



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย

ที่ ศ.บ. ๖๓๙๒(๔)/

วันที่

เมษายน ๒๕๕๔

เรื่อง สรุปผลการเข้าร่วมประชุมบริหารวงเงินเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๔

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทั่วไปและทรัพยากรบุคคล

**สรุปเรื่อง** ตามที่ กองบริหารงานบุคคล ได้ส่ง

๑. นางพัทธนันท์ กิติกา และ

๒. นายตามอนภาคย์ เพ็ญกาญจน์

เข้าร่วมประชุมเรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมโชติเวช อาคารเอนกประสงค์ ชั้น ๔ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ซอยวัดเทวราชกุญชร ถนนศรีอยุธยา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร นั้น

**กฎ/ระเบียบ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง** ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศบ. ๐๕๐๙ (๒) / ว ๔ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษาในช่วงเปลี่ยนผ่านระบบบริหารงานบุคคล

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศบ. ๐๕๐๙ (๒) / ว ๕ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง แนวปฏิบัติการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน

**ข้อเสนอเพื่อพิจารณา** กองบริหารงานบุคคลพิจารณาแล้ว ขอแจ้งผลการประชุมเพื่อเป็นแนวปฏิบัติการโอนเงินเดือน ณ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ดังมีสาระดังนี้

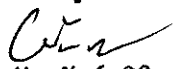
๑. การโอนเงินเดือน เลื่อนเป็นร้อยละ

๑.๑ กรณีเงินเดือนไม่เต็มขั้น ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบปัดเป็นสิบ

๑.๒ กรณีเงินเดือนเต็มขั้นให้เลื่อนเป็นค่าตอบแทนพิเศษ จะไม่ปัดเศษ

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศบ. ๐๕๐๙ (๒) / ว ๔ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษาในช่วงเปลี่ยนผ่านระบบบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นงานแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนั้นเห็นควรส่งให้ผู้ที่ได้รับผิดชอบงานแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สรรวจข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งย้อนหลังตามหนังสือดังกล่าว และถือปฏิบัติต่อไป

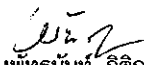
สำเนาถูกต้อง

  
(นางพัทธนันท์ กิติกา)  
พนักงานปฏิบัติงาน

๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ. ๐๕๐๙(๒) / ว ๕ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง แนวปฏิบัติการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนกรณีผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ประเภทบริหาร ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ๗-๘ รับเงินเดือนในระดับ ๗ และเมื่อเงินเดือนถึงขั้นต่ำ ๘ ก็จะได้รับเงินเดือนระดับ ๘ เนื่องจากกฎ ก.พ.อ. มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ ดังนั้นจะมีข้าราชการบางรายเงินเดือนไม่ถึงขั้นต่ำระดับ ๘ เมื่อเข้าสู่ระบบการบริหารงานบุคคลระบบใหม่ จะไม่มีระดับแล้ว ดังนั้นให้สถาบันอุดมศึกษา สํารวจกลุ่ม ๗-๘ เดิมที่มีเงินเดือนไม่ถึงขั้นต่ำระดับ ๘ ได้รับเงินขั้นต่ำของระดับ ๘ และให้แก้ไขคำสั่งแห่ง เมื่อ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ ,แก้ไขคำสั่งเลื่อนขั้น ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ แล้วแจ้งให้ สกอ. ทราบต่อไป เพื่อฐานวงเงินเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ จะมีวงเงินเพิ่มขึ้น ~~เพิ่มขึ้น~~

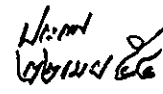
ดังนั้น เห็นควรดังนี้

- ก. แจ้งงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ ตามข้อ ๒ เพื่อสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ
- ข. แจ้งให้ทุกส่วนงานสำรวจตามข้อ ๓ เพื่อสิทธิประโยชน์ข้าราชการ และให้ประสานกับ นางพัทธนันท์ กิติกา โทร ๓๑๑๒ โดยด่วนต่อไป  
ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลด หนังสือเวียนดังกล่าวได้ที่ (<http://hrmd.oop.com.ac.th>)  
กองบริหารงานบุคคล งานอัตรากำลังและค่าตอบแทน
- ค. หรือหากเห็นควรประการใดขอได้กรุณามีสํารวจต่อไป

  
(นางพัทธนันท์ กิติกา)

พนักงานปฏิบัติงาน

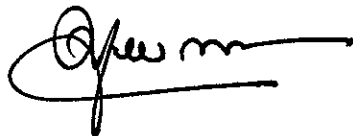
๑๑ เม.ย. ๕๔



๑๑ เม.ย. ๕๔

คำสั่ง

แจ้งตามเสนอ



๒๒ เม.ย. ๒๕๕๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์ศุภชัย ใจจรันทอง)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทั่วไปและทรัพยากรบุคคล และงานสัมพันธ์มหาวิทยาลัย

ปฏิบัติกรแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/๖๕

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๗๐ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง แนวทางดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษาในช่วงเปลี่ยนผ่านระบบบริหารงานบุคคล  
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัย/สถาบัน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/๖๕๗๙ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๓  
สิ่งที่ส่งมาด้วย กรณีตัวอย่างการให้ได้รับเงินเดือนสำหรับข้าราชการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ตามที่ ก.พ.อ.ได้ปรับปรุงการจำแนกตำแหน่งจากมาตรฐานกลาง ๑๑ ระดับ เป็นตาม  
กลุ่มลักษณะงาน และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (ประธาน ก.พ.อ.) ได้ลงนามในกฎ ก.พ.อ.  
ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓  
และกฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ เมื่อ  
วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยมีผลบังคับใช้ย้อนหลังตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ คือ วันที่ ๒๑ กันยายน  
๒๕๕๓ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และต่อมา ก.พ.อ.ได้กำหนด  
หลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม  
๒๕๕๓ ซึ่งได้แจ้งให้สถาบันอุดมศึกษาทราบและถือปฏิบัติตามสิ่งที่ส่งมาด้วย นั้น

คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลกรในสถาบันอุดมศึกษา  
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยได้รับมอบอำนาจจาก ก.พ.อ.  
จึงกำหนดแนวทางการดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษาในช่วงเปลี่ยนผ่านระบบบริหารงานบุคคล  
เพื่อให้สอดคล้องกับการบังคับใช้กฎหมายและการรักษาสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ ดังนี้

#### ๑. การดำเนินการตามหลักเกณฑ์บริหารงานบุคคล และการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง

๑.๑ กรณีที่สถาบันอุดมศึกษาได้รับคำขอก่อนวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ ให้  
ดำเนินการตามหลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลเดิม (เว้นแต่การวิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่ยัง  
ไม่แล้วเสร็จ ซึ่ง ก.พ.อ.กำหนดให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลใหม่) กรณีที่มีผลย้อนหลังก่อน  
วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ ให้แต่งตั้งข้าราชการตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม หากมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑  
กันยายน ๒๕๕๓ ให้แต่งตั้งข้าราชการตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่

ทั้งนี้ กรณีที่มีผลย้อนหลังก่อนวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ ซึ่งแต่งตั้ง  
ข้าราชการตามระบบบริหารงานบุคคลเดิมนั้น สถาบันอุดมศึกษาต้องดำเนินการจัดตำแหน่งและจัด  
ข้าราชการเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่อีกครั้ง

๑.๒ กรณีที่สถาบันอุดมศึกษาได้รับคำขอตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓  
เป็นต้นไป ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลใหม่ และแต่งตั้งข้าราชการตามระบบบริหารงาน  
บุคคลใหม่

