทั้งนี้ ระยะเวลาที่ขยายจะต้องไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ปิดจากวันสุดท้ายของการรับสมัครสอบ และจะต้องประกาศการขยายเวลานั้นก่อนวันปิดรับสมัครสอบครั้งนั้นด้วย

3.2.3 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า 5 คน โดยตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรรมการอีกคนหนึ่งเป็นรองประธานกรรมการ และผู้ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ หากประธานกรรมการไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน

ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกออกข้อสอบ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง และอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบคัดเลือกอื่น ๆ ได้ตามความจำเป็น

3.3 ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ตลอดจนระเบียบที่เกี่ยวกับการสอบ โดยให้ประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ

3.4 ในการตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ให้ถือเกณฑ์คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

3.5 เมื่อการสอบคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกรายงานผลต่อผู้มีอำนาจดังกล่าวข้างต้น เพื่อประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ตามลำดับที่ต่อไป

4. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจัดลำดับ ดังนี้

4.1 กรณีมีผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

4.2 ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

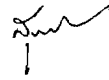
4.3 ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ทั่วไปมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

4.4 ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ที่รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า (การให้เลขประจำตัวสอบ จะต้องให้ก่อนหลังตามลำดับที่สมัครสอบ)

5. บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ให้ใช้ได้ไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกสำหรับตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีสอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสุภา ปองจิตติ)  
รองผู้อำนวยการศูนย์  
ฝึกอบรมและพัฒนาจังหวัดขอนแก่น

กรมบัญชีกลาง

กลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง

โทร. 0 2127 7456

โทรสาร 0 2127 7452

www.cgd.go.th