



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารงานบุคคล โทร.๔๓๑๑๑
ที่ อว ๘๓๙๒(๔)/ว. ๗๕๐ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔
เรื่อง ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จากคุณสมบัติปริญญาเอก เป็นคุณสมบัติปริญญาโท พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนงานทุกส่วนงาน

ด้วย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จากคุณสมบัติปริญญาเอก เป็นคุณสมบัติปริญญาโท เพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้น
เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงขอแจ้งให้ส่วนงานทราบและถือปฏิบัติต่อไป ดังที่แนบมาพร้อมนี้
จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
จากคุณวุฒิปริญญาเอก เป็นคุณวุฒิปริญญาโท พ.ศ.๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จากคุณวุฒิปริญญาเอก เป็นคุณวุฒิปริญญาโท ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุม ก.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จากคุณวุฒิปริญญาเอก เป็นคุณวุฒิปริญญาโท พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จากคุณวุฒิปริญญาเอก เป็นคุณวุฒิปริญญาโท ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓”

ข้อ ๔ ประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานวิชาการ และส่วนงานอื่น ที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศมหาวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ก.บ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติ หรือตามที่ ก.บ. กำหนดโดยไม่ขัดแย้งกับประกาศ ข้อบังคับ ระเบียบของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการขออนุมัติยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จากคุณวุฒิปริญญาเอก เป็นคุณวุฒิปริญญาโท มีดังนี้

๖.๑ หลักเกณฑ์

ให้ส่วนงานดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการในคุณวุฒิปริญญาเอกก่อนโดยให้มีการเผยแพร่อย่างกว้างขวาง ดังนี้

๑) ส่งประกาศรับสมัครให้ศูนย์สื่อสารองค์กรและนักศึกษาเก่า เพื่อประชาสัมพันธ์ในการรับสมัคร

๒) ส่งประกาศรับสมัครไปยังมหาวิทยาลัยที่เปิดสอนในสาขาวิชาที่รับสมัคร คัดเลือกบุคคลฯ ทั้งในและต่างประเทศอย่างทั่วถึง

๓) ส่งประกาศรับสมัครประชาสัมพันธ์ผ่านสถานทูตที่เกี่ยวข้อง หรือผ่านตัวแทนที่ประชาสัมพันธ์ (Head Hunter)

๔) ช่องทางสื่อสารอื่น ๆ

เป็นจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งก่อน หากปรากฏว่า ไม่มีผู้สมัครคัดเลือก ให้ส่วนงานขออนุมัติยกเว้นคุณสมบัติของผู้สมัครจากวุฒิปริญญาเอก เป็นวุฒิปริญญาโทหรือเอก ยกเว้นตำแหน่งที่เปิดรับสมัครเป็นสาขาขาดแคลน และไม่มีการเปิดสอนในระดับปริญญาเอก ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

๖.๒ เงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ มีดังนี้

๖.๒.๑ ตำแหน่งอาจารย์

(๑) ต้องจบจากมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยให้การรับรอง และได้รับเกรดเฉลี่ยในระดับปริญญาโท ไม่ต่ำกว่า ๓.๕ ขึ้นไป และ

(๒) มีความสามารถทางภาษาอังกฤษ ก่อนที่จะรับสมัครทุกกรณี ดังนี้

(๒.๑) สำเร็จปริญญาโท หลักสูตรทั่วไป TOEFL ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕๐ คะแนน (paper-based) หรือ ๑๙๖ คะแนน (computer-based) หรือ ๘๐ คะแนน (internet-based) ขึ้นไป หรือมีผลคะแนน IELTS ที่ได้ไม่ต่ำกว่า ๖.๐ ขึ้นไป หรือ CMU-eTEGS ๘๐

