

# สวัสดิการด้านสุขภาพ

≥ ปีงบประมาณ 2567



งานกองทุนและสวัสดิการ กองบริหารงานบุคคล  
30 สิงหาคม 2566



# วงเงินค่ารักษาพยาบาล

# 20,000 บาท

8,000 บาท/ปี



## สวัสดิการ ด้านสุขภาพ

เฉพาะพนักงานประเภท



A B C D E EF EP

\*ไม่รวมถึงญาติสายตรง

12,000 บาท/ปี

## สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล กรณีญาติสายตรงและตนเอง

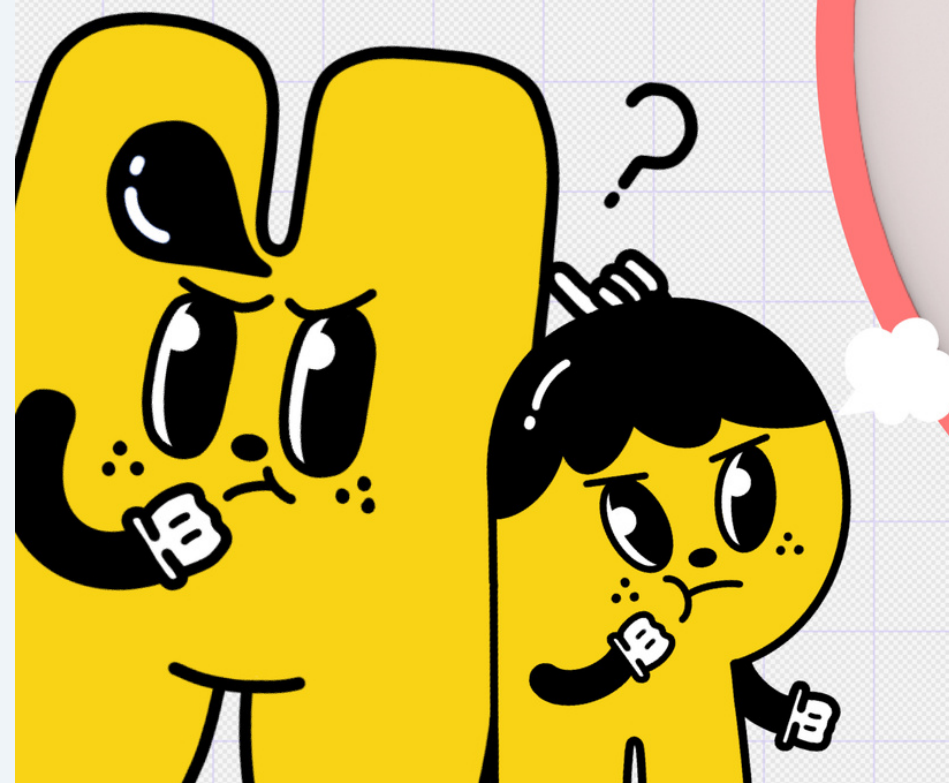
เฉพาะพนักงานประเภท



C D E EF EP

เบิกจากกองทุนฯ เฉพาะส่วนเกินสิทธิที่  
ไม่สามารถเบิกจากกองทุนประกันสังคม

ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมหรือ  
สิทธิตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพ  
แห่งชาติหรือสิทธิอื่นในลักษณะเดียวกัน  
และไม่เกินสิทธิราชการ





