

**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่**  
**ว่าด้วยการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยและคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ**  
**พ.ศ. ๒๕๕๔**

-----

ด้วยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยให้เหมาะสมยิ่งขึ้น กับสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๓) และมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยและคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“กลุ่มสาขาวิชา” หมายความว่า กลุ่มสาขาวิชาตามประกาศของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย หรือคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยหรือคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เพื่อทำการสรรหา คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยหรือคณบดีวิทยาลัยนานาชาติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ตำแหน่งดังกล่าวในวรรคหนึ่งว่างลงก่อนครบวาระ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการสอบถามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนงานวิชาการของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ทราบถึงทิศทางที่ควรจะเป็นสำหรับการบริหารงานของบัณฑิตวิทยาลัยหรือวิทยาลัยนานาชาติในสี่ปีข้างหน้า ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในการพัฒนามหาวิทยาลัย แล้วสรุปนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและให้คำแนะนำ พร้อมกับการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย

- |     |   |                   |
|-----|---|-------------------|
| ๖.๑ | อธิการบดี   | เป็นประธานกรรมการ |
| ๖.๒ | ประธานสภาพนักงาน หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย<br>ประเภทคณาจารย์ประจำ หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย<br>ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ และ<br>ต้องไม่สังกัดบัณฑิตวิทยาลัยหรือวิทยาลัยนานาชาติ |                   |
|     | จำนวน ๑ คน  | เป็นกรรมการ       |
| ๖.๓ | ผู้แทนคณบดีจากทุกกลุ่มสาขาวิชา กลุ่มสาขาวิชาละ ๑ คน<br>รวม ๓ คน   | เป็นกรรมการ       |
| ๖.๔ | ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน   | เป็นกรรมการ       |
| ๖.๕ | ผู้แทนศาสตราจารย์ประจำมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน  | เป็นกรรมการ       |

ให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ และผู้ปฏิบัติงานของกองบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกกรรมการในข้อ ๖.๒

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเรียกประชุมคณบดีเพื่อ

๗.๑ คัดเลือกกรรมการตามข้อ ๖.๓ โดยให้คณบดีแต่ละกลุ่มสาขาวิชาคัดเลือกกันเอง  
ให้ได้ผู้แทนกลุ่มสาขาวิชาละ ๑ คน

๗.๒ จัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการตามข้อ ๖.๔ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ รายชื่อ เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือก

ข้อ ๘ ให้สภาวิชาการประชุมเพื่อคัดเลือกศาสตราจารย์ประจำซึ่งไม่ใช่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยจากบัญชีรายชื่อของศาสตราจารย์ประจำทั้งมหาวิทยาลัย เพื่อให้ได้กรรมการตามข้อ ๖.๕ โดยไม่ให้เลือกจากผู้เป็นกรรมการสภาวิชาการ

ข้อ ๙ กรรมการสรรหาต้องเป็นผู้สมัครใจ และเมื่อได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาแล้ว แม้จะลาออกในภายหลังก็ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการพิจารณา และไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยหรือคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ สำหรับการสรรหาในคราวนั้น

ในระหว่างการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยหรือคณบดีวิทยาลัยนานาชาติตามข้อบังคับนี้ หากปรากฏว่า กรรมการสรรหาผู้ใดมีพฤติกรรมการทำให้การสรรหาไม่เป็นกลาง หรือมีการชี้นำกรรมการ เพื่อให้ผลการสรรหาเป็นไปโดยไม่โปร่งใส ให้สภามหาวิทยาลัยถอดถอนผู้นั้นออกจากกรรมการสรรหาแล้วแต่งตั้งผู้อื่นในประเภทเดียวกันเป็นกรรมการสรรหาแทน

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาที่มีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยหรือคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ โดยให้นำทิศทางการบริหารงานที่มหาวิทยาลัยเสนอ และสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้ว พร้อมคำแนะนำตามข้อ ๕ วรรคสามมาเป็นแนวทางในการดำเนินการ และให้มีอำนาจกำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการต่าง ๆ ตามความเหมาะสมกับการสรรหา โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๑ วิธีการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยหรือคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

๑๑.๑ ให้มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาเพื่อกำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการต่าง ๆ ตามความเหมาะสมกับการสรรหา

๑๑.๒ ให้คณะกรรมการสรรหาประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อให้มีการสมัครตามข้อ ๑๑.๓.๑ ได้อย่างกว้างขวาง

๑๑.๓ รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยหรือคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ให้ได้มาดังนี้

๑๑.๓.๑ การสมัครของผู้ที่มีความสนใจที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๑.๕ ทั้งจากบุคคลภายนอกและผูปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

๑๑.๓.๒ การเสนอชื่อ โดยให้ส่วนงานวิชาการที่มีการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษาประชุมคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน เพื่อเสนอชื่อบุคคลภายนอกหรือผูปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยหรือคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ส่วนงานละ ๑ ชื่อ โดยคำนึงถึงทิศทางการบริหารงานตามข้อ ๕ วรรคสามประกอบ

๑๑.๓.๓ การเสนอชื่อโดยกรรมการสภามหาวิทยาลัย

๑๑.๔ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการตามขั้นตอนและกำหนดการต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๑.๑

๑๑.๕ ให้คณะกรรมการสรรหาคำตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิจะได้รับเลือกเป็นคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยหรือคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ซึ่งต้องเป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงานและตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น

๑๑.๖ ให้มีการสัมภาษณ์ และให้ผู้สมควรจะดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยหรือคณบดีวิทยาลัยนานาชาติที่คณะกรรมการสรรหาได้คัดเลือกไว้จำนวนหนึ่งในขั้นตอนสุดท้ายแสดงวิสัยทัศน์ พร้อมนำเสนอนโยบายในการบริหารบัณฑิตวิทยาลัยหรือวิทยาลัยนานาชาติ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนดำเนินงาน เป้าหมาย ตามแนวทางที่สภามหาวิทยาลัยให้คำแนะนำ โดยให้คำนึงถึงวัตถุประสงค์ และให้ความสำคัญตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑

๑๑.๗ ให้คณะกรรมการสรรหากลั่นกรอง โดยคำนึงถึงความสามารถ (Capability) การยอมรับ (Acceptability) และมนุษยสัมพันธ์ (Human Relationship) ประกอบ และพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยหรือคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ จำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมทั้งรวบรวมประวัติ ผลงานและเอกสารนโยบายและแผนในการบริหารบัณฑิตวิทยาลัยหรือวิทยาลัยนานาชาติ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และอื่น ๆ ที่ได้เคยแสดงต่อคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๑.๖ โดยจะต้องดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ก่อนครบวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยหรือคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

ในกรณีที่ดำเนินการสรรหาตามข้อ ๑๑.๑ ถึง ๑๑.๗ แล้ว ไม่สามารถคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยหรือคณบดีวิทยาลัยนานาชาติได้ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาเลือกสรรบุคคลภายนอกหรือผูปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่เหมาะสม นอกเหนือจากรายชื่อที่ได้มาตามข้อ ๑๑.๓ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๑.๕ ถึง ๑๑.๗ โดยอนุโลม


ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหารายงานกระบวนการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยหรือคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ และเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยหรือคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ จำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมทั้งเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้ที่เหมาะสมอย่างยิ่งที่สมควรดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ที่ได้รับการสรรหาตามวรรคหนึ่งมาแสดงวิสัยทัศน์ นโยบายและยุทธศาสตร์ในการบริหารงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่มีการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยหรือคณบดีวิทยาลัยนานาชาติได้  
ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับและดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับที่ใช้  
อยู่เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

  
(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)  
นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่