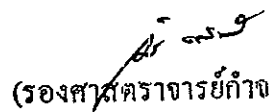
## ๒. การได้รับเงินเดือนสำหรับข้าราชการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๒.๑ กรณีข้าราชการที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลเดิม และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ระหว่างวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ มีผลบังคับใช้ย้อนหลัง จนถึงวันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยในช่วงเวลาดังกล่าวสถาบันอุดมศึกษายังคงรับคำขอตามปกติ เนื่องจากไม่ทราบกำหนดเวลาแน่นอนที่กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ จะมีผลบังคับใช้และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ประกอบกับหลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลใหม่ยังมิได้ประกาศใช้ จึงให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการโดยคงสิทธิประโยชน์ตามระบบบริหารงานบุคคลเดิมให้แก่ข้าราชการดังกล่าวได้ เช่น การเปลี่ยนประเภทตำแหน่งโดยได้รับเงินเดือนเท่าที่ได้รับอยู่เดิม หรือการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นโดยได้รับการปรับเงินเดือนส่วนต่างระหว่างระดับตำแหน่ง เป็นต้น ทั้งนี้ กรณีที่แต่งตั้งวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ให้เลื่อนเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวก่อนแล้วจึงปรับเงินเดือนส่วนต่างระหว่างระดับตำแหน่ง

๒.๒ กรณีข้าราชการที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลเดิมและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นวันถัดจากวันที่ กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว แม้จะเป็นการดำเนินการตามหลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลเดิม แต่ให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ เช่น การเปลี่ยนประเภทตำแหน่งต้องได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของระดับตำแหน่งเริ่มต้นของประเภทตำแหน่งที่เปลี่ยน หรือการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไม่มีการปรับเงินเดือนส่วนต่างระหว่างระดับตำแหน่งอีก เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

  
(รองศาสตราจารย์กำจร ตติยภิวัตน์)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๒-๖๑๐๕๓๐๒ , ๐๒-๖๑๐๕๓๒๓-๕

โทรสาร ๐-๒๓๕๔-๕๕๕๘, ๐๒-๓๕๔๕๕๕๐

## กรณีตัวอย่าง: ตำแหน่งวิชาการ

### 1. กรณีตำแหน่งเดิมและได้รับเงินเดือนถึงขั้นค่าของระดับถัดไป

กรณีที่ 1 นาย ก ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 7 รับเงินเดือนอันดับ ท 7 ชั้น 18,040 บาท เมื่อปรับระบบบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 21 กันยายน 2553 ได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ รับเงินเดือนอัตรา 18,040 บาท (เท่าเดิม)

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553 สถาบันอุดมศึกษาได้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (1 ชั้น) ตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตรา 18,910 บาท

วันที่	ขั้นตอน	อัตราเงินเดือน	
		ก่อน	หลัง
	ดำรงตำแหน่ง	พศ.7 - 18,040	
21 ก.ย.53	ปรับระบบ	พศ. - 18,040	
1 ต.ค.53	เลื่อนเงินเดือนประจำปี (1 ชั้น)	พศ. - 18,040	พศ. - 18,910 ✓

กรณีที่ 2 นาย ข ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 7 รับเงินเดือนอันดับ ท 7 ชั้น 18,480 บาท เมื่อปรับระบบบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 21 กันยายน 2553 ได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ รับเงินเดือนอัตรา 18,480 บาท (เท่าเดิม)

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553 สถาบันอุดมศึกษาได้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (1 ชั้น) ตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รับเงินเดือนอัตรา 19,350 บาท สถาบันอุดมศึกษาต้องออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือน 19,440 บาท ตามสิทธิประโยชน์เดิม ตามตารางเทียบขั้นเงินเดือน (เดิม) และหมายเหตุ ในคำสั่งว่าปรับจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 7 รับเงินเดือน 19,350 บาท เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 รับเงินเดือน 19,440 บาท

วันที่	ขั้นตอน	อัตราเงินเดือน	
		ก่อน	หลัง
	ดำรงตำแหน่ง	พศ.7 - 18,480	
21 ก.ย.53	ปรับระบบ	พศ.- 18,480	
1 ต.ค. 53	เลื่อนเงินเดือนประจำปี ( 1 ชั้น)	พศ. - 18,480	พศ. - 19,350
1 ต.ค.53	ออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตามสิทธิประโยชน์เดิม	พศ. - 19,350	พศ. - 19,440 (๗๖%)

## 2. กรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

### 2.1 กรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระหว่างวันที่ 21 – 30 ก.ย.53

กรณีที่ 1 เงินเดือนเต็มขั้นก่อนวันที่ 1 ต.ค.53 (กรณี 1 เม.ย.53 ได้รับการเลื่อนขั้น)

ในวันที่ 1 เมษายน 2553 นาย ก ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 รับเงินเดือนอันดับ ท 8 ขั้น 47,450 บาท (ได้รับการเลื่อน 0.5 ขั้น) เมื่อปรับระบบบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 21 กันยายน 2553 ได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตรา 47,450 บาท

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553 สถาบันอุดมศึกษาได้ออกคำสั่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ 4 % แต่เนื่องจากการปรับระบบบริหารงานบุคคลมีผลให้ขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้สถาบันอุดมศึกษาออกคำสั่งยกเลิกเงินค่าตอบแทนพิเศษ 4 % และเลื่อนเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (1 ขั้น) จากอัตรา 47,450 บาท เป็นอัตรา 49,350 บาท

ต่อมา นาย ก ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (รับเงินเดือนในอันดับ ท 7 – ท 9) โดยมีผลย้อนหลังระหว่างวันที่ 21 กันยายน 2553 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2553 สถาบันอุดมศึกษาต้องออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และให้ได้รับการปรับเงินเดือนตามสิทธิประโยชน์เดิมตามตารางเทียบขั้นเงินเดือน(เดิม) เป็นอัตรา 50,550 บาท และหมายเหตุในคำสั่งว่าแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 อัตรา 47,450 บาท เป็น รองศาสตราจารย์ ระดับ 8 อัตรา 47,450 บาท และปรับเงินเดือนจากรองศาสตราจารย์ ระดับ 8 อัตรา 47,450 บาท เป็นรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 อัตรา 50,550 บาท

สถาบันอุดมศึกษาต้องแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2553 อีกครั้งตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จากอัตรา 50,550 บาท (1 ขั้น) เป็นอัตรา 52,580 บาท

วันที่	ขั้นตอน	อัตราเงินเดือน	
		ก่อน	หลัง
	ดำรงตำแหน่ง	พศ.8 – 47,450	
21 ก.ย.53	ปรับระบบ	พศ. – 47,450	
1 ต.ค. 53	เลื่อนเงินเดือนประจำปี เนื่องจากปรับระบบให้เลื่อนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว ( 1 ขั้น)	พศ. – 47,450	พศ. – 49,350
21 – 30 ก.ย.53	แต่งตั้งรองศาสตราจารย์	พศ. – 47,450	รศ. – 47,450
21 – 30 ก.ย.53	ออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ตามสิทธิประโยชน์เดิม	รศ. – 47,450	รศ. – 50,550
1 ต.ค.53	แก้ไขเลื่อนเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งรองศาสตราจารย์	รศ. – 50,550	รศ. - 52,580

**กรณีที่ 2 เงินเดือนเต็มขั้นก่อนวันที่ 1 ต.ค.53 (กรณี 1 เม.ย.53 ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ)**

ในวันที่ 1 เมษายน 2553 นาย ก ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 รับเงินเดือนอันดับ ท 7 ขั้น 33,540 บาท (เต็มขั้น ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ 2 %) เมื่อปรับระบบบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 21 กันยายน 2553 ได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นอาจารย์รับเงินเดือนอัตรา 33,540 บาท (ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ 2 % เท่าเดิม)

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553 สถาบันอุดมศึกษาได้มีคำสั่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ 4 % แต่เนื่องจากการปรับระบบบริหารงานบุคคลมีผลให้ขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งอาจารย์ ให้สถาบันอุดมศึกษาออกคำสั่งยกเลิกเงินค่าตอบแทนพิเศษ 4% และเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งอาจารย์ (1 ขั้น) จากอัตรา 33,540 บาท เป็นอัตรา 34,890 บาท

ต่อมา นาย ก ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (รับเงินเดือนในอันดับ ท 6 – ท 8) โดยมีผลย้อนหลังระหว่างวันที่ 21 กันยายน 2553 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2553 สถาบันอุดมศึกษาต้องออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และให้ได้รับเงินเดือน 33,540 บาท และออกคำสั่งให้ปรับอัตราเงินเดือนจากเงินเดือน 33,540 บาท เป็น 36,020 บาท ตามสิทธิประโยชน์เดิมตามตารางเทียบขึ้นเงินเดือน (เดิม) และหมายเหตุในคำสั่งว่าแต่งตั้งตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 อัตรา 33,540 เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 7 อัตรา 33,540 บาท และปรับเงินเดือนจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 7 อัตรา 33,540 บาท เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 อัตรา 36,020 บาท

แต่เนื่องจากรอบ 1 เมษายน 2553 นาย ก รับเงินเดือนเต็มขั้น และได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ 2 % แต่การดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 อัตรา 36,020 บาท เงินเดือนยังไม่ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง (ไม่เต็มขั้น) สถาบันอุดมศึกษาต้องออกคำสั่งยกเลิกเงินค่าตอบแทนพิเศษ 2 % และทำการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบดังกล่าว คือ 0.5 ขั้น ตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 จากอัตรา 36,020 บาท เป็น 36,660 บาท

และสถาบันอุดมศึกษาต้องแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2553 อีกครั้งตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จากอัตรา 36,660 บาท เป็นอัตรา 37,980 บาท

วันที่	ขั้นตอน	อัตราเงินเดือน	
		ก่อน	หลัง
1 เม.ย.53	ดำรงตำแหน่ง (ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ 2 %)	อ.7 – 33,540	
21 ก.ย.53	ปรับระบบ (ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ 2 % เท่าเดิม)	อ. – 33,540	
1 ต.ค. 53	ยกเลิกคำสั่งเงินค่าตอบแทนพิเศษ 4 % และออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี เนื่องจากปรับระบบให้เลื่อนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว (1 ขั้น)	อ. – 33,540	อ. – 34,890

21 – 30 ก.ย.53	แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์	อ. – 33,540	ผศ. – 33,540
21 – 30 ก.ย.53	ออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ตามสิทธิประโยชน์เดิม	ผศ. – 33,540	ผศ. – 36,020
21 – 30 ก.ย.53	ยกเลิกเงินค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน กรณีพิเศษ 0.5 ขั้น (ตามผลการประเมินรอบ 1 เม.ย.53)	ผศ. – 36,020	ผศ. – 36,660
1 ต.ค.53	แก้ไขเลื่อนขั้นเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือน ชั่วคราวของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	ผศ. – 36,660	ผศ. – 37,980

### กรณีที่ 3 เงินเดือนเต็มขั้นเมื่อ 1 ต.ค.53

นาย ข ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 รับเงินเดือนอันดับ ท 8 ขั้น 45,900 บาท เมื่อ  
ปรับระบบบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 21 กันยายน 2553 ได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์  
รับเงินเดือนอัตรา 45,900 บาท (เท่าเดิม)

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553 สถาบันอุดมศึกษาได้ออกคำสั่งให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการ  
ปฏิบัติราชการ (1 ขั้น) ตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตรา 47,450 บาท

ต่อมา นาย ข ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (รับเงินเดือนในอันดับ ท 7 – ท 9)  
โดยมีผลย้อนหลังระหว่างวันที่ 21 กันยายน 2553 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2553 สถาบันอุดมศึกษาต้องออกคำสั่ง  
แต่งตั้งข้าราชการดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และให้ได้รับเงินเดือน 45,900 บาท และออกคำสั่ง  
ใหม่ให้ได้รับเงินเดือน 49,000 บาท ตามสิทธิประโยชน์เดิมตามตารางเทียบขั้นเงินเดือน (เดิม) โดยหมายเหตุ  
ในคำสั่งว่าปรับจากตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 8 อัตรา 45,900 บาท เป็น รองศาสตราจารย์ ระดับ 9  
อัตรา 49,000 บาท

และสถาบันอุดมศึกษาต้องแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2553 อีกครั้งตามตารางการเลื่อน  
เงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (1 ขั้น) จาก อัตรา 49,000 บาท เป็น อัตรา 50,550 บาท

วันที่	ขั้นตอน	อัตราเงินเดือน	
		ก่อน	หลัง
	ดำรงตำแหน่ง	ผศ. 8 – 45,900	
21 ก.ย.53	ปรับระบบ	ผศ. – 45,900	
1 ต.ค. 53	เลื่อนเงินเดือนประจำปี ตามตารางการเลื่อน เงินเดือนชั่วคราว (1 ขั้น)	ผศ. – 45,900	ผศ. – 47,450
21 – 30 ก.ย.53	แต่งตั้งรองศาสตราจารย์	ผศ. – 45,900	รศ. – 45,900



21 – 30 ก.ย.53	ออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ตามสิทธิประโยชน์เดิม	รศ. – 45,900	รศ. – 49,000
1 ต.ค.53	แก้ไขเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือน ชั่วคราวของตำแหน่งรองศาสตราจารย์	รศ. – 49,000	รศ. – 50,550

#### กรณีที่ 4 เงินเดือนยังไม่เต็มขั้น

นาย ค ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 รับเงินเดือนอันดับ ท 8 ขึ้น 42,020 บาท เมื่อ  
ปรับระบบบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 21 กันยายน 2553 ได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์  
รับเงินเดือนอัตรา 42,020 บาท (เท่าเดิม)

ณวันที่ 1 ตุลาคม 2553 สถาบันอุดมศึกษาได้ออกคำสั่งให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการ  
ปฏิบัติราชการ (1 ขั้น) ตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตรา 43,570 บาท

ต่อมา นาย ค ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (รับเงินเดือนในอันดับ ท 7 – ท 9)  
โดยมีผลย้อนหลังระหว่างวันที่ 21 กันยายน 2553 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2553 สถาบันอุดมศึกษาต้องออกคำสั่ง  
แต่งตั้งข้าราชการดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และให้ได้รับเงินเดือน 42,020 บาท และออกคำสั่ง  
ให้ได้รับเงินเดือน 45,120 บาท ตามสิทธิประโยชน์เดิมตามตารางเทียบขั้นเงินเดือน (เดิม) โดยหมายเหตุใน  
คำสั่งว่า ปรับจากตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 8 อัตรา 42,020 บาท เป็น รองศาสตราจารย์ ระดับ 9  
อัตรา 45,120 บาท

สถาบันอุดมศึกษาต้องแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2553 อีกครั้ง ตามตารางการเลื่อน  
เงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (1 ขั้น) จาก อัตรา 45,120 บาท เป็น อัตรา 46,670 บาท

วันที่	ขั้นตอน	อัตราเงินเดือน	
		ก่อน	หลัง
	ดำรงตำแหน่ง	พศ.8 – 42,020	
21 ก.ย.53	ปรับระบบ	พศ. – 42,020	
1 ต.ค. 53	เลื่อนเงินเดือนประจำปี ตามตารางการเลื่อน เงินเดือนชั่วคราว (1 ขั้น)	พศ. – 42,020	พศ. – 43,570
21 – 30 ก.ย.53	แต่งตั้งรองศาสตราจารย์	พศ. – 42,020	รศ. – 42,020
21 – 30 ก.ย.53	ออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ตามสิทธิประโยชน์เดิม	รศ. – 42,020	รศ. – 45,120
1 ต.ค.53	แก้ไขเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือน ชั่วคราวของตำแหน่งรองศาสตราจารย์	รศ.– 45,120	รศ. – 46,670

