

# การปรับปรุงองค์ จากการพิจารณาข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

Human Resource Management Division  
Chiang Mai University



# การบริหารงานบุคคล มช.



งานอัตรากำลังและค่าตอบแทน



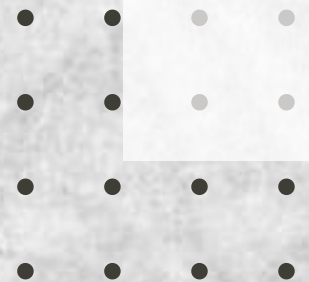
งานพัฒนาและฝึกอบรม



งานกองทุนและสวัสดิการ



งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง





# HOW WE WORK?





# IMPLEMENT



## แบ่งกลุ่มดำเนินงาน

ขอให้แต่ละส่วนงานร่วมกันแบ่งกลุ่มเพื่อร่วมดำเนินงานการปรับปรุงองค์การจากการพิจารณาข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

## การดำเนินงาน

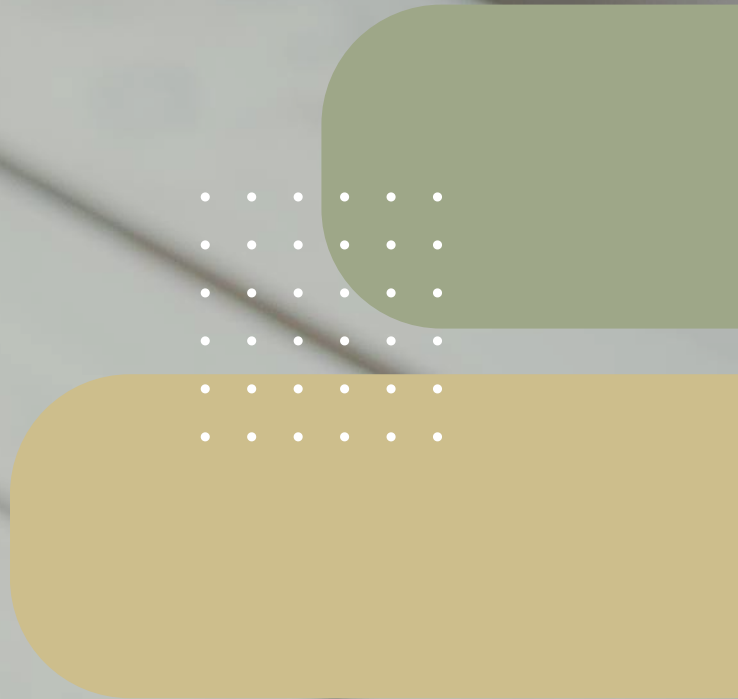
แต่ละกลุ่มร่วมดำเนินการจัดการเอง โดยมีกองบริหารงานบุคคล เป็นฝ่ายเลขานุการให้ (facilitator)

มีการแต่งตั้งเป็นคณะทำงานเพื่อนับเป็นภาระงาน

มีการจัดงบประมาณในการประชุมให้แก่คณะทำงาน

## เสนอ ผลการดำเนินงาน

นำเสนอการทำงานต่อของคณะทำงานต่อ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) และ สภามหาวิทยาลัย



# Monitoring and Evaluation



ทางกองบริหารงานบุคคล และ รศ.ดร.พรชัย วิสุทธีศักดิ์ จะขอเข้าไปช่วยและ**ติดตามผล**ในแต่ละกลุ่มในทุกเดือน



## กรอบระยะเวลาดำเนินงาน

ระยะเวลา 6 เดือน นับแต่วันนี้  
(ประมาณเดือน พฤศจิกายน 2566)

# Performance Management

แต่ละกลุ่มร่วมดำเนินงานการปรับปรุงองค์การจากการพิจารณาข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในแต่ละงานในการบริหารงานบุคคล

- งานอัตรากำลังและค่าตอบแทน
- งานพัฒนาและฝึกอบรม
- งานกองทุนและสวัสดิการ
- งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง



กองบริหารงานบุคคลเป็นฝ่ายเลขานุการ (facilitator)



มีการแต่งตั้งเป็นคณะทำงานเพื่อนับเป็นภาระงาน



มีการจัดงบประมาณในการประชุมให้แก่คณะทำงาน

