



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานทะเบียนประวัติและสารสนเทศบุคลากร กองบริหารงานบุคคล โทร ๔๓๑๒๐

ที่ อว ๘๓๙๒(๔)/ วันที่ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอร้องการดำเนินการโอนเงินเดือนอ้างอิงของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ และเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญ (กบข.) ต่อเนื่อง

เรียน รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

สรุปเรื่อง ตามหนังสือ ที่ อว ๘๓๙๒(๔)/๓๗๑๕ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ และ ที่ อว ๘๘๓๙๒(๔)/๓๗๑๕ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้มีหนังสือขอร้องและขอพิจารณาการโอนเงินเดือนอ้างอิงของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการและเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญ (กบข.) ต่อเนื่อง ไปยังกรมบัญชีกลาง นั้น

บัดนี้ กองบริหารงานบุคคล ได้รับแจ้งการตอบกลับขอร้องดังกล่าว ในกรณีการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานมหาวิทยาลัย ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับที่สมควรเลื่อนเงินเดือน แต่เนื่องจากเงินเดือนเต็มเพดานสูงสุดของตำแหน่งแล้วและไม่สามารถขึ้นเงินเดือนได้อีก จึงได้รับเป็น “เงินค่าตอบแทน” เป็นจำนวนร้อยละของอัตราเงินเดือนที่ได้รับตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน การดำเนินการดังกล่าวไม่ถือว่าเป็นการได้รับการโอนเงินเดือนอ้างอิงของพนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น ๑.๕ ขึ้น เนื่องจากการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวมิได้อยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนเพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชยและบำเหน็จบำนาญของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๔ และกรมบัญชีกลางกำลังดำเนินการปรับปรุงแก้ไขกฎกระทรวงบัญชีอัตราเงินเดือนเพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชยและบำเหน็จบำนาญของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อให้บัญชีอัตราเงินเดือนอ้างอิงของพนักงานมหาวิทยาลัยมีความถูกต้องเหมาะสมต่อไป

กฎ/ระเบียบ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๘.๓/๓๖๙๒๐ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา กองบริหารงานบุคคลพิจารณาแล้วเห็นสมควรแจ้งเวียนทุกส่วนงาน เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดของข้อหาหรือได้ที่ ได้ที่ web site : <https://hr.oop.cmu.ac.th> หัวข้อแจ้งเวียน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หรือหากเห็นเป็นอย่างอื่นขอได้กรุณามีคำสั่งต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

(นางดารณี ชุ่มสุขใจ)

พนักงานปฏิบัติงาน

๖๑ กันยายน ๒๕๖๔

คำสั่ง

แจ้งตามเสนอ และ ลงชื่อ

ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์

รองอธิการบดี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๘๓๙๒

๒๑ กย ๖๔

กม๐๐๑



กองบริหารงานบุคคล	กองบริหารงานคน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
รับที่ ม/๘ ๑๗	เลขรับ 07227
วันที่ ๑๗ ก.ย. ๒๕๖๔	วันที่ ๑๗ ก.ย. ๒๕๖๔
เวลา ๙.๐๗	เวลา

ที่ กค ๐๔๐๘.๓/ ๒๖๖๒๒๐

กรมบัญชีกลาง

ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรื้อและขอพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนอ้างอิงของข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และยังเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญ (กบข.) ต่อเนื่อง