## 2.2 กรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นระหว่างวันที่ 1 ต.ค. – 19 พ.ย.53

### กรณีที่ 1 เงินเดือนเต็มขั้นก่อน 1 ต.ค.53

นาย ก ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 รับเงินเดือนอันดับ ท 8 ขั้น 47,450 บาท (เต็มขั้น) เมื่อปรับระบบบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 21 กันยายน 2553 ได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์รับเงินเดือนอัตรา 47,450 บาท (เต็มขั้น เท่าเดิม)

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553 สถาบันอุดมศึกษาได้ออกคำสั่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ 4 % แต่เนื่องจากการปรับระบบบริหารงานบุคคลมีผลให้ขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ให้สถาบันอุดมศึกษาออกคำสั่งยกเลิกค่าตอบแทนพิเศษ 4 % และเลื่อนเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (1 ขั้น) จากอัตรา 47,450 บาท เป็นอัตรา 49,350 บาท

ต่อมา นาย ก ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (รับเงินเดือนในอันดับ ท 7 – ท 9) โดยมีผลระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2553 ถึงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2553 สถาบันอุดมศึกษาต้องออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินเดือน 47,450 บาท และออกคำสั่งใหม่ให้ได้รับเงินเดือน 50,550 บาท ตามสิทธิประโยชน์เดิมตามตารางเทียบขั้นเงินเดือน (เดิม) โดยหมายเหตุในคำสั่งว่าปรับจากตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 8 อัตรา 47,450 บาท เป็นรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 อัตรา 50,550 บาท

วันที่	ขั้นตอน	อัตราเงินเดือน	
		ก่อน	หลัง
	ดำรงตำแหน่ง	พศ.8 – 47,450	
21 ก.ย.53	ปรับระบบ	พศ. – 47,450	
1 ต.ค. 53	ยกเลิกคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ 4 % และออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี เนื่องจากปรับระบบให้เลื่อนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว (1 ขั้น)	พศ. – 47,450	พศ. – 49,350
1 ต.ค. – 19 พ.ย.53	แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์	พศ. – 47,450	รศ. – 47,450
1 ต.ค. – 19 พ.ย.53	ออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ตามสิทธิประโยชน์เดิม	รศ. – 47,450	รศ. – 50,550

### กรณีที่ 2 เงินเดือนเพิ่มขึ้นเมื่อ 1 ต.ค.53

นาย ข ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 รับเงินเดือนอันดับ ท 8 ชั้น 45,900 บาท เมื่อปรับระบบบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 21 กันยายน 2553 ได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ รับเงินเดือนอัตรา 45,900 บาท (เท่าเดิม)

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553 สถาบันอุดมศึกษาได้มีคำสั่งให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (1 ชั้น) ตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตรา 47,450 บาท

ต่อมา นาย ข ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (รับเงินเดือนในอันดับ ท 7 – ท 9) โดยมีผลระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2553 ถึงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2553 สถาบันอุดมศึกษาต้องออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินเดือน 47,450 บาท และออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือน 50,550 บาท ตามสิทธิประโยชน์เดิมตามตารางเทียบขั้นเงินเดือน (เดิม) โดยหมายเหตุในคำสั่งว่าปรับจากตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 8 อัตรา 47,450 บาท เป็นรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 อัตรา 50,550 บาท

วันที่	ขั้นตอน	อัตราเงินเดือน	
		ก่อน	หลัง
	ดำรงตำแหน่ง	ผศ.8 – 45,900	
21 ก.ย.53	ปรับระบบ	ผศ. – 45,900	
1 ต.ค. 53	เลื่อนเงินเดือนประจำปี เนื่องจากปรับระบบให้เลื่อนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว ( 1 ชั้น)	ผศ. – 45,900	ผศ. – 47,450
1 ต.ค. – 19 พ.ย.53	แต่งตั้งรองศาสตราจารย์	ผศ. – 47,450	รศ. – 47,450
1 ต.ค. – 19 พ.ย.53	ออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ตามสิทธิประโยชน์เดิม	รศ. – 47,450	รศ. – 50,550

### กรณีที่ 3 เงินเดือนยังไม่เพิ่มขึ้น

นาย ค ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 รับเงินเดือนอันดับ ท 8 ชั้น 42,020 บาท เมื่อปรับระบบบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 21 กันยายน 2553 ได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ รับเงินเดือนอัตรา 42,020 บาท (เท่าเดิม)

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553 สถาบันอุดมศึกษาได้ออกคำสั่งให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (1 ชั้น) ตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตรา 43,570 บาท

ต่อมา นาย ก ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (รับเงินเดือนในอันดับ ท 7 – ท 9) โดยมีผลระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2553 ถึงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2553 สถาบันอุดมศึกษาต้องออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินเดือน 43,570 บาท และออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือน 46,670 บาท ตามสิทธิประโยชน์เดิมตามตารางเทียบขั้นเงินเดือน (เดิม) โดยหมายเหตุในคำสั่งว่า ปรับจากตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 8 อัตรา 43,570 บาท เป็นรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 อัตรา 46,670 บาท

วันที่	ขั้นตอน	อัตราเงินเดือน	
		ก่อน	หลัง
	ดำรงตำแหน่ง	ผศ.8 – 42,020	
21 ก.ย.53	ปรับระบบ	ผศ. – 42,020	
1 ต.ค. 53	เลื่อนเงินเดือนประจำปี เนื่องจากปรับระบบ ให้เลื่อนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว ( 1 ขั้น)	ผศ. – 42,020	ผศ. – 43,570
1 ต.ค. – 19 พ.ย.53	แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์	ผศ. – 43,570	รศ. – 43,570
1 ต.ค. – 19 พ.ย.53	ออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ตามสิทธิประโยชน์เดิม	รศ. – 43,570	รศ. – 46,670

### 2.3 กรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตั้งแต่วันที่ 20 พ.ย.53 เป็นต้นไป (ไม่มีการปรับเงินเดือน)

#### กรณีที่ 1 เงินเดือนเต็มขั้นก่อน 1 ต.ค.53

นาย ก ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 รับเงินเดือนอันดับ ท 8 ขั้น 47,450 บาท (เต็มขั้น) เมื่อปรับระบบบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 21 กันยายน 2553 ได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ รับเงินเดือนอัตรา 47,450 บาท (เต็มขั้น เท่าเดิม)

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553 สถาบันอุดมศึกษาได้ออกคำสั่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ 4 % แต่เนื่องจากการปรับระบบบริหารงานบุคคลมีผลให้ขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้สถาบันอุดมศึกษาออกคำสั่งยกเลิกค่าตอบแทนพิเศษ 4 % และเลื่อนเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (1 ขั้น) จากอัตรา 47,450 บาท เป็น อัตรา 49,350 บาท

ต่อมา นาย ก ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (รับเงินเดือนในอันดับ ท 7 – ท 9) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน 2553 เป็นต้นไป สถาบันอุดมศึกษาต้องมีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินเดือน 49,350 บาท

วันที่	ขั้นตอน	อัตราเงินเดือน	
		ก่อน	หลัง
	ดำรงตำแหน่ง	พศ.8 – 47,450	
21 ก.ย.53	ปรับระบบ	พศ. – 47,450	
1 ต.ค. 53	ยกเลิกคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ 4% และออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี เนื่องจากปรับระบบให้เลื่อนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว ( 1 ชั้น)	พศ.– 47,450	พศ. – 49,350
20 พ.ย.53	ออกคำสั่งแต่งตั้งรองศาสตราจารย์	พศ. – 49,350	รศ. – 49,350