(๒.๒) สำเร็จปริญญาโท หลักสูตรภาษาศาสตร์ ที่ไม่ได้ใช้ภาษาอังกฤษในการสอนเป็นหลัก เช่น ภาษาไทย ภาษาฝรั่งเศส ภาษาเยอรมัน ภาษาสเปน ภาษาจีน ภาษาญี่ปุ่น ภาษาพม่า ภาษาบาลีสันสกฤต-ฮินดี ภาษาเกาหลี ภาษาล้านนา เป็นต้น TOEFL ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕๐ คะแนน (paper-based) หรือ ๑๓๓ คะแนน (computer-based) หรือ ๔๕ คะแนน (internet-based) ขึ้นไป หรือมีผลคะแนน IELTS ที่ได้ไม่ต่ำกว่า ๕.๐ ขึ้นไป หรือ CMU-eTEGS ๖๐ และ

(๓) จะต้องไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ภายในระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ยกเว้น ผู้ที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ ทักษะเฉพาะทางสูงในบางสาขาวิชาที่ทำผู้มีคุณสมบัติปริญญาเอกสาขาขาดแคลน อาทิ จิตรกรรม ประติมากรรม ภาพพิมพ์ สาขาอัญมณี หรือภาษาต่างประเทศบางภาษา เป็นต้น โดยให้ ก.บ. พิจารณาคัดคุณสมบัติเป็นราย ๆ ไป

ทั้งนี้ ผู้ที่จะต้องไปศึกษาปริญญาเอกหรือเทียบเท่าภายในระยะเวลา ๓ ปี ให้รายงานความคืบหน้าในการไปศึกษาปริญญาเอกทุกปี

ในกรณีผู้ที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ ทักษะเฉพาะทางสูงในบางสาขาวิชาที่ทำผู้มีคุณสมบัติปริญญาเอกสาขาขาดแคลน ตามข้อ ๖.๒.๑ (๓) ให้เลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการภายใน ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ หากไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้ ให้สิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๔) หากสำเร็จปริญญาตรีทางแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ และทัศนมาตรศาสตร์ ต้องได้รับเกียรติคุณด้วย

(๕) จะต้องสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษา ที่ได้รับการรับรองการจัดอันดับใน ๕๐๐ อันดับแรกของโลก ซึ่งจัดอันดับโดยสถาบันที่ได้รับการยอมรับ คือ QS World University Rankings หรือ Times Higher Education World University Rankings รวมถึงสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กรณีสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ไม่ได้รับรองจัดอันดับใน ๕๐๐ อันดับแรกของโลก ให้สภาวิชาการรับรองก่อนนำเสนอ ก.บ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๖) กรณีบรรจุผู้สำเร็จตามข้อ ๖.๒.๑ (๔) หรือบรรจุผู้ที่อยู่ในระหว่างศึกษาในระดับปริญญาเอก ให้ยื่นคะแนนความสามารถทางภาษาอังกฤษต่อมหาวิทยาลัยภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หากพ้นกำหนด ๑ ปีแล้วยังไม่ผ่านความสามารถทางภาษาอังกฤษ ตามข้อ ๖.๒.๑ (๒) ให้ถือว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

(๗) กรณีบรรจุผู้ที่อยู่ในระหว่างศึกษาในระดับปริญญาเอก (ต่างประเทศ) หรือหลักสูตรนานาชาติ ให้ยกเว้นข้อ ๖.๒.๑ (๑) กรณีได้รับเกรดเฉลี่ยในระดับปริญญาโท ไม่ต่ำกว่า ๓.๕ ขึ้นไป และข้อ ๖.๒.๑ (๒) ความสามารถทางภาษาอังกฤษ

๖.๒.๒ ตำแหน่งนักวิจัย

(๑) ต้องพิจารณาระดับผลการศึกษา ประสบการณ์ ความสามารถ และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการงานที่จะต้องปฏิบัติประกอบด้วย และ

(๒) ต้องจบจากมหาวิทยาลัยที่สภาวิชาการให้การรับรอง สำหรับการศึกษาระดับปริญญาเอกต้องได้รับเกรดเฉลี่ยในระดับปริญญาโท (หลักสูตรการทำวิจัยเพียงอย่างเดียว) ไม่ต่ำกว่า ๓.๕ ขึ้นไป และ

