

ประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะนิติศาสตร์

เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการบริหารงานของคณะนิติศาสตร์ ในอีก 4 ปี ข้างหน้า

(ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ 11/2563 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2563)

มหาวิทยาลัยขอเสนอประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะนิติศาสตร์ เพื่อให้ทราบถึงทิศทางที่ควรจะเป็นสำหรับการบริหารงานของคณะในสี่ปีข้างหน้า แล้วสรุปนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและให้คำแนะนำ ซึ่งเก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม Online จำนวน 20 ชุด จากจำนวนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในคณะนิติศาสตร์ ทั้งหมด 54 คน คิดเป็นร้อยละ 37.04 แบ่งเป็นบุคลากรสายวิชาการ 9 คน บุคลากรสายปฏิบัติการ 11 คน โดยแบบสอบถามครอบคลุมประเด็นคำถาม 2 ข้อ ได้แก่ 1) คณะควรจะไปในทิศทางอย่างไรในอีก 4 ปี ข้างหน้า 2) คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีที่คาดหวัง เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้คำแนะนำ แล้วแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาไปประกอบการพิจารณาในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะนิติศาสตร์ ดังนี้

ด้านการบริหารจัดการ และการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. ควรมีนโยบายและกลยุทธ์ในการพัฒนาคณะฯ อย่างยั่งยืน โดยเน้นการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีส่วนร่วม
2. ควรส่งเสริมให้คณะฯ มีค่านิยมในองค์กร ได้แก่ ความต้องการมีส่วนร่วมในองค์กร การได้รับการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา การได้รับการกระตุ้นให้แสดงออก (Spontaneity) การได้รับคำแนะนำในเรื่องการทำงาน (Practical Orientation) มีกระบวนการเสริมพลัง (Empowerment) การส่งเสริมการมีอำนาจในตนเองของบุคลากร การเปลี่ยนโครงสร้างลำดับชั้นเป็นคณะทำงานที่มีอำนาจในตนเองอย่างเบ็ดเสร็จ มีการแบ่งปันข้อมูล มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลและการให้ข้อมูลย้อนกลับ
3. ควรเป็นคณะฯ ที่บุคลากรเต็มไปด้วยความสุข (Happy Body, Happy Heart, Happy Relax, Happy Brain, Happy Soul, Happy Money, Happy Family, Happy Society) โดยใช้หลัก 3E ในการบริหารให้บุคลากรมีความสุข ได้แก่ ช่วงเวลาก้าวแรกสู่องค์กร (Enter), ช่วงเวลาสร้างความผูกพันต่อองค์กร (Engagement) และ ช่วงเวลาสู่ช่วงชีวิตใหม่ (Exit)
4. ควรเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้รอบด้าน เข้าใจกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดความผิดพลาดในการทำงาน
5. ควรพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้สามารถตรวจสอบ โปร่งใส และเข้าถึงได้

ด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม

1. ควรพัฒนาสภาพแวดล้อมบริเวณด้านนอกอาคารสถานที่

ด้านวิชาการ การวิจัย และพัฒนาคุณภาพนักศึกษา

1. ควรเป็นคณะนิติศาสตร์อันดับหนึ่งของประเทศ รวมถึงเป็นคณะฯ ในมหาวิทยาลัยที่มีความน่าเชื่อถือ โดยมีปริมาณงานในพื้นที่สาธารณะเป็นที่รับรู้ของสังคม ผลงานงานที่มีอัตลักษณ์ที่ดึงดูดให้สถาบันอุดมศึกษาต่างประเทศต้องการบูรณาการความร่วมมือทางวิชาการด้วย
2. ควรเป็นคณะฯ ที่ผลิตงานวิชาการและงานวิจัยเพื่อสังคมอย่างแท้จริง

3. ควรจัดทำหลักสูตรที่มีเอกลักษณ์ควบคู่ไปกับคุณภาพ โดยมีความหลากหลายและสามารถตอบโจทย์ความต้องการของนักศึกษาและบุคคลภายนอกได้
4. ควรส่งเสริมการทำงานด้านวิชาการของคณาจารย์ให้มากขึ้น
5. ควรเป็นคณะฯ ที่มีอิสระทางด้านความคิดและด้านงานวิชาการ
6. ควรส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและการประกอบวิชาชีพของนักศึกษาให้มากขึ้น
7. ส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ส่งเสริมความเป็นประชาธิปไตยให้นักศึกษา เพื่อสร้างคุณลักษณะของนักกฎหมายที่ดีในอนาคต

คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะนิติศาสตร์ที่คาดหวัง

1. เป็นผู้มีภาวะผู้นำ กล้าคิดกล้าตัดสินใจ ไม่เอนเอียงตามผู้อื่น และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรโดยเน้นการทำให้เห็น (Lead By Example) และสามารถเป็นผู้ตามที่ดีได้ในเวลาที่ต้องตาม (Be a Follower)
2. เป็นผู้มีธรรมาภิบาล โปร่งใส ยุติธรรม มีความเห็นอกเห็นใจ มีมนุษยสัมพันธ์ รับฟังความคิดเห็นและสนับสนุนบุคลากรทุกระดับ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม บริหารงานภายใต้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
3. เป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีทักษะการคิดแบบมองภาพองค์รวม
4. เป็นผู้มีควมกล้าหาญทางวิชาการ ยึดมั่นหลักกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน กล้าแสดงความคิดเห็นทางการเมืองและทางสังคม
5. เป็นผู้มีศิลปะในการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ (Communicate Effectively) สามารถสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน (Passion) แก่บุคลากรได้
6. เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารจัดการทั้งเรื่องงานและคน
7. เป็นผู้มีควมเข้าใจระบบการเรียนการสอนนิติศาสตร์ไทย