#### กรณีที่ 2 เงินเดือนเต็มขั้นเมื่อ 1 ต.ค.53

นาย ข ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 รับเงินเดือนอันดับ ท 8 ชั้น 45,900 บาท เมื่อปรับระบบบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 21 กันยายน 2553 ได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ รับเงินเดือนอัตรา 45,900 บาท (เท่าเดิม)

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553 สถาบันอุดมศึกษาได้ออกคำสั่งให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (1 ชั้น) ตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในอัตรา 47,450 บาท

ต่อมา นาย ข ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (รับเงินเดือนในอันดับ ท 7 – ท 9) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน 2553 เป็นต้นไป สถาบันอุดมศึกษาต้องออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินเดือน 47,450 บาท

วันที่	ขั้นตอน	อัตราเงินเดือน	
		ก่อน	หลัง
	ดำรงตำแหน่ง	พศ.8 – 45,900	
21 ก.ย.53	ปรับระบบ	พศ. – 45,900	
1 ต.ค. 53	เลื่อนเงินเดือนประจำปี เนื่องจากปรับระบบให้เลื่อนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว ( 1 ชั้น)	พศ – 45,900	พศ – 47,450
20 พ.ย.53	แต่งตั้งรองศาสตราจารย์	พศ – 47,450	รศ – 47,450

### กรณีที่ 3 เงินเดือนยังไม่เต็มขั้น

นาย ค ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 รับเงินเดือนอันดับ ท 8 ขั้น 42,020 บาท เมื่อปรับระบบบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 21 กันยายน 2553 ได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ รับเงินเดือนอัตรา 42,020 บาท (เท่าเดิม)

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553 สถาบันอุดมศึกษาได้ออกคำสั่งให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (1 ขั้น) ตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในอัตรา 43,570 บาท

ต่อมา นาย ข ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (รับเงินเดือนในอันดับ ท 7 – ท 9) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน 2553 เป็นต้นไป สถาบันอุดมศึกษาต้องออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินเดือน 43,570 บาท

วันที่	ขั้นตอน	อัตราเงินเดือน	
		ก่อน	หลัง
	ดำรงตำแหน่ง	พศ.8 - 42,020	
21 ก.ย.53	ปรับระบบ	พศ. - 42,020	
1 ต.ค. 53	เลื่อนเงินเดือนประจำปี เนื่องจากปรับระบบให้เลื่อนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว ( 1 ขั้น)	พศ.- 42,020	พศ. - 43,570
20 พ.ย.53	แต่งตั้งรองศาสตราจารย์	พศ. - 43,570	รศ.- 43,570

### กรณีตัวอย่าง : ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ

#### 1. กรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นระหว่างวันที่ 21 – 30 ก.ย.53

กรณีที่ 1 เงินเดือนเต็มขั้นก่อน 1 ต.ค.53 (กรณี 1 เม.ย.53 ได้รับการเลื่อนเงินเดือน)

ในวันที่ 1 เมษายน 2553 นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 รับเงินเดือนอันดับ ท 6 ขั้น 27,500 บาท (ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น) เมื่อปรับระบบบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 21 กันยายน 2553 ได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นนักวิชาการศึกษาชำนาญการ รับเงินเดือนอัตรา 27,500 บาท (เท่าเดิม)

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553 สถาบันอุดมศึกษาได้ออกคำสั่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ 4 % แต่เนื่องจากการปรับระบบบริหารงานบุคคลมีผลให้ขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้สถาบันอุดมศึกษาออกคำสั่งยกเลิกค่าตอบแทนพิเศษ 4 % และเลื่อนเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งระดับชำนาญการ (1 ขั้น) จากอัตรา 27,500 บาท เป็นอัตรา 28,780 บาท

ต่อมา นาย ก ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ (ระดับ 7-8) ตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม (มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง) โดยมีผลย้อนหลังระหว่างวันที่ 21 กันยายน 2553 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2553 สถาบันอุดมศึกษาต้องออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ รับเงินเดือน 29,320 บาท ตามสิทธิประโยชน์เดิมตามตารางเทียบขั้นเงินเดือน (เดิม) โดยหมายเหตุในคำสั่งว่าแต่งตั้งจากตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 อัตรา 27,500 บาท เป็นนักวิชาการศึกษา 7 อัตรา 29,320 บาท

และสถาบันอุดมศึกษาต้องออกคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการดังกล่าวดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษและให้ได้รับเงินเดือนอัตรา 30,960 บาท ตามสิทธิประโยชน์เดิมตามตารางเทียบขั้นเงินเดือน (เดิม) โดยหมายเหตุในคำสั่งว่าปรับจากตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 7 อัตรา 29,320 บาท เป็นนักวิชาการศึกษา 8 อัตรา 30,960 บาท

และสถาบันอุดมศึกษาต้องแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553 อีกครั้งตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งชำนาญการพิเศษ (1 ขั้น) จากอัตรา 30,960 บาท เป็น อัตรา 32,160 บาท

วันที่	ขั้นตอน	อัตราเงินเดือน	
		ก่อน	หลัง
	ดำรงตำแหน่ง	นักวิชาการศึกษา 6 – 27,500	
21 ก.ย.53	ปรับระบบ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ – 27,500	
1 ต.ค. 53	ยกเลิกคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ 4 % และออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี เนื่องจากปรับระบบให้เลื่อนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว ( 1 ขั้น)	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ - 27,500	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ - 28,780
21 – 30 ก.ย.53	ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม และให้ได้รับเงินเดือนตามสิทธิประโยชน์เดิม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ - 27,500	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ - 29,320

21 -- 30 ก.ย.53	ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนตามสิทธิประโยชน์เดิม	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ - 29,320	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ -30,960
1 ต.ค.53	ออกคำสั่งแก้ไขเลื่อนเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ - 30,960	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ -32,160

**กรณีที่ 2 เงินเดือนเต็มขั้นก่อนวันที่ 1 ต.ค.53 (กรณี 1 เม.ย.53 ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ)**

ในวันที่ 1 เมษายน 2553 นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 รับเงินเดือนอันดับ ท 6 ขั้น 27,500 บาท (เต็มขั้น ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ 2 %) เมื่อปรับระบบบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 21 กันยายน 2553 ได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ รับเงินเดือนอัตรา 27,500 บาท (เท่าเดิม) (ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ 2 % เท่าเดิม)

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553 สถาบันอุดมศึกษาได้ออกคำสั่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ 4 % แต่เนื่องจากการปรับระบบบริหารงานบุคคลมีผลให้ขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้สถาบันอุดมศึกษาออกคำสั่งยกเลิกค่าตอบแทนพิเศษ 4 % และเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ (1 ขั้น) จากอัตรา 27,500 บาท เป็น อัตรา 28,780 บาท

ต่อมา นาย ก ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ (ระดับ 7-8) ตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม (มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง) โดยมีผลย้อนหลังระหว่างวันที่ 21 กันยายน 2553 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2553 สถาบันอุดมศึกษาต้องออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ รับเงินเดือน 29,320 บาทตามสิทธิประโยชน์เดิมโดยหมายเหตุในคำสั่งว่าปรับจากตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 อัตรา 27,500 บาท เป็นนักวิชาการศึกษา 7 อัตรา 29,320 บาท

แต่เนื่องจากรอบ 1 เมษายน 2553 นาย ก รับเงินเดือนเต็มขั้น และได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ 2 % และการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ อัตรา 29,320 บาท เงินเดือนยังไม่ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง (ไม่เต็มขั้น) สถาบันอุดมศึกษาต้องออกคำสั่งยกเลิกเงินค่าตอบแทนพิเศษ 2 % และทำการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบดังกล่าว คือ 0.5 ขั้น ตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งชำนาญการ จากอัตรา 29,320 บาท เป็นอัตรา 29,840 บาท

