



# บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารงานบุคคล งานอัตรากำลังและค่าตอบแทน โทร.๔๓๑๑๑

ที่ อว ๘๓๙๒(๔)/ว ๑๓๒๕ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยแบบเพิ่มศักยภาพ

เรียน หัวหน้าส่วนงานทุกส่วนงาน

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการจ้าง สัญญาจ้าง และการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

มหาวิทยาลัยขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยแบบเพิ่มศักยภาพ ในช่วงระยะแรกที่ประกาศดังกล่าวมีผลบังคับใช้ดังนี้

๑.กรณีมหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย รหัส EP ไปแล้ว และ ส่วนงานยังไม่ได้ดำเนินการใด ๆ ให้ส่วนงานเสนอขออนุมัติมหาวิทยาลัยคัดเลือกตำแหน่งดังกล่าวใหม่

๒.กรณีอยู่ในระหว่างดำเนินการประกาศรับสมัคร และเมื่อคัดเลือกได้ผู้บรรจุเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยแล้ว มหาวิทยาลัยจะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแบบเพิ่มศักยภาพ กรณีไม่ได้ผู้บรรจุเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยให้ส่วนงานดำเนินการขออนุมัติมหาวิทยาลัยคัดเลือกตำแหน่งดังกล่าวใหม่

๓.กรณีประกาศรับสมัครก่อนวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ และอยู่ในขั้นตอนการสอบข้อเขียน หรือสอบ สัมภาษณ์ หรือรายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน หรืออยู่ระหว่างขออนุมัติบรรจุ ให้บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย รหัส E

๔.การเสนอขออนุมัติบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อทดลองปฏิบัติงาน เพื่อมิให้เกิดผลกระทบต่อ การเบิกจ่ายเงินเดือน และการขอ e-mail ของมหาวิทยาลัย ให้ส่วนงานส่งเรื่องขอบรรจุก่อนวันที่พนักงาน มหาวิทยาลัยผู้นั้นเริ่มเข้าปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๑ สัปดาห์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่