

ประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะมนุษยศาสตร์

เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการบริหารงานของคณะมนุษยศาสตร์ ในอีก 4 ปี ข้างหน้า

(ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 12/2565 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2565)

มหาวิทยาลัยขอเสนอประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะมนุษยศาสตร์ เพื่อให้ทราบถึงทิศทางที่ควรจะเป็นสำหรับการบริหารงานของคณะมนุษยศาสตร์ ในสี่ปีข้างหน้า ซึ่งเก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม Online จำนวน 51 ชุด จากจำนวนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในคณะมนุษยศาสตร์ ทั้งหมด 423 คน คิดเป็นร้อยละ 12.06 โดยแบ่งเป็นบุคลากรสายวิชาการจำนวน 29 คน บุคลากรสายปฏิบัติการจำนวน 22 คน ซึ่งแบบสอบถามครอบคลุมประเด็นคำถาม 2 ข้อ ได้แก่

- 1) คณะมนุษยศาสตร์ควรจะไปในทิศทางอย่างไรในอีก 4 ปี ข้างหน้า
- 2) คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์ที่คาดหวัง

เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้คำแนะนำ แล้วแจ้งให้คณะกรรมการสรรหานำไปประกอบการพิจารณาในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์ต่อไป ดังนี้

ประเด็นที่ 1 ท่านอยากเห็นคณะมนุษยศาสตร์พัฒนาไปในทิศทางอย่างไร ในสี่ปีข้างหน้า

1.1 ด้านวิชาการ วิจัย และพัฒนาคุณภาพนักศึกษา

1. ควรเป็นองค์กรชั้นนำที่มีอัตลักษณ์และความเป็นเลิศทางวิชาการด้านมนุษยศาสตร์อย่างยั่งยืน สามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย เป็นที่ยอมรับในระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาค และระบับนานาชาติ
2. ควรเป็นองค์กรที่โดดเด่นในด้านการจัดการความรู้และหลักสูตรการเรียนการสอนแบบบูรณาการที่ตอบสนองการเรียนรู้เพื่อสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ และมีรูปแบบการเรียนรู้และระบบการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
3. ควรเป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการพัฒนาบัณฑิตในด้านต่าง ๆ อาทิ ความเข้าใจตนเองและเคารพผู้อื่นมีความรู้คู่คุณธรรม การสร้างสรรค์ผลงานให้ปรากฏสู่สาธารณะ
4. ควรพัฒนาต่อยอดงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การนำไปใช้งานจริง โดดเด่นในด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
5. ควรสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ที่มีความเป็นนานาชาติมากขึ้น อาทิ พัฒนาพื้นที่กายภาพ การมีนักศึกษาต่างชาติ สนับสนุนนักศึกษาให้มีโอกาสเข้าร่วมในโครงการแลกเปลี่ยนในต่างประเทศมากขึ้น การสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยในยุโรปและสหรัฐอเมริกาเพื่อนำไปสู่การลงนาม MOA หรือ MOU เพื่อเปิดหลักสูตรแบบปริญญาคู่ (Double degree)
6. ควรพัฒนาระบบการบริการวิชาการและการให้บริการด้านการศึกษาระบบเชิงรุก
7. ควรเป็นผู้นำในการสร้างความร่วมมือกับภาคีต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนให้องค์กรดำเนินงานลุล่วงตามพันธกิจที่ตั้งไว้
8. ควรทำนุบำรุงและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

1.2 ด้านการบริหารจัดการ

1. Smart office and Smart human
2. ควรจัดสรรเวลา ทรัพยากร และงบประมาณขององค์กรให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เช่น การลดภาระงานที่ไม่จำเป็น การเบิกจ่ายงบประมาณที่มีความคล่องตัว
3. ควรดำเนินงานเพื่อสานต่อความต่อเนื่องในวิสัยทัศน์ขององค์กรที่ได้ดำเนินการมา

1.3 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. ควรให้ความสำคัญแก่บุคลากรทุกระดับให้เป็นองค์กรแห่งความสุข เพื่อบุคลากรจะได้สร้างสรรค์ผลงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาทิ
 2. การสนับสนุนความก้าวหน้าในวิชาชีพให้มีความเท่าเทียมกัน
 3. การประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานและเปิดเผยได้
 4. การปรับทัศนคติบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน
 5. การเพิ่มสวัสดิการเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เช่น ค่ารักษาพยาบาลเพิ่มเติม ประกันชีวิต โครงการเกษียณก่อนครบอายุงาน นโยบายดูแลผู้พิการทางกายและทางจิตเวช บุคลากรสามารถทำงานทั้งในและนอกสถานที่ได้ สนับสนุนบุคลากรให้มีทักษะด้านการใช้เทคโนโลยี สนับสนุนอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกตามที่บุคลากรร้องขอ เป็นต้น
6. การมีแนวทางในการลงเวลาเข้าออกงานที่มีมาตรฐานเดียวกัน ทั้งสายปฏิบัติการและสายวิชาการ

1.4 ด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม

ควรพัฒนาภูมิทัศน์และปรับปรุงพื้นที่สำหรับการจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสม

ประเด็นที่ 2 คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์ที่ท่านคาดหวัง

1. เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี รับฟังความคิดเห็น บริหารงานจากข้างล่างขึ้นบน (Bottom up) ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วม การสร้างวัฒนธรรมการสื่อสารที่ดี ลดความเหลื่อมล้ำระหว่างบุคลากรทุกระดับ
2. เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ ทันทสมัย และยืดหยุ่น
3. เป็นผู้ที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นประชาธิปไตย มีคุณธรรมและจริยธรรม ยุติธรรม และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
4. เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ มีความกล้าหาญในการตัดสินใจ นำพาบุคลากรทุกระดับให้ปฏิบัติงานได้อย่างสำเร็จจุลวง
5. เป็นผู้ที่มีความสามารถในการบริหารจัดการ แก้ไขปัญหาและติดตามผลอย่างจริงจัง
6. เป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นในการทำงาน
7. เป็นนักบริหารการศึกษามีอาชีพที่เข้าใจบริบทวิชาการทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์อย่างลึกซึ้ง
8. เป็นผู้ที่มีคุณลักษณะคล้ายคณบดีคนเดิม
9. เป็นผู้ที่มีเครือข่ายกว้างขวางทั้งภายในและภายนอกประเทศ
10. เป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีทางด้านดิจิทัล
11. เป็นผู้บริหารงานตามแนวทาง EdPex