



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานกฎหมาย ๒
สังกัดกองกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย
เรื่อง รับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานกฎหมาย ๒

ด้วย กองกฎหมาย จะมีตำแหน่งหัวหน้างานกฎหมาย ๒ ว่างลง ในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓
ดังนั้น คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานกฎหมาย ๒ สังกัดกองกฎหมาย
จึงประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานกฎหมาย ๒ ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ๑) มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี
- ๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านกฎหมาย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- ๓) เป็นข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ๔) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนในกรณีที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย หรือจริยธรรม
อย่างร้ายแรง หรือเคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจริยธรรม
- ๕) ไม่เป็นผู้ที่มีประวัติต่างพร้อย หรือมีมลทินมัวหมอง

ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว สามารถ download ใบสมัครที่
<http://hrmd.oop.cmu.ac.th> และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ที่กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย (ชั้นล่าง) หรือ
สมัครทาง E-mail : pitchayaon.wessuwan@cmu.ac.th ในกรณีที่สมัครทาง E-mail ขอความกรุณาโทรศัพท์แจ้งที่
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๓-๙๔๑๑๑๙ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทราบ และยืนยันการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ในวันและเวลาราชการ
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และให้ผู้สมัครส่งแผนการพัฒนางาน จำนวน ๗ ชุด
ภายในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐น.

ค. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

กำหนดให้ดำเนินการคัดเลือก โดยแบ่งการคัดเลือกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก นำเสนอแผนงาน (๑๐๐ คะแนน) ในประเด็นดังนี้

- ๑.) การเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานของงานกฎหมาย ๒
- ๒.) แนวทางการปฏิรูประบบงานที่สนับสนุนกองกฎหมาย โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการ
- ๓.) กลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากรในงานกฎหมาย ๒ เพื่อสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกได้ทราบถึงแนวทางการพัฒนางานภายใต้ความรับผิดชอบ
ในฐานะที่จะมาดำรงตำแหน่งหัวหน้างานกฎหมาย ๒ สังกัดกองกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ โดยประเมินจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประสบการณ์

ในการทำงาน ทั้งนี้ พิจารณาจากคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ประสบการณ์ ภาวะผู้นำ พฤติกรรมในการ
ปฏิบัติงาน การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ วุฒิกวาทะทางอารมณ์ ทักษะการสื่อสารภายในหน่วยงาน ความคิดริเริ่ม
สร้างสรรค์ คุณธรรมและจริยธรรม (๑๐๐ คะแนน)