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

- อ้างถึง ๑. หนังสือมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ อว ๘๓๙๒(๔)/๓๗๑๕ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔
- ๒. หนังสือมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ อว ๘๓๙๒(๔)/๔๙๕๖ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึงแจ้งว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการพลเรือนและเลือกที่จะเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ต่อไป และมีสิทธิได้เลื่อนเงินเดือนตามกฎกระทรวงกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนเพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยดังกล่าวได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับที่สมควรเลื่อนเงินเดือน แต่เนื่องจากเงินเดือนเต็มเพดานสูงสุดของตำแหน่งแล้วและไม่สามารถขึ้นเงินเดือนได้อีก จึงได้รับเป็น “เงินตอบแทนพิเศษ” เป็นจำนวนร้อยละของอัตราเงินเดือนสุดท้ายที่ได้รับตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่จึงขอรื้อว่าเงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะถือว่าเข้าข่ายได้รับการเลื่อนเงินเดือนอ้างอิงของพนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น ๑.๕ ขึ้น ตามกฎกระทรวงฯ หรือไม่ ประการใด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า กรณีที่ขอรื้อ การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนอ้างอิงถึงขั้นสูงสุดของอันดับ ท. ๑๑ คือ ๖๔,๓๔๐ บาท ตามกฎกระทรวงกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนเพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ แล้ว โดยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้ดำเนินการจ่ายเป็น “เงินตอบแทนพิเศษ” เป็นจำนวนร้อยละของอัตราเงินเดือนสุดท้ายที่ได้รับตามผลการประเมินการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย การดำเนินการดังกล่าวไม่ถือว่าเป็นการได้รับการเลื่อนเงินเดือนอ้างอิงของพนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น ๑.๕ ขึ้น เนื่องจากการจ่ายเป็นค่าตอบแทนดังกล่าวมิได้อยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนเพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ แต่ภายหลังจากที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน มีผลทำให้อัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทบริหารชั้นสูง (เทียบเท่าอันดับ ท. ๑๑ เดิม) เพิ่มขึ้น ซึ่งสูงกว่าเงินเดือนอ้างอิงขั้นสูงสุดของอันดับ ท. ๑๑ ในบัญชีอัตราเงินเดือนอ้างอิง ทำให้พนักงาน

มหาวิทยาลัย ...

มหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งต้องใช้เงินเดือนอ้างอิงต่ำกว่าเงินเดือนเดิมที่เคยได้รับอยู่ในตอนเป็นข้าราชการพลเรือน
ในมหาวิทยาลัย ซึ่งกรมบัญชีกลางได้รับทราบปัญหาดังกล่าวแล้ว และกำลังดำเนินการปรับปรุงแก้ไข
กฎกระทรวงกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนเพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญ
ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้บัญชีอัตราเงินเดือนอ้างอิงของพนักงานมหาวิทยาลัยมีความถูกต้อง
เหมาะสมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางแก้วกาญจน์ วสุพรพงศ์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมบัญชีกลาง

กองค่าตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล
กลุ่มงานเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ
โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๖๗
โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๕๔

ที่ อว ๘๓๙๒(๔)/ ๕ ๙ ๕ ๖

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๒๓๙ ถนนห้วยแก้ว อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สอบถามความคืบหน้าการดำเนินการเกี่ยวกับการขอหารือและขอพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนอ้างอิงของข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและยังเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญ(กบข.) ต่อเนื่อง

เรียน อธิบดีกรมบัญชีกลาง

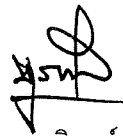
อ้างถึง หนังสือ ที่ อว ๘๓๙๒(๔)/๓๗๑๕ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่องขอหารือและขอพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนอ้างอิงของข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและยังเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญ (กบข.) ต่อเนื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้มีหนังสือขอหารือและขอพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนอ้างอิงของข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและยังเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญ (กบข.) ต่อเนื่อง นั้น

บัดนี้ ระยะเวลาได้ล่วงเลยมาพอสมควรแล้ว มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ยังมิได้รับแจ้งผลการพิจารณาเรื่องดังกล่าวแต่ประการใด ดังนั้นจึงประสงค์ทราบความคืบหน้าในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวว่าอยู่ในขั้นตอนกระบวนการใด อย่างไร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากผลการพิจารณาเป็นประการใดขอได้กรุณาแจ้งให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กองบริหารงานบุคคล
สำนักงานมหาวิทยาลัย
โทรศัพท์ (๐๕๓) ๙๔๓๑๒๐
โทรสาร (๐๕๓) ๙๔๓๑๑๖

