

# โครงการเกษียณสุขใจสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (Mutual Separation Plan : MSP)



## โครงการเกษียณสุขใจสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (Mutual Separation Plan : MSP)

“

มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2566  
อนุมัติให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดำเนินโครงการ ‘เกษียณสุขใจ’ ภายใต้แนวคิดของหลักการ  
Mutual Separation Plans ที่เป็นการเปิดโอกาสให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิตาม  
หลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด สมัครเข้าร่วมโครงการดังกล่าวตามความสมัครใจ

โดยจะต้องเป็นการที่พนักงานมหาวิทยาลัยสมัครใจลาออก  
โดยความเห็นชอบของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ อันเป็นความสมัครใจและยินยอมของทั้งสองฝ่าย

”

# “โครงการเกษียณสุขใจ”

เป็นการเกษียณอายุงานตามความสมัครใจของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ  
และความเห็นชอบของมหาวิทยาลัย โดยได้รับเงินช่วยเหลือตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด



## กลุ่มเป้าหมาย

เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำที่มีอายุตัว 50 ปีขึ้นไป นับถึงวันก่อนออกจากงานตามโครงการ ฯ และมีเงื่อนไขเพิ่มเติม ดังนี้

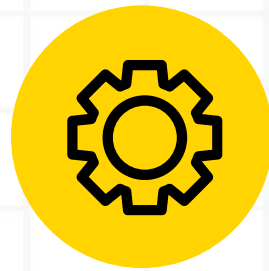
- 1) ห้ามบรรจุกลับเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- 2) ไม่มีหนี้สินกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (หมายถึง หนี้สินทางการเงินที่จะต้องชดใช้เนื่องจากปฏิบัติหน้าที่แล้วเกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย) กรณีที่มีหนี้สินค้างกับมหาวิทยาลัย ให้บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการแสดงเจตนาเป็นลายลักษณ์อักษรในการยินยอมให้มีการหักเงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน ก่อนเข้าร่วมโครงการ
- 3) ไม่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย หรืออยู่ในระหว่างสอบสวนทางวินัยหรือพิจารณาโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิด พ.ศ. 2539 หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท



## สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ

ได้รับสวัสดิการเงินช่วยเหลือพนักงานมหาวิทยาลัยประจำกรณีออกจากงานตาม ข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย เงินช่วยเหลือพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีออกจากงาน

# “โครงการเกษียณสุขใจ”



ต้องเป็นการเข้าร่วมโครงการ โดยความยินยอมจากทั้งสองฝ่าย  
และต้องไม่เกิดผลกระทบเสียหายต่อส่วนงาน



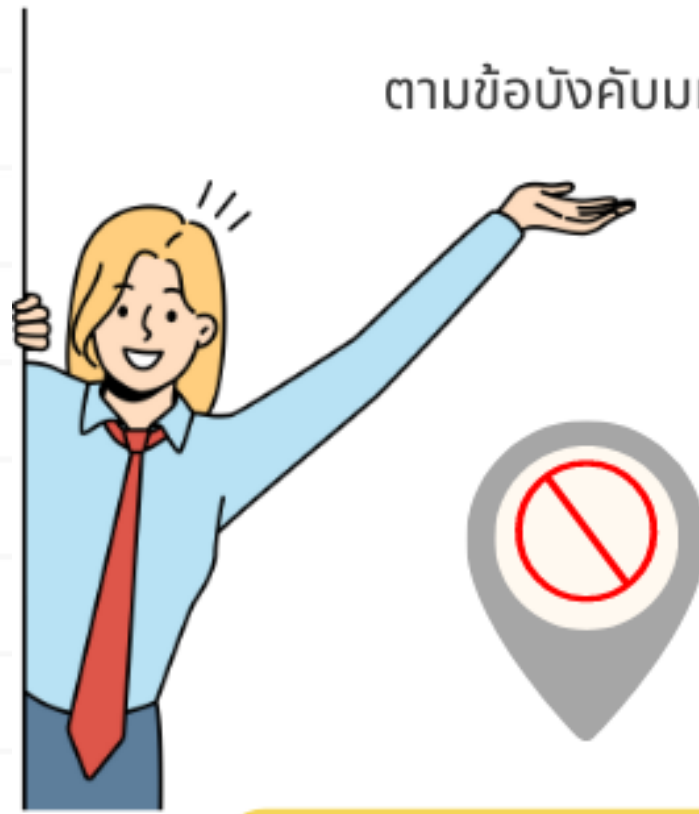
ผู้บริหารส่วนงานจัดทำแผนบริหารอัตรากำลัง เพื่อทดแทน



เป็นโครงการที่ดำเนินการครั้งเดียว (ไม่ได้ดำเนินการเป็นรายปี)  
โดยจะต้องขออนุมัติเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเป็นครั้ง ๆ ไป

## -การนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน-

เพื่อคำนวณการขอรับเงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน  
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยเงินช่วยเหลือพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีออกจากงาน



ก่อน 1 ตุลาคม 2553

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย  
ที่เปลี่ยนสถานภาพ หรือ บรรจุ  
ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2553

ให้เริ่มนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน  
เพื่อคำนวณอัตราการได้เงิน  
ช่วยเหลือกรณีออกจากงาน  
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 เป็นต้นไป



1 ตุลาคม 2553

**เริ่ม** นับระยะเวลาการปฏิบัติงาน  
เพื่อคำนวณอัตราการได้เงิน  
ช่วยเหลือกรณีออกจากงาน



หลัง 1 ตุลาคม 2553

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย  
ที่เปลี่ยนสถานภาพ หรือ บรรจุ  
หลังวันที่ 1 ตุลาคม 2553

ให้เริ่มนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน  
เพื่อคำนวณอัตราการได้เงิน  
ช่วยเหลือกรณีออกจากงาน  
ตั้งแต่วันที่เปลี่ยนสถานภาพ หรือ บรรจุ



การบริหารจัดการ  
โครงการเกษียณสุขใจ

1) มหาวิทยาลัยประกาศโครงการเกษียณสุขใจสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



2) พนักงานมหาวิทยาลัยประจำผู้ที่สนใจเข้าร่วมโครงการฯ ยื่นเอกสารการสมัครต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ **ด้วยความยินยอม ด้วยกันทั้งสองฝ่าย** (หากไม่ได้รับความเห็นชอบ จะไม่สามารถสมัครเข้าร่วมได้)



3) พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ยื่นเอกสารต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล ของส่วนงานต้นสังกัดเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



6) คณะกรรมการดำเนินโครงการเกษียณสุขใจ พิจารณาเห็นชอบรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฯ และเห็นชอบรายชื่อนี้ นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ



5) ส่วนงาน/หน่วยงาน จัดส่งรายชื่อพร้อมทั้งเอกสารของผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน มายังกองบริหารงานบุคคล เพื่อที่กองบริหารงานบุคคล จะได้นำเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินโครงการฯ



4) คณะกรรมการบริหารประจำส่วนงานพิจารณาให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน อาจพิจารณา สงวนสิทธิ์ที่จะไม่ให้เข้าร่วมโครงการฯ ทุกกรณีสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประจำที่พิจารณาแล้วเห็นว่าหากการให้เข้าร่วมโครงการฯ อาจก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประสิทธิภาพของหน่วยงาน