รายละเอียดวงเงินสวัสดิการด้านสุขภาพ  
ในปีงบประมาณ 2567



8,000 บาท/คน/ปี

1,700  
Group Health Insurance

Flexible Benefits  
6,300

1

2,000  
Group Health Insurance

Flexible Benefits  
6,000

2

3,500  
Group Health Insurance

Flexible Benefits  
4,500

3

5,000  
Group Health Insurance

Flexible Benefits  
3,000

4



# แผนประกันกลุ่มสำหรับ กลุ่มบุคลากร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ผลประโยชน์ความคุ้มครองที่ได้รับ	จำนวนเงินเอาประกันภัย (บาท)			
	แผนที่ 1	แผนที่ 2	แผนที่ 3	แผนที่ 4
<b>การประกันชีวิตกลุ่ม</b>				
เสียชีวิตทุกกรณีตลอด 24 ชั่วโมง (ยกเว้นการฆ่าตัวตายปีแรกของกรมธรรม์, ถูกฆาตกรรมโดยผู้รับผลประโยชน์)	100,000	100,000	100,000	150,000
<b>การประกันภัยอุบัติเหตุ</b>				
เสียชีวิตและสูญเสียอวัยวะเนื่องจากอุบัติเหตุธรรมดา (จ่ายเพิ่มเติมจากการประกันชีวิต)	100,000	100,000	100,000	150,000
เสียชีวิตและสูญเสียอวัยวะเนื่องจากอุบัติเหตุสาธารณะ (จ่ายเพิ่มเติมจากการประกันชีวิต)	200,000	200,000	200,000	300,000
<b>การประกันภัยทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวร</b>				
คุ้มครองการทุพพลภาพจากเจ็บป่วยหรืออุบัติเหตุมานานติดต่อกันเกิน 180 วัน	100,000	100,000	100,000	150,000
<b>การรักษาตัวในโรงพยาบาลแบบคนไข้ใน</b>				
ก. ค่าห้องและค่าอาหารสูงสุด 90 วัน (ต่อการเข้ารักษาโรคนั้น)	1,000	1,000	1,500	2,500
ค่าห้อง ICU. สูงสุด 15 วัน (ต่อการเข้ารักษาโรคนั้น)	2,000	2,000	3,000	5,000
ข. ค่ารักษาพยาบาลอื่นๆและค่าการพยาบาล รวมการรักษาต่อเนื่อง 31 วัน (หลังจากออกจากโรงพยาบาล)	15,000	15,000	20,000	25,000
ค. ค่าธรรมเนียมการผ่าตัด (จ่ายตามจริง แต่ไม่เกินผลประโยชน์)	20,000	20,000	20,000	25,000
ง. ค่าเยี่ยมแพทย์ในโรงพยาบาลสูงสุด 90 วัน (ต่อการเข้ารักษาโรคนั้น)	500	500	500	500
จ. ค่ารักษาแบบคนไข้นอกกรณีอุบัติเหตุฉุกเฉิน (อุบัติเหตุภายใน 72 ชั่วโมง รักษาต่อเนื่องภายใน 365 วัน)	5,000	5,000	5,000	5,000
ฉ. ค่าปรึกษาแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง (ต่อการเข้ารักษาโรคนั้น)	2,000	2,000	2,300	2,300
* ค่าชดเชยรายวันกรณีเข้ารักษาในโรงพยาบาล (HB Incentive) กรณีไม่ได้ใช้สิทธิเบิกผลประโยชน์ทุกรายการ	1,000	1,000	1,500	2,500
<b>การประกันสุขภาพแบบคนไข้นอก</b>				
ก. ค่ายา, ค่าตรวจรักษา ต่อครั้งต่อวัน สูงสุด 25 ครั้งต่อปีกรมธรรม์	-	1,000	2,000	3,000
ข. ค่าตรวจทางห้องทดลองฯ สูงสุด ต่อปีกรมธรรม์	-	-	3,000	4,400
<b>เบี้ยประกันภัยต่อคน</b>	1,700	2,000	3,500	5,000



# HIGHLIGHT

ความคุ้มครอง	แผน 1 (ค่าเบี้ย 1,700.-)	แผน 2 (ค่าเบี้ย 2,000.-)	แผน 3 (ค่าเบี้ย 3,500.-)	แผน 4 (ค่าเบี้ย 5,000.-)
ผู้ป่วยใน (IPD) ค่าห้องและค่าอาหาร สูงสุด <b>90 วัน</b> (ต่อการเข้ารักษาโรคนั้น)	1,000.-	1,000.-	1,500.-	2,500.-
ค่าชดเชยรายวัน	1,000.-	1,000.-	1,500.-	2,500.-
อุบัติเหตุฉุกเฉิน	5,000.-	5,000.-	5,000.-	5,000.-
ผู้ป่วยนอก (OPD) ค่าตรวจรักษาและค่ายา - วันละครั้ง ( <b>25 ครั้ง</b> /ปีกรมธรรม์)	-	<b>1,000.-</b> (เดิม ไม่มี)	<b>2,000.-</b> (เดิม 1,500.-)	<b>3,000.-</b> (เดิม 2,200.-)
วงเงิน Flexible Benefits	<b>6,300.-</b>	<b>6,000.-</b>	<b>4,500.-</b>	<b>3,000.-</b>

# ผู้มีสิทธิเอาประกันสุขภาพแบบกลุ่ม

# 1

## สมาชิกหลัก

พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (กลุ่ม A B C D E EF EP F)