สถาบันอุดมศึกษาต้องออกคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการดังกล่าวดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษและให้ได้รับเงินเดือน 31,560 บาท ตามสิทธิประโยชน์เดิมตามตารางเทียบขั้นเงินเดือน (เดิม) โดยหมายเหตุในคำสั่งว่าปรับจากตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 7 อัตรา 29,840 บาท เป็นนักวิชาการศึกษา 8 อัตรา 31,560 บาท



และสถาบันอุดมศึกษาต้องแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2553 อีกครั้งตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งชำนาญการพิเศษ (1 ชั้น) จากอัตรา 31,560 บาท เป็น อัตรา 32,790 บาท

วันที่	ขั้นตอน	อัตราเงินเดือน	
		ก่อน	หลัง
1 เม.ย.53	ดำรงตำแหน่ง (ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ 2 %)	นักวิชาการศึกษา 6 - 27,500	
21 ก.ย.53	ปรับระบบ(ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ 2 % เท่าเดิม)	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ - 27,500	
1 ต.ค. 53	ออกคำสั่งยกเลิกคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทน 4 % และเลื่อนเงินเดือนประจำปี เนื่องจากปรับระบบให้เลื่อนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว ( 1 ชั้น)	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ-27,500	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ- 28,780
21 - 30 ก.ย.53	ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม และได้รับเงินเดือนตามสิทธิประโยชน์เดิม	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ - 27,500	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ - 29,320
21 - 30 ก.ย.53	ออกคำสั่งยกเลิกเงินค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษ 0.5 ชั้น (ตามผลการประเมินรอบ 1 เม.ย.53)	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ - 29,320	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ- 29,840
21 - 30 ก.ย.53	ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษและให้ได้รับเงินเดือนตามสิทธิประโยชน์เดิม	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ - 29,840	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ - 31,560
1 ต.ค.53	ออกคำสั่งแก้ไขเลื่อนเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ - 31,560	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ - 32,790

### กรณีที่ 3 เงินเดือนเต็มขั้นเมื่อ 1 ต.ค.53

นาย ข ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 รับเงินเดือนอันดับ ท 6 ชั้น 26,620 บาท เมื่อปรับระบบบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 21 กันยายน 2553 ได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นนักวิชาการศึกษาชำนาญการรับเงินเดือน อัตรา 26,620 บาท (เท่าเดิม)

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553 สถาบันอุดมศึกษาได้ออกคำสั่งให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (1 ชั้น) ตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งระดับชำนาญการ อัตรา 27,500 บาท

ต่อมา นาย ข ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงระดับชำนาญการ (ระดับ 7-8) ตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม (มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง) โดยมีผลย้อนหลังระหว่างวันที่ 21 กันยายน 2553 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2553 สถาบันอุดมศึกษาได้ออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการรับเงินเดือน 28,260 บาท ตามสิทธิประโยชน์เดิมตามตารางเทียบขั้นเงินเดือน (เดิม) โดยหมายเหตุในคำสั่งว่าแต่งตั้งจากตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 อัตรา 26,620 บาท เป็นนักวิชาการศึกษา 7 อัตรา 28,260 บาท

สถาบันอุดมศึกษาได้ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการดังกล่าวดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษและให้ได้รับเงินเดือน 29,800 บาท ตามสิทธิประโยชน์เดิมตามตารางเทียบขั้นเงินเดือน (เดิม) โดยหมายเหตุในคำสั่งว่าปรับจากตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 7 อัตรา 28,260 บาท เป็น นักวิชาการศึกษา 8 อัตรา 29,800 บาท

และสถาบันอุดมศึกษาต้องแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2553 อีกครั้งตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งชำนาญการพิเศษ (1 ชั้น) จากอัตรา 29,800 บาท เป็น อัตรา 30,960 บาท

วันที่	ขั้นตอน	อัตราเงินเดือน	
		ก่อน	หลัง
	ดำรงตำแหน่ง	นักวิชาการศึกษา 6 – 26,620	
21 ก.ย.53	ปรับระบบ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ – 26,620	
1 ต.ค. 53	เลื่อนเงินเดือนประจำปี เนื่องจากปรับระบบให้เลื่อนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว ( 1 ชั้น)	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ - 26,620	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ - 27,500
21 – 30 ก.ย.53	ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม และได้รับเงินเดือนตามสิทธิประโยชน์เดิม	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ – 26,620	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ – 28,260
21 – 30 ก.ย.53	ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษและให้ได้รับเงินเดือนตามสิทธิประโยชน์เดิม	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ – 28,260	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ – 29,800
1 ต.ค.53	ออกคำสั่งแก้ไขเลื่อนเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ – 29,800	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ – 30,960

#### กรณีที่ 4 เงินเดือนยังไม่เต็มขั้น

นาย ค ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 รับเงินเดือนอันดับ ท 6 ขั้น 25,740 บาท เมื่อปรับระบบบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 21 กันยายน 2553 ได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นนักวิชาการศึกษาชำนาญการ รับเงินเดือน ในอัตรา 25,740 บาท (เท่าเดิม)

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553 สถาบันอุดมศึกษาได้ออกคำสั่งให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (1 ขั้น) ตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งระดับชำนาญการจากอัตรา 25,740 บาท เป็นอัตรา 26,690 บาท

ต่อมา นาย ค ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ (ระดับ 7-8) ตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม (มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง) โดยมีผลย้อนหลังระหว่างวันที่ 21 กันยายน 2553 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2553 สถาบันอุดมศึกษาต้องออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ได้รับเงินเดือน 27,200 บาท ตามสิทธิประโยชน์เดิมตามตารางเทียบขั้นเงินเดือน (เดิม) โดยหมายเหตุในคำสั่งว่าแต่งตั้งจากตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 อัตรา 25,740 บาท เป็นนักวิชาการศึกษา 7 อัตรา 27,200 บาท

สถาบันอุดมศึกษาต้องออกคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการดังกล่าวดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือน 28,660 บาท ตามสิทธิประโยชน์เดิมตามตารางเทียบขั้นเงินเดือน (เดิม) โดยหมายเหตุในคำสั่งว่าปรับจากตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 7 อัตรา 27,200 บาท เป็นนักวิชาการศึกษา 8 อัตรา 28,660 บาท

และสถาบันอุดมศึกษาต้องแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2553 อีกครั้งตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งชำนาญการพิเศษ (1 ขั้น) จากอัตรา 28,660 บาท เป็น อัตรา 29,800 บาท

วันที่	ขั้นตอน	อัตราเงินเดือน	
		ก่อน	หลัง
	ดำรงตำแหน่ง	นักวิชาการศึกษา 6 – 25,740	
21 ก.ย.53	ปรับระบบ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ – 25,740	
1 ต.ค. 53	เลื่อนเงินเดือนประจำปี เนื่องจากปรับระบบให้เลื่อนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว (1 ขั้น)	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ -25,740	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ – 26,690
21 – 30 ก.ย.53	ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม และได้รับเงินเดือนตามสิทธิประโยชน์เดิม	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ – 25,740	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ – 27,200
21 – 30 ก.ย.53	ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนตามสิทธิประโยชน์เดิม	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ – 27,200	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ – 28,660
1 ต.ค.53	ออกคำสั่งแก้ไขเลื่อนเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ ... 28,660	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ – 29,800

## 2. กรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นระหว่างวันที่ 1 ต.ค. – 19 พ.ย.53

### กรณีที่ 1 เงินเดือนเต็มขั้นก่อน 1 ต.ค.53

นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 รับเงินเดือนอันดับ ท 6 ชั้น 27,500 บาท (เต็มขั้น เมื่อปรับระบบบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 21 กันยายน 2553 ได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นนักวิชาการศึกษาชำนาญการ รับเงินเดือนอัตรา 27,500 บาท (เต็มขั้น เท่าเดิม)

