



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนงาน _____ งานทะเบียนประวัติและสารสนเทศบุคลากร กองบริหารงานบุคคล โทร ๔๓๑๑๙

ที่ อว ๘๓๙๒(๔)/ วันที่ _____ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

สรุปเรื่อง ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เป็นคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้ทุกส่วนราชการนำไปใช้ในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

ในการนี้ สำนักงานปลัดอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ขอให้สถาบันอุดมศึกษาในสังกัดและกำกับของรัฐดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่นในสังกัด แล้วนำส่ง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักอำนวยการ กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายใน วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และขอความร่วมมือพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดโดยปฏิบัติตามคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีประเด็นที่ต้องดำเนินการดังนี้

๑. ส่วนราชการต้องคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนดโดยพิจารณาจากจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีอยู่และรับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

จำนวนข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่คัดเลือกได้ เป็นดังนี้

รายละเอียด	จำนวน (คน)	คัดเลือกได้ (คน)	หมายเหตุ
ข้าราชการ + ลูกจ้างประจำ	๑ - ๓๐๐	ไม่เกิน ๑	ไม่จำกัดกลุ่ม
ข้าราชการ + ลูกจ้างประจำ	๓๐๑ - ๓,๐๐๐	ไม่เกิน ๒	ไม่จำกัดกลุ่ม
ข้าราชการ + ลูกจ้างประจำ	๓,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐	ไม่เกิน ๓	ไม่จำกัดกลุ่ม
ข้าราชการ + ลูกจ้างประจำ	๑๐,๐๐๑ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๔	ไม่จำกัดกลุ่ม

๒. กลุ่มตำแหน่งและระดับ กำหนดให้มี ๔ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่	ตำแหน่งประเภทและระดับ
๑	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
๒	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
๓	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน
๔	ลูกจ้างประจำ

หมายเหตุ ข้าราชการตำแหน่งระดับอื่น ให้เทียบตำแหน่งประเภทและระดับเท่ากับข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓ และที่ นร ๑๐๐๘/ว๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘ และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว๙ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

กฎ/ระเบียบ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง -


ข้อเสนอเพื่อพิจารณา เห็นสมควรดำเนินการดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยมีบุคลากรประเภทข้าราชการ จำนวน ๗๔๐ คน และประเภทลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๙๙ คน รวมทั้งสิ้น ๙๓๙ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔) ดังนั้น สามารถคัดเลือกได้ไม่เกิน ๒ คน และไม่จำกัดกลุ่ม

๒. แจ้งเวียนให้ทุกส่วนงานดำเนินการคัดเลือกฯ ตามคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ (สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล <https://hr.oop.cmu.ac.th/>) แล้วนำเสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือก กลุ่มละไม่เกิน ๑ คน ภายในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ หากพ้นกำหนดนี้ ถือว่าไม่ประสงค์จะส่งผลการคัดเลือก และทำหนังสือแจ้งถึงเหตุผลการไม่ประสงค์จะส่งเข้ารับการคัดเลือก (โดยจัดทำเอกสารของผู้เสนอรายชื่อจำนวน ๑๒ ชุดตามคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔) ทั้งนี้รายชื่อที่นำเสนอให้มหาวิทยาลัยคัดเลือกจะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาประจำคณะ และ ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เคยส่งรายชื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วแต่ไม่ได้รับการคัดเลือกสามารถส่งรายชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกในปีนี้ได้

๓. รายชื่อที่ผ่านการพิจารณาจากมหาวิทยาลัยและส่งให้กระทรวงศึกษาธิการทราบ จะได้รับการรับรองจากคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หรือหากเห็นสมควรประการใด ขอได้กรุณามิคำสั่ง


(นายภาณุพันธ์ ตรีตรึงศรีคุณ)
พนักงานปฏิบัติงาน
๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

แจ้งตามเสนอ

คำสั่ง

ดำเนินการตามเสนอ


๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธ์)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่


๒๙ ธ.ค. ๖๔