ชำระค่าเบี้ยประกันโดย **กองทุนสวัสดิการฯ**

เงื่อนไข

- เป็นผู้ปฏิบัติงานใน มช. อายุ 15 - 70 ปีบริบูรณ์
- เลือกแผนประกันผ่านระบบ CMU MIS ในวันที่ 5 - 25 ก.ย. 66

# 4

## สมาชิกสมทบ

ญาติสายตรง (บิดา มารดา คู่สมรส บุตร)

ชำระค่าเบี้ยประกันโดย **บุคลากรเอง**

เงื่อนไข

- อายุไม่เกิน 70 ปีบริบูรณ์
- บุตรอายุ 14 วัน - 23 ปี โดยยังมีได้สมรสหรือทำงาน
- เลือกชื่อประกันในวันที่ 15 ก.ย. - 15 พ.ย. 66 ผ่าน QR Code
- ต้องเป็นแผนประกันที่เทียบเท่าหรือต่ำกว่าแผนของบุคลากร

# 2

## สมาชิกส่วนงานสมทบ

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (กลุ่ม S)

ชำระค่าเบี้ยประกันโดย **ส่วนงานต้นสังกัด**

เงื่อนไข

- เป็นผู้ปฏิบัติงานใน มช. อายุ 15 - 70 ปีบริบูรณ์
- ส่วนงานแจ้งความประสงค์ทำประกัน ภายในวันที่ 31 ต.ค. 66
- ส่วนงานแจ้งรายชื่อผู้เอาประกัน ภายในวันที่ 1 ธ.ค. 66

# 3

## สมาชิกภาคสมัครใจ

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (กลุ่ม S)

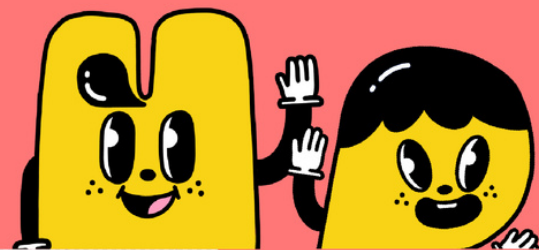
ชำระค่าเบี้ยประกันโดย **บุคลากรเอง**

เงื่อนไข

- เป็นพนักงาน มช. รวมถึงผู้เกษียณอายุไปแล้วและยังคงเป็นสมาชิกต่อเนื่อง อายุ 15 - 70 ปีบริบูรณ์
- เลือกชื่อประกันในวันที่ 15 ก.ย. - 15 พ.ย. 66 ผ่าน QR Code

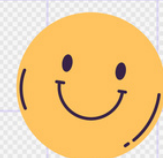


WELFARE



# กลุ่มที่ 1

แผนความคุ้มครองแบ่งกลุ่มผู้เอาประกัน



## สมาชิกหลัก

พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ  
[กลุ่ม A B C D E EF EP F]

ได้รับเงินค่าเบี้ยประกันจาก  
กองทุนสวัสดิการ พนง.ม.  
และเงินรายได้ส่วนงาน



เลือกแผนสวัสดิการด้านสุขภาพ

วันที่ 5 - 25 ก.ย. 66



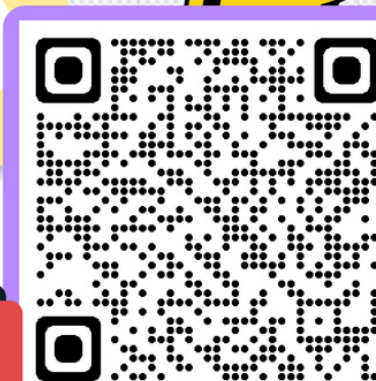
ผ่านระบบ

<https://flexbenefits.mis.cmu.ac.th/>  
หรือเมนู ระบบเบิกสวัสดิการด้านสุขภาพ  
ในระบบ CMU MIS

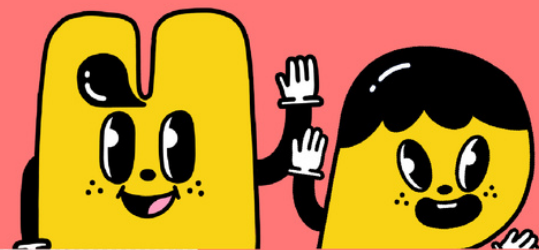
แผนประกัน



SCAN  
ME!