(๓) มีความสามารถทางภาษาอังกฤษ TOEFL ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕๐ คะแนน (paper-based) หรือ ๑๙๖ คะแนน (computer-based) หรือ ๘๐ คะแนน (internet-based) ขึ้นไป หรือมีผลคะแนน IELTS ที่ได้ไม่ต่ำกว่า ๖.๐ ขึ้นไป หรือ CMU-eTEGS ๘๐ ก่อนที่จะรับสมัครทุกกรณี ดังนี้

(๔) จะต้องไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ภายในระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ผู้ที่จะต้องไปศึกษาปริญญาเอกหรือเทียบเท่าภายในระยะเวลา ๓ ปี ให้รายงานความคืบหน้าในการไปศึกษาปริญญาเอกทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุไม่สามารถไปศึกษาปริญญาเอกหรือเทียบเท่าได้ ให้เลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษ ภายใน ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ หากไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษได้ให้สิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๕) จะต้องสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองการจัดอันดับใน ๕๐๐ อันดับแรกของโลก ซึ่งจัดอันดับโดยสถาบันที่ได้รับการยอมรับ คือ QS World University Rankings หรือ Time Higher Education World University Rankings รวมถึงสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กรณีสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ไม่ได้รับรองจัดอันดับใน ๕๐๐ อันดับแรกของโลก ให้สภาวิชาการรับรองก่อนนำเสนอ ก.บ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๗ ในกรณีการขอยกเว้นคุณสมบัติพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ นอกเหนือจากเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้นนี้แล้ว ให้เสนอ ก.บ.พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๘ ให้ส่วนงานรับผิดชอบแสวงหาแหล่งทุนภายนอก หรือกรณีการขอรับทุนจากมหาวิทยาลัยให้ส่วนงานมีส่วนร่วมสมทบทุนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ข้อ ๙ การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีเงื่อนไขไปศึกษาปริญญาเอกหรือเทียบเท่าภายในระยะเวลา ๓ ปี ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้าง ดังนี้

๙.๑ ให้มีการทดลองปฏิบัติงานเมื่อผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานแล้วให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ โดยมีระยะเวลาสัญญาจ้างรวม ๓ ปี หากไม่สามารถไปศึกษาต่อปริญญาเอกหรือเทียบเท่าภายในระยะเวลา ๓ ปี ให้สิ้นสุดสัญญาจ้างนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบระยะเวลาสัญญาจ้าง

๙.๒ เมื่อได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าแล้ว ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างเท่ากับระยะเวลาของหลักสูตรการศึกษา หากไม่สำเร็จการศึกษา ให้ชดใช้ทุนตามสัญญาทุนและสัญญาลาไปศึกษา และหากมีเหตุสุดวิสัยให้นำเสนอ ก.บ. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป โดยยึดประโยชน์ของมหาวิทยาลัยที่จะได้รับเป็นหลักสำคัญ

๙.๓ เมื่อสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าและรายงานตัวเข้าปฏิบัติงานแล้ว ให้มีระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างและเงื่อนไขการจ้างของแต่ละตำแหน่งตามที่ ก.บ. กำหนด

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ประธาน ก.บ. เป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๑ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่บรรจุมีเงื่อนไขลาศึกษาปริญญาเอก ภายใน ๓ ปี ก่อนวันที่ออกประกาศฉบับนี้ กรณีที่ยังไม่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อปริญญาเอก การบรรจุให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างตามข้อ ๙ ประกาศฉบับนี้ หรือกรณีที่อยู่ในระหว่างการลาศึกษา หากไม่สำเร็จการศึกษา ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๙.๒ ประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธาน ก.บ.

สำเนาถูกต้อง

๗๕
(นายแสวง คุรุบัว)
พนักงานปฏิบัติงาน