

**กรอบแนวทางการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ**  
**ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า) หรือตำแหน่งศาสตราจารย์**  
\*\*\*\*\*

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงกำหนดกรอบแนวทางการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดังนี้-

**๑ หลักเกณฑ์**

๑.๑ การต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ เป็นการดำเนินการตามความต้องการของมหาวิทยาลัย **มิใช่ สิทธิของผู้ขอต่อสัญญาจ้าง**

๑.๒ คณาจารย์ประจำที่จะได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างต้องมีคุณสมบัติตามที่ กำหนดดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือ ตำแหน่งศาสตราจารย์ภายในวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่ผ่านมาเป็นผู้ที่พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่ออายุ ครบ ๖๐ ปี

(๒) เป็นผู้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณของมหาวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ผ่านการตรวจสุขภาพกายจาก อายุรแพทย์ และสุขภาพจิต จากจิตแพทย์ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ และมีใบรับรองแพทย์จาก โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ และรับรองไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

(๔) ทำหน้าที่สอนและวิจัย

(๕) มีภาระงานและมีผลงานทางวิชาการย้อนหลัง ๓ ปี จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณ ของปีที่ผ่านมาพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่ออายุครบ ๖๐ ปี ดังนี้

๑) ปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย เชียงใหม่ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และ

๒) มีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

๒.๑) ตำแหน่งศาสตราจารย์ อันได้แก่ ตำรา หนังสืองานวิจัย ผลงานทางวิชาการ ในลักษณะอื่น อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกันเฉลี่ยปีละหนึ่งเล่มหรือรายการ หรือบทความ ทางวิชาการเฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่าสามเรื่อง ทั้งนี้ เฉพาะที่ได้รับการเผยแพร่และมีคุณภาพตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ.กำหนด

๒.๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อันได้แก่ ตำรา หนังสืองานวิจัย ผลงานทางวิชาการ ในลักษณะอื่น อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกันเฉลี่ยปีละหนึ่งเล่มหรือรายการ หรือบทความ ทางวิชาการเฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่าสองเรื่อง ทั้งนี้ เฉพาะที่ได้รับการเผยแพร่และมีคุณภาพตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ.กำหนด

ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ขอต่อสัญญาจ้างดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ ไม่ครบสามปีให้นำผลงานทางวิชาการในขณะดำรงตำแหน่งก่อนหน้านั้นมานับรวมได้

## ๒. วิธีการ

๒.๑ มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ ก.บ. วางแผนอัตรากำลังระยะไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยกำหนดเกณฑ์ และวิธีการในการวิเคราะห์ความต้องการคณาจารย์เป็นรายสาขาวิชาที่ชัดเจน และนำมากำหนดจำนวนและคุณสมบัติของคณาจารย์ที่ต้องการเป็นรายสาขาวิชา เป็นรายปี

ทั้งนี้ ในการพิจารณาอัตรากำลังให้คำนึงถึงความจำเป็น ความเหมาะสม และประโยชน์ของมหาวิทยาลัยที่จะได้รับ

๒.๒ มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ ก.บ. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดจำนวนและตัวบุคคลของคณาจารย์ที่จะพ้นจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี และจะให้ปฏิบัติงานต่อด้วยแนวทางต่าง ๆ รวมทั้งแนวทางการต่อสัญญาจ้าง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ แลเงื่อนไขตามที่กำหนด ทั้งนี้ เฉพาะในสาขาที่วิเคราะห์แล้วตามข้อ ๒.๑ ว่ามีความขาดแคลนและจำเป็นต้องรักษาคณาจารย์ให้ปฏิบัติงานต่อภายหลังพ้นจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีเท่านั้น

ทั้งนี้ คณะกรรมการจะต้องไม่มาจกส่วนงานที่มีผู้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยดังกล่าว

๒.๓ มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ ก.บ. พิจารณาดำเนินการอนุมัติต่อสัญญาจ้างแก่คณาจารย์ที่ผ่านการพิจารณาในข้อ ๒.๒ ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และต้องได้รับคำยินยอมจากผู้นั้นด้วย พร้อมทั้งรายงานภาระงานทางวิชาการตามแบบรายงานภาระงานทางวิชาการในการขอต่อสัญญาจ้าง ซึ่งการตรวจสอบคุณสมบัติและภาระงานทางวิชาการเป็นไปตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ให้ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยให้แล้วเสร็จก่อนที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นจะพ้นจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

## ๓. เงื่อนไข

๓.๑ การกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นประจำทุกปี และนำผลการประเมินเสนอ ก.บ.พิจารณา ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๓.๒ คณาจารย์ประจำที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ให้ปฏิบัติงานต่อไปได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ ๖๕ ปี

๓.๓ คณาจารย์ประจำที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง และได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานต่อไป ต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอนและการวิจัยเท่านั้น ไม่สามารถดำรงตำแหน่งทางบริหารได้ ในกรณีที่ภาระงานใดอาจถือว่าเกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนหรือวิจัยหรือไม่นั้น ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของ ก.บ.