

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ้างคณาจารย์ประจำที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 22 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 ประกอบกับมติที่ประชุม ก.บ. ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2551 จึงกำหนด หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ้างคณาจารย์ประจำที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ดังนี้

ข้อ 1. การจ้างคณาจารย์ประจำ ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว จะต้องเป็นการจ้างที่มหาวิทยาลัย เห็นว่า ตำแหน่งนั้นเป็นตำแหน่งที่ส่วนงานขาดแคลน เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย และส่วนงานต้องมีอัตราว่างรองรับ โดยใช้งบประมาณของส่วนงานต้นสังกัดนั้น และจัดทำสัญญาจ้างเป็นปี ๆ แต่ไม่เกินหกสิบห้าปี บริบูรณ์ ทั้งนี้ ไม่ใช่สิทธิของผู้ที่พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณของมหาวิทยาลัย

ข้อ 2. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการต่อสัญญาจ้าง ไปจนถึงหกสิบห้าปีบริบูรณ์

2.1 อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณของมหาวิทยาลัย

2.2 เป็นคณาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์

2.3 ต้องมีผลงานทางวิชาการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด อย่างต่อเนื่องและผ่านเกณฑ์การประเมินจากคณะกรรมการบริหารส่วนงาน

2.4 ต้องเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ผ่านการตรวจสุขภาพจากโรงพยาบาลมหาชนเชียงใหม่ และมีใบรับรองของแพทย์ซึ่งรับรองมาแล้ว ไม่เกิน 1 ปี

ข้อ 3. คณาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่ได้รับการประเมินผลงานในระดับดีเยี่ยม เมื่ออายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์แล้ว มหาวิทยาลัยอาจต่อสัญญาจ้างเป็นปี ๆ ต่อไปอีกได้ เป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายตามที่ ก.บ.กำหนด

ข้อ 4. การจ้าง ให้ส่วนงานดำเนินการดังนี้

4.1 วางแผนอัตรากำลัง โดยวิเคราะห์ความจำเป็น ความขาดแคลน และความต้องการของตำแหน่งที่ต้องการจะจ้างต่อหรือ โครงการที่จะให้ทำต่อเนื่อง โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารส่วนงาน แล้วเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอให้ ก.บ.อนุมัติต่อสัญญาจ้าง

4.2 การกำหนดอัตราเงินเดือนให้กำหนดในอัตราไม่เกินอัตราเงินเดือนครั้งสุดท้ายก่อนอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณของมหาวิทยาลัย หรือตามที่ ก.บ.กำหนดเป็นราย ๆ ไป

/ข้อ 6. ...

ข้อ 5. ผู้ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างจะต้องปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือปฏิบัติงานตามโครงการต่อเนื่องหรือโครงการอนาคตของส่วนงานที่ได้รับการเห็นชอบจากมหาวิทยาลัย และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปีตามแบบที่แนบท้ายประกาศนี้ และรายงานให้มหาวิทยาลัยพิจารณา

ข้อ 6. ผู้ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างจะต้องมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานต่อไป โดยให้มีการตรวจสุขภาพกายและสุขภาพจิต ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นประจำทุกปี

ข้อ 7. ผู้ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง จะต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอน การวิจัย หรือปฏิบัติงานตามโครงการที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยเท่านั้น และไม่สามารถดำรงตำแหน่งทางการบริหารตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.2551 และข้อบังคับของมหาวิทยาลัย หรืองานบริหารอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนดได้

ข้อ 8. กรณีผู้ได้รับการต่อสัญญาจ้างมีผลการปฏิบัติงานไม่เหมาะสมหรือมีปัญหาสุขภาพจนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามปกติได้ มหาวิทยาลัยอาจเลิกจ้างก่อนครบกำหนดสัญญาได้

ข้อ 9. ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยโดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบฉบับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

ประกาศ ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2552

(ลงนาม) พงษ์ศักดิ์ อังกสิทธิ์
(ศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ศักดิ์ อังกสิทธิ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง

(นายชัชพล โพธิสุวรรณ)

บุคลากร 7