

## ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

### เรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนประจำปีให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (ฉบับที่ ๓)

.....

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๖ และข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๕ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ และมติที่ประชุม ก.บ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๗ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการขึ้นเงินเดือนประจำปีให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนประจำปีให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๒. พนักงานมหาวิทยาลัยประจำที่จะได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

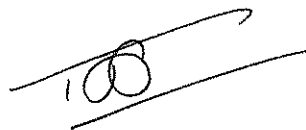
๒.๑ มีเวลาปฏิบัติงานในรอบปีการประเมินไม่น้อยกว่า ๘ เดือน เว้นแต่ผู้ที่อยู่ในระหว่างการได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยตามสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัย (แนบท้ายประกาศฉบับนี้) ซึ่งเป็นการลาที่มีสิทธิ์ได้รับเงินเดือนระหว่างลา

๒.๒ ไม่ถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์

ข้อ ๒. ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ เป็นข้อความวรรค ๓ ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนประจำปีให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ ดังนี้

สำหรับผู้ที่อยู่ระหว่างได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยตามสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นการลาที่มีสิทธิ์ได้รับเงินเดือนระหว่างลา ดังกล่าว ให้นำผลการศึกษา ความก้าวหน้าในการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย ผลประโยชน์ที่จะได้รับมาประกอบการประเมินเพื่อขึ้นเงินเดือนประจำปี

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



( รองศาสตราจารย์ นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต )

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธาน ก.บ.