

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน
สังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

เพื่อให้การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ
๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การกำหนดอำนาจ และหน้าที่ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และประกาศ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การแบ่งและกำหนดอำนาจและหน้าที่หน่วยงานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประกอบ
กับมติที่ประชุม ก.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒ จึง
ออกประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์
และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามข้อ ๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และหัวหน้างาน
ในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ก.บ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ ๓ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน

มีดังนี้

๓.๑ บุคคลที่จะสมัคร เพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
จะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) มีคุณวุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท

(๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี โดยต้องดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) เป็นข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

(๔) ในกรณีที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เนื่องจากไม่มีการแบ่งงานในหน่วยงาน นั้น หรือมีการแบ่งงานในหน่วยงานนั้น แต่ดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่ครบ ๔ ปี ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก พิจารณาตามความเหมาะสม

(๕) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย หรือจรรยาบรรณ อย่างร้ายแรง หรือเคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณ

(๖) ไม่เป็นผู้ที่มีประวัติค้างพรรอย หรือมีมลทินมัวหมอง

๓.๒ บุคคลที่จะสมัคร เพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย จะต้องมีความสัมพันธ์และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) ต้องมีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ✓

(๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือกมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ✓

(๓) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย หรือจรรยาบรรณ อย่างร้ายแรง หรือเคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณ ✓

(๔) ไม่เป็นผู้ที่มีประวัติค้างพรรอย หรือมีมลทินมัวหมอง ✓

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์

การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการโดยวิธีการคัดเลือก

ข้อ ๕ วิธีการคัดเลือก

๕.๑ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ดังนี้

๕.๑.๑ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้าส่วนงาน ซึ่งได้รับการแต่งตั้ง เป็นกรรมการ

ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ที่อธิการบดีเห็นสมควร

(๓) รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นกรรมการ

และทรัพยากรบุคคล

(๔) รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

๕.๑.๒ ตำแหน่งหัวหน้างานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| (๑) รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดี
ที่อธิการบดีมอบหมาย 1 คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการ |
| (๕) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เป็นกรรมการ |
| (๖) หัวหน้างานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง | เป็นเลขานุการ |

ในกรณีที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกตามองค์ประกอบของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ดังกล่าวข้างต้น ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัย เสนอขออนุมัติต่ออธิการบดี ประธาน ก.บ. พิจารณาตามความเหมาะสม

๕.๒ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับวิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน ตามความเหมาะสมของแต่ละตำแหน่ง

๕.๓ ให้บุคคลที่ประสงค์จะเข้ารับการศึกษาเลือกยื่นใบสมัครต่อคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

๕.๔ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งนั้นจากผู้สมัคร

ในกรณีที่ไม่มีผู้มาสมัคร หรือมีผู้มาสมัครแต่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก เห็นว่ายังไม่มีความเหมาะสม ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ทำการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก เห็นว่ามีความเหมาะสมได้

ในกรณีการสรรหาตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หากผู้ที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก เห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์สูง แต่เนื่องจากขาดคุณสมบัติ ตามข้อ ๓.๑ (๑) หรือ ๓.๑ (๒) ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกนำเสนอ ก.บ. พิจารณายกเว้นคุณสมบัติ ตามความเหมาะสมได้

เมื่อได้ทำการคัดเลือก หรือการสรรหาแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก นำผลการคัดเลือก หรือผลการสรรหาเสนออธิการบดี เพื่อนำเสนอ ก.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๕.๕ ในกรณีของตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เมื่อ ก.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัย ทราบด้วย

ในกรณีของหัวหน้างาน เมื่อ ก.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต่อไป

ข้อ ๖ หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกครั้งก็ได้

ผู้ดำรงตำแหน่งวาระหนึ่ง ที่มีสถานภาพเป็นข้าราชการ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนด

ในกรณีที่ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย วางลงก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ดำเนินการคัดเลือก หรือสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ในกรณีที่ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ดำเนินการคัดเลือก หรือสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง โดยจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๗ นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระตามข้อ ๖ แล้วหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และหัวหน้างาน จะพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

๗.๑ ตาย

๗.๒ ลาออก

๗.๓ ก.บ. มีมติให้ถอดถอน

๗.๔ ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑

๗.๕ ขาดคุณสมบัติของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และตำแหน่งหัวหน้างาน แล้วแต่กรณี

๗.๖ ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๘ ในกรณีที่หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย พ้นจากตำแหน่ง ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณา มอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสม ต่อไป

ข้อ ๙ ในกรณีที่มิมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี ประธาน ก.บ. เป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่สิ้นสุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ ประกอบกับกฎทบทวน ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๑๕)ฯ และต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการแทนหัวหน้าหน่วยงาน แล้วแต่กรณี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ดำเนินการเสนอแผนการปฏิบัติงาน ต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอ ก.บ. พิจารณาภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

ในกรณีที่ ก.บ. พิจารณาแล้ว พิจารณาเห็นว่าผู้รักษาการแทนดังกล่าวมีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งนั้น ๆ ให้ดำเนินการตาม ข้อ ๕.๕ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒

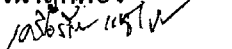


(ศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ศักดิ์ อังกลิทธิ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธาน ก.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวเครือวัลย์ แซ่เบ๊)

บุคลากร