# กลุ่มที่ 2

แผนความคุ้มครองแบ่งกลุ่มผู้เอาประกัน



สมาชิกส่วนงานสมทบ

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนง.ม. ชั่วคราว  
และบุคลากรประเภทอื่นๆ

ที่ส่วนงานสมทบค่าเบี้ยประกัน

กำหนดให้ส่วนงานแจ้งความประสงค์การทำประกัน  
ให้กองบริหารงานบุคคลภายใน

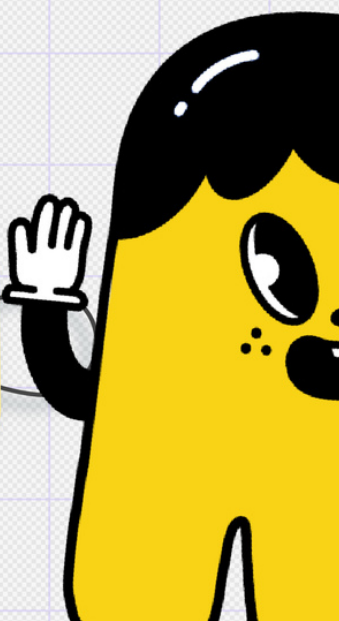
วันที่ 31 ต.ค. 66

แผนประกัน



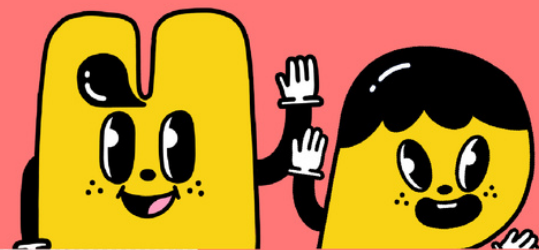
และแจ้งรายชื่อผู้เอาประกันภายใน

วันที่ 1 ธ.ค. 66





WELFARE



# กลุ่มที่ 3

แผนความคุ้มครองแบ่งกลุ่มผู้เอาประกัน

😊 สมาชิกภาคสมัครใจ

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนง.ม. ชั่วคราว  
และบุคลากรประเภทอื่นๆ

ที่บุคลากรชำระค่าเบี้ยประกันเอง

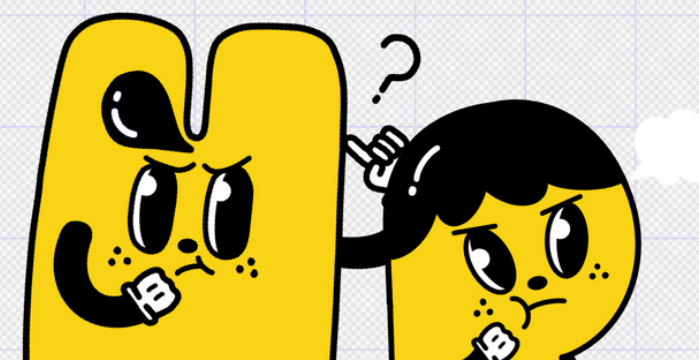


SCAN  
ME!