ที่ อว ๘๓๙๒(๔)/ ๓ ๗ ๑ ๕

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๒๓๙ ถนนห้วยแก้ว อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๐๐

๑ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรื้อและขอพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนอ้างอิงของข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
และยังเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญ (กบข.) ต่อเนื่อง

เรียน อธิบดีกรมบัญชีกลาง

อ้างถึง ๑. หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๕/ว๑๙๓ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๔
เรื่อง กฎกระทรวงกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนเพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชยและบำเหน็จบำนาญ
ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๔ พร้อมบัญชีอัตราเงินเดือนอ้างอิงของพนักงานมหาวิทยาลัย

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนของ
พนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗

๓. ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ
พ.ศ.๒๕๖๒

ตามที่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ และ
ยังคงสถานะเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ต่อเนื่อง และได้เลื่อนเงินเดือนตาม กฎกระทรวง
กำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนเพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญของพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๔ และบัญชีอัตราเงินเดือนอ้างอิงของพนักงานมหาวิทยาลัย นั้น

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานมหาวิทยาลัย ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานใน
ระดับที่สมควรเลื่อนเงินเดือน แต่เนื่องจากเงินเดือนเต็มเพดานสูงสุดของตำแหน่งแล้วและไม่สามารถขึ้นเงินเดือนได้อีก
จึงได้รับเป็น “เงินค่าตอบแทน” เป็นจำนวนร้อยละของอัตราเงินเดือนที่ได้รับตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน
จึงประสงค์ขอรื้อหรือกรมบัญชีกลาง กรณีข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและยังเป็นสมาชิก
กองทุนบำเหน็จบำนาญ (กบข.) ต่อเนื่อง ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับที่สมควรเลื่อนเงินเดือน แต่เนื่องจาก
เงินเดือนเต็มเพดานขั้นสูงสุด จึงได้รับเป็น “เงินตอบแทนพิเศษ” เป็นจำนวนร้อยละของอัตราเงินเดือนสุดท้ายที่ได้รับ จะ
ถือว่าเข้าข่ายได้รับการเลื่อนเงินเดือนอ้างอิงของพนักงานเพิ่มขึ้น ๑.๕ ขั้น ตามกฎกระทรวงกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือน
เพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชยและบำเหน็จบำนาญของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๔ มีผล
บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๔ หรือไม่ ประการใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากผลการพิจารณาเป็นประการใดขอได้ กรุณาแจ้งให้
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กองบริหารงานบุคคล

สำนักงานมหาวิทยาลัย

โทรศัพท์ (๐๕๓) ๙๔๓๑๒๐

โทรสาร (๐๕๓) ๙๔๓๑๑๖

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๔๐๖.๕/ว ๑๖๓



กรมบัญชีกลาง

ถนนพระราม ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๔

เรื่อง กฎกระทรวงกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนเพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

เรียน ปลัดกระทรวง อธิบดี อธิการบดี ผู้อำนวยการ เลขาธิการ ผู้บัญชาการ อัยการสูงสุด ผู้ว่าราชการจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย กฎกระทรวงกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนเพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

ด้วยกฎกระทรวงกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนเพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ มีผลใช้บังคับแล้วตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๔ (ประกาศในราชกิจจานุเบกษาฉบับกฎศกัฎีกา เล่ม ๑๒๘ ตอนที่ ๓๐ ก วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔) รายละเอียดปรากฏตามกฎกระทรวงกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนเพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุณิสา จันทร์นาค)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

สำนักกฎหมาย

กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบด้านเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ

โทร. ๐-๒๑๒๗-๗๒๖๔



กฎกระทรวง

กำหนดบัญชีอัตราเงินเดือน

เพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญ
ของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ และมาตรา ๗๐/๘ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๙ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังออกกฎกระทรวงไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในกฎกระทรวงนี้

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการต่อไปตามมาตรา ๗๐/๖

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“เงินเดือนอ้างอิง” หมายความว่า อัตราเงินเดือนที่ใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญของพนักงาน

“บัญชีอัตราเงินเดือนอ้างอิง” หมายความว่า บัญชีอัตราเงินเดือนที่ใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญของพนักงาน

ข้อ ๓ ให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนท้ายกฎกระทรวงนี้เป็นบัญชีอัตราเงินเดือนอ้างอิง

ในกรณีที่มีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนเพิ่มขึ้น ให้กระทรวงการคลังปรับบัญชีอัตราเงินเดือนอ้างอิงให้สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๔ การเทียบอัตราเงินเดือนของพนักงานเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนอ้างอิงให้เทียบอัตราเงินเดือนที่พนักงานได้รับอยู่ในวันก่อนเปลี่ยนสถานภาพหรือในวันก่อนปรับบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนอ้างอิงในอัตราและอันดับที่ตรงกัน

ในกรณีที่อัตราเงินเดือนที่พนักงานได้รับอยู่ในวันก่อนเปลี่ยนสถานภาพหรือในวันก่อนปรับบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนไม่ตรงตามบัญชีอัตราเงินเดือนอ้างอิง ให้เทียบเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนอ้างอิงในอัตราและอันดับที่ใกล้เคียงที่สุดแต่ไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่ในวันก่อนเปลี่ยนสถานภาพหรือในวันก่อนปรับบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๕ กรณีที่มหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนแก่พนักงานในปีใด ให้เลื่อนเงินเดือนอ้างอิงของพนักงานผู้นั้นเพิ่มขึ้น ๑.๕ ชั้นของบัญชีอัตราเงินเดือนอ้างอิงโดยเลื่อนเงินเดือนอ้างอิงในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป เว้นแต่ในกรณีเลื่อนเงินเดือนเพราะเหตุเกษียณอายุราชการหรือถึงแก่ความตาย ให้เลื่อนเงินเดือนอ้างอิงในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีนั้นหรือในวันที่ถึงแก่ความตาย แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่มิมีกฎหมายบัญญัติให้มหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาของรัฐแห่งใดเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐหลังวันที่ ๑ เมษายน และได้มีการเลื่อนเงินเดือนให้แก่พนักงานในวันก่อนเปลี่ยนสถานภาพไปแล้ว หากหน่วยงานในกำกับของรัฐได้เลื่อนเงินเดือนให้พนักงานในปีนั้นอีก ให้เลื่อนเงินเดือนอ้างอิงในวันที่ ๑ ตุลาคมได้อีก ๑ ชั้น

ในปีใดหากพนักงานรายใดไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนก็จะไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนอ้างอิงในปีนั้น

ข้อ ๖ กรณีพนักงานรายใดได้รับการเลื่อนเงินเดือนอ้างอิงถึงขั้นสูงสุดของอันดับนั้นแล้ว ให้สามารถเลื่อนเงินเดือนอ้างอิงในอันดับถัดไปได้ในอัตราที่ตรงกันหรือในอัตราที่ใกล้เคียงที่สุดแต่ไม่ต่ำกว่าเงินเดือนอ้างอิงขั้นสูงสุดของอันดับเดิม เว้นแต่พนักงานรายนั้นจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนอ้างอิงถึงขั้นสูงสุดของอันดับ ท. ๑๑ แล้ว

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐที่พนักงานผู้นั้นสังกัดอยู่ บันทึกการเลื่อนหรือไม่ได้เลื่อนเงินเดือนอ้างอิงของพนักงานไว้ในสมุดประวัติหรือแฟ้มประวัติ

ข้อ ๘ การหักเงินและการส่งเงินสะสม เงินสมทบ และเงินชดเชยของพนักงานเข้ากองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการหักเงินสะสม การเบิกจ่าย เงินสมทบ เงินชดเชย และการนำส่งเงินเข้ากองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการโดยอนุโลม โดยให้หักเงินและส่งเงินเข้ากองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามระเบียบนั้นได้ นับแต่วันที่มิมีกฎหมายบัญญัติให้มหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาของรัฐแห่งใดเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

กรณ์ จาติกวณิช

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

