

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานในสำนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติที่ประชุม ก.บ.มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒ จึงให้กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติ

บุคคลที่จะสมัคร เพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องมีความประพฤติดีและมีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๑.๑ ต้องมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท

๑.๒ ต้องดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานในสำนักงานมหาวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หรือเลขานุการสำนักงานส่วนงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๓ เป็นข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๑.๔ ในกรณีที่มีได้สังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตจากหัวหน้าสำนักงานก่อน

๑.๕ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย หรือจรรยาบรรณ อย่างร้ายแรง หรือเคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณ

๑.๖ ไม่เป็นผู้ที่มีประวัติต่างปร้อย หรือมีมลทินมัวหมอง

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์

การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการ โดยวิธีการคัดเลือก

ข้อ ๓ วิธีการแต่งตั้ง

๓.๑ ให้วิธีการบดแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการ

จำนวน ๒ คน

(๓) หัวหน้าส่วนงานวิชาการ และหัวหน้า ส่วนงานอื่นที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการ

จำนวน ๒ คน

(๔) หัวหน้างานกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ เป็นเลขานุการ ดำรงตำแหน่ง สังกัดกองบริหารงานบุคคล

๓.๒ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับวิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน ตามความเหมาะสมของแต่ละตำแหน่ง

๓.๓ ให้บุคคลที่ประสงค์จะเข้ารับการศึกษาขึ้นใบสมัครต่อคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

๓.๔ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งนั้นจากผู้สมัคร

ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัคร หรือมีผู้สมัครแต่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเห็นว่ายังไม่มีความเหมาะสม ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ทำการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก เห็นว่ามีความเหมาะสมได้

ในกรณีของการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย หากผู้ที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์สูง แต่เนื่องจากขาดคุณสมบัติตามข้อ ๑ (๑.๑) หรือข้อ ๑(๑.๒) ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.) พิจารณายกเว้นคุณสมบัติตามความเหมาะสมได้

เมื่อได้ทำการคัดเลือก หรือการสรรหาแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก นำผลการคัดเลือก หรือผลการสรรหา เสนออธิการบดี เพื่อนำเสนอ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๓.๕ เมื่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ข้อ ๔ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัยว่างลง แต่ไม่มีอัตราว่างมารองรับตำแหน่งดังกล่าว คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.) จะพิจารณาจัดสรรอัตรา เพื่อรองรับตำแหน่งดังกล่าวต่อไป

ข้อ ๕ ในกรณีที่ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่ง ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสม ต่อไป

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๖ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ในวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้บุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย ต่อไป ตามระยะเวลาที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.) กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒

(ศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ศักดิ์ อังกลิทธิ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธาน ก.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่