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553 สถาบันอุดมศึกษาได้ออกคำสั่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ 4 % แต่เนื่องจากการปรับระบบบริหารงานบุคคลมีผลให้ขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้สถาบันอุดมศึกษาออกคำสั่งยกเลิกเงินค่าตอบแทนพิเศษ 4 % และเลื่อนเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งระดับชำนาญการ (1 ขั้น) จากอัตรา 27,500 บาท เป็น อัตรา 28,780 บาท

ต่อมา นาย ก ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ (ระดับ 7-8) ตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม (มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง) โดยมีผลระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2553 ถึงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2553 สถาบันอุดมศึกษาต้องออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ รับเงินเดือน 29,320 บาท ตามสิทธิประโยชน์เดิมตามตารางเทียบขั้นเงินเดือน (เดิม) โดยหมายเหตุในคำสั่งว่าแต่งตั้งจากตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 อัตรา 27,500 บาท เป็นนักวิชาการศึกษา 7 อัตรา 29,320 บาท

และสถาบันอุดมศึกษาต้องออกคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการดังกล่าวดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือน 30,960 บาท ตามสิทธิประโยชน์เดิมตามตารางเทียบขั้นเงินเดือน (เดิม) โดยหมายเหตุในคำสั่งว่าปรับจากตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 7 อัตรา 29,320 บาท เป็นนักวิชาการศึกษา 8 อัตรา 30,960 บาท

วันที่	ขั้นตอน	อัตราเงินเดือน	
		ก่อน	หลัง
	ดำรงตำแหน่ง	นักวิชาการศึกษา 6 – 27,500	
21 ก.ย.53	ปรับระบบ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ – 27,500	
1 ต.ค. 53	ออกคำสั่งยกเลิกคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ 4 % และเลื่อนเงินเดือนประจำปี เนื่องจากปรับระบบให้เลื่อนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว ( 1 ขั้น)	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ -27,500	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ - 28,780
1 ต.ค. – 19 พ.ย.53	ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม และได้รับเงินเดือนตามสิทธิประโยชน์เดิม	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ – 27,500	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ - 29,320
1 ต.ค. – 19 พ.ย.53	ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนตามสิทธิประโยชน์เดิม	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ – 29,320	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ – 30,960

### กรณีที่ 2 เงินเดือนเต็มขั้นเมื่อ 1 ต.ค.53

นาย ข ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 รับเงินเดือนอันดับ ท 6 ขั้น 26,620 บาท เมื่อปรับระบบบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 21 กันยายน 2553 ได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นนักวิชาการศึกษาชำนาญการ รับเงินเดือนอัตรา 26,620 บาท (เท่าเดิม)

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553 สถาบันอุดมศึกษาได้ออกคำสั่งให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (1 ขั้น) ตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งระดับชำนาญการจากอัตรา 26,620 บาท เป็นอัตรา 27,500 บาท

ต่อมา นาย ข ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงระดับชำนาญการ (ระดับ 7-8) ตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม (มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 ถึงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2553 สถาบันอุดมศึกษาต้องออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ รับเงินเดือน 29,320 บาท ตามสิทธิประโยชน์เดิมตามตารางเทียบขั้นเงินเดือน (เดิม) โดยหมายเหตุในคำสั่งว่าแต่งตั้งจากตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 อัตรา 27,500 บาท เป็นนักวิชาการศึกษา 7 อัตรา 29,320 บาท

และสถาบันอุดมศึกษาต้องออกคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการดังกล่าวดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษและให้ได้รับเงินเดือน 30,960 บาท ตามสิทธิประโยชน์เดิมตามตารางเทียบขั้นเงินเดือน (เดิม) โดยหมายเหตุในคำสั่งว่าปรับจากตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 7 อัตรา 29,320 บาท เป็นนักวิชาการศึกษา 8 อัตรา 30,960 บาท

วันที่	ขั้นตอน	อัตราเงินเดือน	
		ก่อน	หลัง
	ดำรงตำแหน่ง	นักวิชาการศึกษา 6 – 26,620	
21 ก.ย.53	ปรับระบบ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ – 26,620	
1 ต.ค. 53	เลื่อนเงินเดือนประจำปี (1 ขั้น) ตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ -26,620	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ – 27,500
1 ต.ค. – 19 พ.ย.53	ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม และได้รับเงินเดือนตามสิทธิประโยชน์เดิม	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ – 27,500	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ – 29,320
1 ต.ค. – 19 พ.ย.53	ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษและให้ได้รับเงินเดือนตามสิทธิประโยชน์เดิม	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ – 29,320	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ – 30,960

### กรณีที่ 3 เงินเดือนยังไม่เต็มขั้น

นาย ค ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 รับเงินเดือนอันดับ ท 6 ขั้น 25,740 บาท เมื่อปรับระบบบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 21 กันยายน 2553 ได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นนักวิชาการศึกษาชำนาญการ รับเงินเดือนอัตรา 25,740 บาท (เท่าเดิม)

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553 สถาบันอุดมศึกษาได้ออกคำสั่งให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (1 ชั้น) ตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งระดับชำนาญการ จากอัตรา 25,740 บาท เป็นอัตรา 26,690 บาท

ต่อมา นาย ค ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ (ระดับ 7-8) ตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม (มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง) โดยมีผลระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2553 ถึงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2553

สถาบันอุดมศึกษาต้องออกคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553 จากอัตรา 25,740 บาท เป็นอัตรา 26,620 บาท ตามสิทธิประโยชน์และบัญชีเงินเดือนเดิม และออกคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และ รับเงินเดือน 28,260 บาท ตามสิทธิประโยชน์เดิมตามตารางเทียบขั้นเงินเดือน (เดิม) โดยหมายเหตุในคำสั่งว่า แต่งตั้งจากตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 อัตรา 26,620 บาท เป็นนักวิชาการศึกษา 7 อัตรา 28,260 บาท

และสถาบันอุดมศึกษาต้องออกคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการดังกล่าวดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือน 29,800 บาท ตามสิทธิประโยชน์เดิมตามตารางเทียบขั้นเงินเดือน(เดิม)โดยหมายเหตุในคำสั่งว่าปรับจากตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 7 อัตรา 28,260 บาท เป็นนักวิชาการศึกษา 8 อัตรา 29,800 บาท

วันที่	ขั้นตอน	อัตราเงินเดือน	
		ก่อน	หลัง
	ดำรงตำแหน่ง	นักวิชาการศึกษา 6 – 25,740	
21 ก.ย.53	ปรับระบบ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ – 25,740	
1 ต.ค. 53	เลื่อนเงินเดือนประจำปี (1 ชั้น) ตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ -25,740	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ – 26,690
1 ต.ค. – 19 พ.ย.53	แก้ไขเลื่อนเงินเดือนตามสิทธิประโยชน์เดิม และบัญชีเงินเดือนเดิม	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ -25,740	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ –26,620
1 ต.ค. – 19 พ.ย.53	ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม และได้รับเงินเดือนตามสิทธิประโยชน์เดิม	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ – 26,620	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ – 28,260
1 ต.ค. – 19 พ.ย.53	ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนตาม สิทธิประโยชน์เดิม	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ – 28,260	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ – 29,800

### 3. กรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตั้งแต่วันที่ 20 พ.ย.53 เป็นต้นไป ไม่มีการปรับเงินเดือน

#### กรณีที่ 1 เงินเดือนเต็มขั้นก่อน 1 ต.ค.53

นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 รับเงินเดือนอันดับ ท 6 ขั้น 27,500 บาท (เต็มขั้น) เมื่อปรับระบบบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 21 กันยายน 2553 ได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นนักวิชาการศึกษาชำนาญการ รับเงินเดือนอัตรา 27,500 บาท (เต็มขั้น เท่าเดิม)

