

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน
สังกัดสำนักงานการตรวจสอบภายใน

เพื่อให้การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน สังกัดสำนักงานการตรวจสอบภายใน
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.
๒๕๕๑ ข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑
ข้อ ๕ และข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการระบบการตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติที่ประชุม ก.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๒ เมื่อ
วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และ
วิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน สังกัดสำนักงานการตรวจสอบภายใน
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์
และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน สังกัดสำนักงานการตรวจสอบภายใน
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่”

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน
และหัวหน้างานในสำนักงานการตรวจสอบภายใน

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ก.บ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ ๓ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน
มีดังนี้

๓.๑ บุคคลที่จะสมัครเพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักงานการตรวจสอบภายใน ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) มีคุณวุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท

(๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี โดยต้องดำรง

ตำแหน่งหัวหน้างาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) เป็นข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
(๔) ในกรณีที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เนื่องจากไม่มีการแบ่งงานในหน่วยงานนั้น หรือมีการแบ่งงานในหน่วยงานนั้น แต่ดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่ครบ ๔ ปี ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก พิจารณาตามความเหมาะสม

(๕) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย หรือจริยธรรม อย่างร้ายแรง หรือเคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจริยธรรม

(๖) ไม่เป็นผู้ที่มีประวัติค้างพรรอย หรือมีมลทินมัวหมอง

๓.๒ บุคคลที่จะสมัครเพื่อคัดเลือก และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ในสำนักงานการตรวจสอบภายใน จะต้องมีความสมบูรณ์และไม่มีความต้องห้าม ดังนี้

(๑) ต้องมีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี

(๒) เป็นข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือกมาแล้ว

ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๔) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย หรือจริยธรรม อย่างร้ายแรง หรือเคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจริยธรรม

(๕) ไม่เป็นผู้ที่มีประวัติค้างพรรอย หรือมีมลทินมัวหมอง

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์

การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน สังกัดสำนักงานการตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้ดำเนินการโดยวิธีการคัดเลือก

ข้อ ๕ วิธีการคัดเลือก

๕.๑ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ดังนี้

๕.๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทั่วไปและ
ทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการ

(๓) รองอธิการบดีฝ่ายแผนงาน บริหารการเงิน
และทรัพย์สิน เป็นกรรมการ

(๔) รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

๕.๑.๒ ตำแหน่งหัวหน้างาน ในสังกัดสำนักงานการตรวจสอบภายใน

ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี เป็นกรรมการ
ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น จำนวน ๑ คน
- (๓) ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ
- (๖) หัวหน้างานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เป็นเลขานุการ

ในกรณีที่สำนักงานการตรวจสอบภายใน ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการ
ดำเนินการคัดเลือกตามองค์ประกอบของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ดังกล่าวข้างต้น ให้สำนักงานการ
ตรวจสอบภายใน เสนอขออนุมัติต่ออธิการบดี ในฐานะประธาน ก.บ. พิจารณาความเหมาะสม

๕.๒ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับวิธีการ
คัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน ตามความเหมาะสมของแต่ละตำแหน่ง

๕.๓ ให้นำบุคคลที่ประสงค์จะเข้ารับการศึกษาขึ้นใบสมัครต่อคณะกรรมการ
ดำเนินการคัดเลือก ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

๕.๔ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่มีความ
เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งนั้นจากผู้สมัคร

ในกรณีที่ไม่มีผู้มาสมัคร หรือมีผู้มาสมัครแต่คณะกรรมการดำเนินการ
คัดเลือกเห็นว่ายังไม่มีความเหมาะสม ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ทำการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติ
ที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก เห็นว่ามีความเหมาะสมได้

ในกรณีของการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน
หากผู้ที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก เห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์สูง แต่
เนื่องจากขาดคุณสมบัติ ตามข้อ ๓.๑ (๑) หรือ ๓.๑ (๒) ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกนำเสนอ ก.บ.
พิจารณาก่อนคุณสมบัติ ตามความเหมาะสมได้

เมื่อได้ทำการคัดเลือก หรือทำการสรรหาแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการ
คัดเลือก นำผลการคัดเลือก หรือผลการสรรหา เสนออธิการบดี เพื่อนำเสนอ ก.บ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ
ต่อไป

๕.๕ ในกรณีของตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน เมื่อ ก.บ.
ได้ พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป แล้วรายงานให้
สภามหาวิทยาลัย ทราบด้วย

ในกรณีของหัวหน้างาน เมื่อ ก.บ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต่อไป

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกก็ได้

ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ที่มีสถานภาพเป็นข้าราชการ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนด

ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน วางลงก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ดำเนินการคัดเลือก หรือสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

* * ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ดำเนินการคัดเลือก หรือสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง โดยจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๗ นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระตามข้อ ๖ แล้ว ผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน และหัวหน้างาน จะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ก.บ. มีมติให้ถอดถอน

(๔) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑

(๕) ขาดคุณสมบัติของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน และตำแหน่งหัวหน้างาน แล้วแต่กรณี

(๖) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน พ้นจากตำแหน่ง ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณามอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสม ต่อไป

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี ประธาน ก.บ. เป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการ ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๓๐ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ ประกอบกับกฎทบทวน ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๑๕)๑ และต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการแทนหัวหน้าหน่วยงาน แล้วแต่กรณี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้

ดำเนินการเสนอแผนการปฏิบัติงาน ต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอ ก.บ. พิจารณา ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

ในกรณีที่ ก.บ. พิจารณาแล้ว เห็นว่าผู้รักษาการแทนดังกล่าวมีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ดำเนินการตามข้อ ๕.๕ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒

(ศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ศักดิ์ อังกลสิทธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธาน ก.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่