รับสมัครระหว่างวันที่

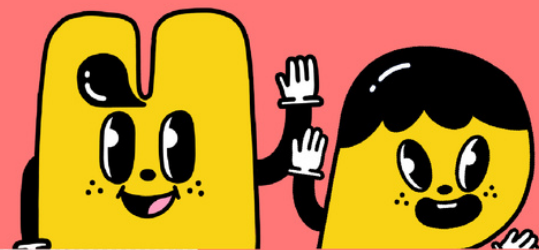
15 ก.ย. 66 - 15 พ.ย. 66

แผนประกัน





WELFARE



# กลุ่มที่ 4

แผนความคุ้มครองแบ่งกลุ่มผู้เอาประกัน

😊 สมาชิกสมทบ

ญาติสายตรงของบุคลากร คือ บิดา มารดา คู่สมรส และบุตร

ที่บุคลากรชำระค่าเบี้ยประกันเอง

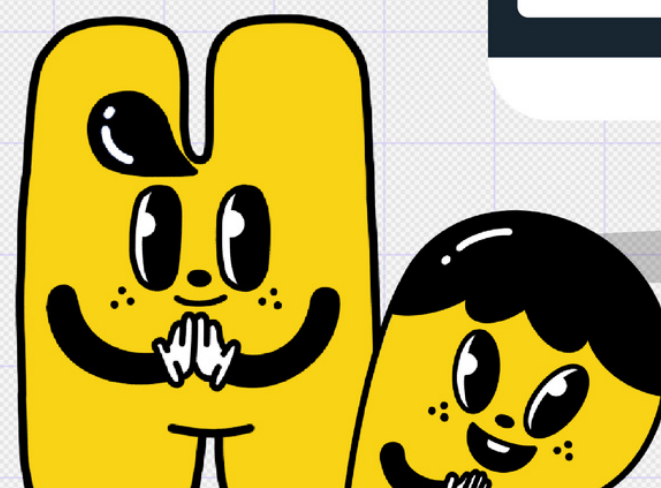
รับสมัครระหว่างวันที่

15 ก.ย. 66 - 15 พ.ย. 66

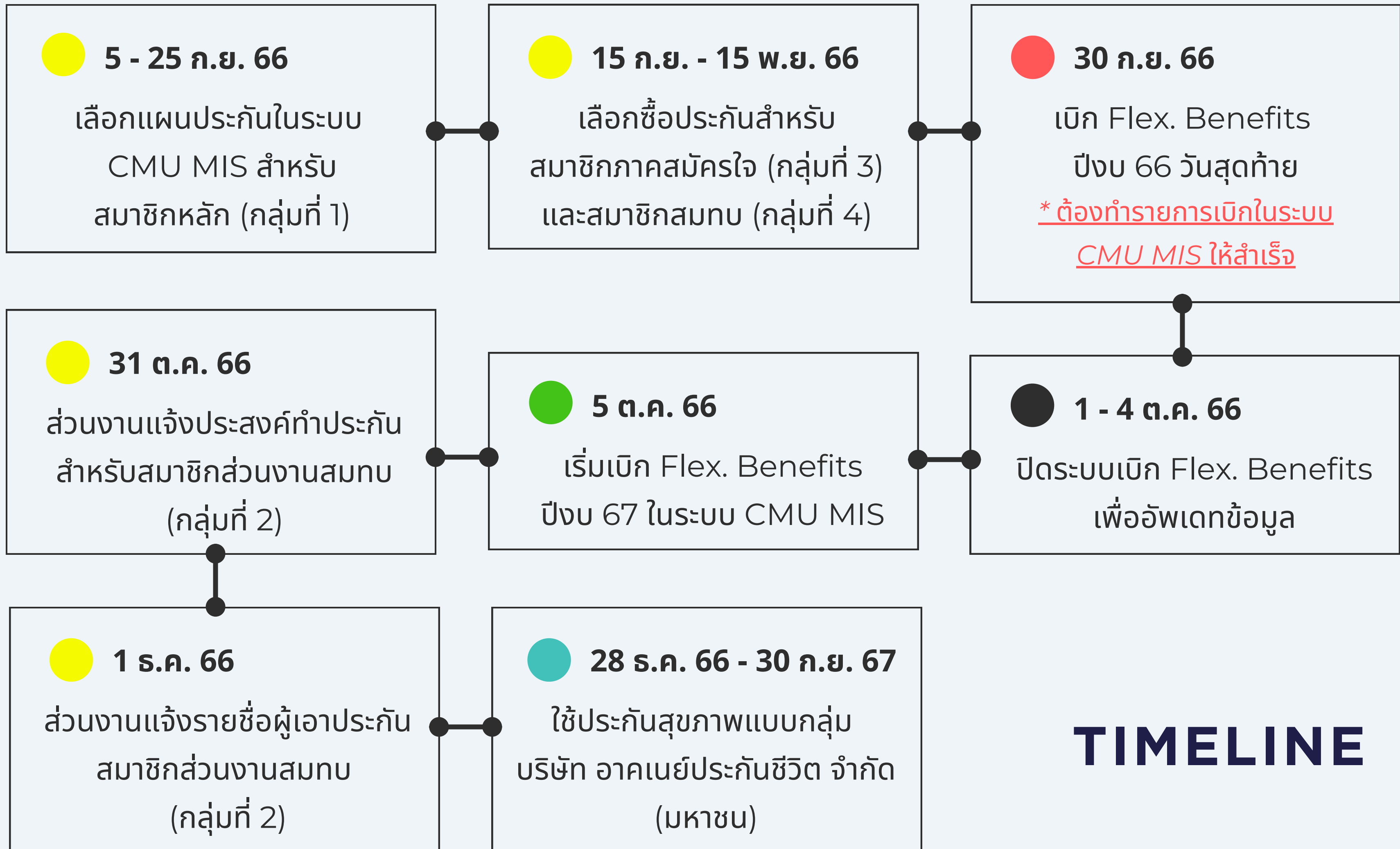
SCAN  
ME!



แผนประกัน







# TIMELINE

# Q&A SESSION

THANK YOU



 งานกองทุนและสวัสดิการ  
กองบริหารงานบุคคล