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553 สถาบันอุดมศึกษาได้ออกคำสั่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ 4 % แต่เนื่องจากการปรับระบบบริหารงานบุคคลมีผลให้ขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้สถาบันอุดมศึกษาออกคำสั่งยกเลิกค่าตอบแทนพิเศษ 4 % และเลื่อนเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งระดับชำนาญการ (1 ขั้น) จากอัตรา 27,500 บาท เป็น อัตรา 28,780 บาท

ต่อมา นาย ก ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ (ระดับ 7 – 8) ตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม (มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน 2553 เป็นต้นไป สถาบันอุดมศึกษาต้องออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษานักวิชาการพิเศษ รับเงินเดือน 28,780 บาท (เท่าเดิม)

วันที่	ขั้นตอน	อัตราเงินเดือน	
		ก่อน	หลัง
	ดำรงตำแหน่ง	นักวิชาการศึกษา 6 – 27,500	
21 ก.ย.53	ปรับระบบ	นักวิชาการศึกษานักวิชาการ – 27,500	
1 ต.ค. 53	ออกคำสั่งยกเลิกคำสั่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ 4 % และเลื่อนเงินเดือนประจำปี เนื่องจากปรับระบบให้เลื่อนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว ( 1 ขั้น)	นักวิชาการศึกษานักวิชาการ -27,500	นักวิชาการศึกษานักวิชาการ – 28,780
20 พ.ย.53 เป็นต้นไป	ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	นักวิชาการศึกษานักวิชาการ – 28,780	นักวิชาการศึกษานักวิชาการพิเศษ – 28,780

#### กรณีที่ 2 เงินเดือนเต็มขั้นเมื่อ 1 ต.ค.53

นาย ข ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 รับเงินเดือนอันดับ ท 6 ขั้น 26,620 บาท เมื่อปรับระบบบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 21 กันยายน 2553 ได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นนักวิชาการศึกษานักวิชาการ รับเงินเดือนอัตรา 26,620 บาท (เท่าเดิม)

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553 สถาบันอุดมศึกษาออกคำสั่งให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งชำนาญการ (1 ชั้น) จากอัตรา 26,620 บาท เป็น อัตรา 27,500 บาท

ต่อมา นาย ข ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ (ระดับ 7-8) ตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม (มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน 2553 เป็นต้นไป สถาบันอุดมศึกษาต้องออกคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการดังกล่าวดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือน 27,500 บาท (เท่าเดิม)

วันที่	ขั้นตอน	อัตราเงินเดือน	
		ก่อน	หลัง
	ดำรงตำแหน่ง	นักวิชาการศึกษา 6 – 26,620	
21 ก.ย.53	ปรับระบบ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ – 26,620	
1 ต.ค. 53	เลื่อนเงินเดือนประจำปีตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว ( 1 ชั้น)	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ -26,620	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ – 27,500
20 พ.ย.53 เป็นต้นไป	ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ – 27,500	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ – 27,500

### กรณีที่ 3 เงินเดือนยังไม่เต็มขั้น

นาย ค ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 รับเงินเดือนอันดับ ท 6 ขั้น 25,740 บาท เมื่อปรับระบบบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 21 กันยายน 2553 ได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นนักวิชาการศึกษาชำนาญการ รับเงินเดือนอัตรา 25,740 บาท (เท่าเดิม)

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553 สถาบันอุดมศึกษาออกคำสั่งให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของตำแหน่งชำนาญการ (1 ชั้น) จากอัตรา 25,740 บาท เป็นอัตรา 26,690 บาท

ต่อมา นาย ข ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ (ระดับ 7 – 8) ตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม (มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน 2553 เป็นต้นไป สถาบันอุดมศึกษาต้องออกคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการดังกล่าวดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ โดยให้ได้รับเงินเดือน 26,690 บาท (เท่าเดิม)



วันที่	ขั้นตอน	อัตราเงินเดือน	
		ก่อน	หลัง
	ดำรงตำแหน่ง	นักวิชาการศึกษา 6 – 25,740	
21 ก.ย.53	ปรับระบบ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ – 25,740	
1 ต.ค. 53	ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี ( 1 ขั้น) ตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ -25,740	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ – 26,690
20 พ.ย.53 เป็นต้นไป	ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ – 26,690	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ – 26,690

.....



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๕

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑ เมษายน ๒๕๕๔

เรื่อง แนวปฏิบัติในการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัย/สถาบัน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๔๒๙ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ตามที่ ก.พ.อ. ได้ปรับระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยจำแนกประเภทตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง และการได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้ง กฏ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และ กฏ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึงแล้ว นั้น

เพื่อความชัดเจนในการดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน ก.พ.อ. จึงมีมติให้ชักข้อความเข้าใจแนวปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว ดังต่อไปนี้

๑. ตามที่ ก.พ.อ. ได้มีมติให้ปรับระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยกำหนดประเภทตำแหน่งและจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งกรณีตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกอง และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการ ที่เดิม ก.พ.อ. กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๗-๘ รับเงินเดือนในอันดับ ๓ และเมื่อเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอันดับ ๓ ๘ เดิม ให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ และรับเงินเดือนในอันดับ ๓ ๘ ให้เป็นตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษตามลำดับ และตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ก.พ.อ. ได้กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง และขั้นต่ำชั่วคราวของประเภทและระดับตำแหน่งดังกล่าวโดยเทียบเคียงกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งได้กำหนดเงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราวของตำแหน่งดังกล่าวตามเงินเดือนขั้นต่ำของอันดับ ๓ ๘ เดิม แต่ในการจัดข้าราชการเข้าสู่ตำแหน่งดังกล่าวตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ปรากฏข้อเท็จจริงว่ายังคงมีข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่เดิมจำนวนหนึ่งซึ่งได้รับเงินเดือนในอันดับ ๓ ๗ ยังไม่ถึงขั้นต่ำของอันดับ ๓ ๘ ทำให้เงินเดือนที่ได้รับต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของระดับและประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ตามบัญชีเงินเดือนท้ายกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และเนื่องจาก กฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่ง ตามข้อ ๗ ของกฎฉบับดังกล่าวได้กำหนดไว้ว่า “ในระหว่างที่อัตราเงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราวยังมีผลใช้บังคับ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ประเภทใด สายงานใด ระดับใด ถ้าเงินเดือนที่ได้รับต่ำกว่าขั้นต่ำของ ระดับที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมและไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราว” จึงให้ สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการให้ข้าราชการที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่และ ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของระดับและประเภทตำแหน่งดังกล่าว ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ชั่วคราวของระดับและประเภทตำแหน่งที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓

๒. ด้วย ก.พ.อ.ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ซึ่งเป็นตำแหน่งแรกบรรจุ โดยกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้บรรจุผู้มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท ขึ้นไปเป็นมาตรฐาน และได้กำหนดเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งอาจารย์ตามอัตราเงินเดือนของผู้ที่ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาโทดังกล่าว ดังนั้น ณ วันที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ข้าราชการผู้ใดที่ดำรง ตำแหน่งอาจารย์ แต่บรรจุโดยคุณวุฒิปริญญาตรีสาขาขาดแคลนและยังคงได้รับเงินเดือนต่ำกว่าเงินเดือน ขั้นต่ำของตำแหน่งอาจารย์ ให้ยังคงได้รับเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่เดิมจนกว่าจะได้รับการปรับเงินเดือนตามอัตรา เงินเดือนของคุณวุฒิ และเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษามีแนวทางในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ ดังกล่าว จึงให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป โดยใช้เงินเดือนฐานหรือช่วงเงินเดือนของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญ เฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งเป็นตำแหน่งแรกบรรจุคุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป จนกว่าข้าราชการดังกล่าวจะได้รับ เงินเดือนตามเงินเดือนฐานหรือช่วงเงินเดือนของตำแหน่งอาจารย์ตามที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งตามระบบ บริหารงานบุคคลใหม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์กำจร คติยกุล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๒

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐-๑, ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