



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม  
เรื่อง วิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตาม  
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงออกประกาศ กำหนด  
วิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการ ในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม

๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ หรือเป็นข้าราชการ ในสังกัดมหาวิทยาลัย หากเป็น  
ข้าราชการ เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้ว จะต้องเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ
- ๒) เป็นบุคคลภายนอกแต่เมื่อได้รับแต่งตั้งแล้ว จะต้องเข้ารับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย  
ประจำ และจัดทำสัญญาจ้าง โดยมีกำหนดระยะเวลาเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่ง และ
- ๓) ได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ทางด้านบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี ในมหาวิทยาลัย หรือ  
สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ทางด้านบริหารอื่นมาแล้ว  
ไม่น้อยกว่าสี่ปี

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  
ไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ หรือ มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าและดำรงตำแหน่งหรือเคย  
ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าศาสตราจารย์
- ๒) มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลทางการวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยระดับชาติหรือระดับ  
นานาชาติ และมีประสบการณ์การบริหารทางวิชาการตามลักษณะของสถาบันวิจัยฯ
- ๓) มีศักยภาพในการระดมทรัพยากรเพื่อพัฒนางานของสถาบันวิจัยฯ
- ๔) เมื่อได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร  
การพัฒนานักบริหารที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ

๑.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฯ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- ๑) เคยถูกลงโทษทางวินัย มีประวัติต่างพรร้อย หรือมีมลทินมัวหมอง
- ๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง หรือกลุ่มการเมือง  
ท้องถิ่น
- ๓) มีพฤติกรรมที่แสดงว่าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการ  
ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นโดยสุจริตในห้างหุ้นส่วน  
บริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัด เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

ข้อ ๒ วิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฯ มีดังนี้

๒.๑ การสมัคร โดย ผู้ที่มีความสนใจ

๒.๒ การเสนอชื่อ โดย

- ๑) ส่วนงานในกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- ๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

### ข้อ ๓ การดำเนินการ

๓.๑ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม จะประกาศวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนในการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม ให้ทราบโดยทั่วกัน ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ก่อนที่จะมีการสมัครฯและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม

#### ๓.๒ การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม โดยสามารถสมัครเข้ารับการพิจารณาได้ในระหว่างวันจันทร์ที่ ๙ พฤษภาคม – วันพุธที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (ก่อนเวลา ๑๖.๐๐ น.) ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล ชั้น ๑ สำนักงานมหาวิทยาลัย หรือ ส่งทาง Email : Jakrin.s@cmu.ac.th (ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ) ทั้งนี้ กรณีที่ส่งใบสมัครทาง Email ขอความกรุณาแจ้งยืนยันการสมัครฯ ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐๕๓-๙๔๑๑๑๙

#### ๓.๓ การเสนอชื่อ โดยผู้มีสิทธิในการเสนอชื่อ ตามข้อ ๒ ให้เสนอชื่อโดย

๑) วิธีการเสนอชื่อโดยส่วนงานในกลุ่มสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับสถาบันวิจัยที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ โดยให้สถาบันวิจัยสังคม ทำการประชุมคณะกรรมการอำนาจการประจำสถาบันวิจัยสังคม และให้คณะในกลุ่มสาขาวิชาเดียวกันกับสถาบันวิจัยที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ(กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์) ทำการประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะ หรือคณะกรรมการอำนาจการประจำคณะในกรณีที่ไม่มีคณะกรรมการบริหารประจำคณะ เพื่อพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม ทั้งจากบุคคลภายนอก หรือ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ ตามแบบเสนอชื่อที่คณะกรรมการกำหนดฯ ภายในวันพุธที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ก่อนเวลา ๑๖.๐๐ น. ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ชั้น ๑ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย หรือ ส่งทาง Email : Jakrin.s@cmu.ac.th (ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ)

#### ๒) วิธีการเสนอชื่อโดยกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม ตามแบบเสนอชื่อที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดต่อคณะกรรมการสรรหาฯภายในวันพุธที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ก่อนเวลา ๑๖.๐๐ น.

ข้อ ๔ การพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครฯ และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ และการหาบทามผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

๔.๑ หลังจากการรับสมัครฯ และการเสนอชื่อเสร็จสิ้นลงแล้ว คณะกรรมการสรรหาฯจะตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัคร และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทุกคน ตามข้อบังคับฯในวันพุธที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ หลังเวลา ๑๖.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมกองบริหารงานบุคคล ชั้น ๑ สำนักงานมหาวิทยาลัย

๔.๒ คณะกรรมการสรรหาฯจะหาบทามสอบถามความสมัครใจในการเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม จากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อบังคับฯทุกคน ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยให้พิจารณาและแจ้งผลการหาบทามเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาฯกำหนด ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. ซึ่งเป็นวันสุดท้ายสำหรับการตอบรับเพื่อแจ้งผลการหาบทาม

๔.๓ คณะกรรมการสรรหาฯจะประชุมเพื่อพิจารณากลับกรองรายชื่อผู้เข้ารับพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม วันพุธที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. และประกาศรายชื่อผู้เข้ารับพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม ภายในวันพุธที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

๔.๔ การเสนอเอกสารประกอบการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม โดยให้ผู้สมัครฯและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฯที่ตอบรับการหาบทาม เสนอประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงานชื่อเสียงทางสังคม และเอกสารที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ พร้อมนำเสนอนโยบายในการบริหารคณะ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนการดำเนินงาน เป้าหมาย และวิเคราะห์เชิงคุณภาพ ในจุดอ่อน – จุดแข็ง หรือสถานภาพปัจจุบัน และปัญหาของสถาบันวิจัยสังคม โดยการจัดทำเอกสารดังกล่าวให้คำนึงถึงวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๗ และให้ความสำคัญตาม มาตรา ๘ แห่ง

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และทิศทางการบริหารของสถาบันวิจัยสังคมในสี่ปีข้างหน้า ที่รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิจัยของมหาวิทยาลัย ,หัวหน้าส่วนงานวิชาการในกลุ่มสาขาวิชาเดียวกันกับสถาบันวิจัยที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ และผู้อำนวยการสำนักงานบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยได้ให้ข้อคิดเห็น และสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาเห็นชอบแล้ว จำนวน ๑๒ ชุด โดยส่งมอบให้แก่หัวหน้างานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ชั้น ๑) พร้อมส่งสำเนาเอกสารในรูปแบบ PDF File ทาง Email : Jakrin.s@cmu.ac.th (ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ) ภายในวันจันทร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ก่อนเวลา ๑๒.๐๐ น. และ เข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยเริ่มตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมบัวเรศ คำทอง ชั้น ๕ อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย ๒

#### ข้อ ๕ การพิจารณากลั่นกรอง และพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณากลั่นกรองโดยคำนึงถึง ความสามารถ การยอมรับ และมนุษยสัมพันธ์ และพิจารณาคัดเลือกเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม จำนวน ๑ ชื่อ พร้อมเหตุผลประกอบการสนับสนุน และรายงานกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการฯ ต่อสภามหาวิทยาลัย ในการพิจารณาแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฯ ที่คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาคัดเลือกแล้ว มาแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และยุทธศาสตร์ในการบริหารงานคณะต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาตามขั้นตอนดังกล่าวทั้งหมดแล้ว แต่ไม่สามารถคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคมได้ คณะกรรมการสรรหาฯ จะดำเนินการพิจารณาเลือกสรรบุคคลภายนอกหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่เหมาะสม ตามข้อ ๑๓ แห่งบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม