



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานทะเบียนประวัติและสารสนเทศบุคลากร กองบริหารงานบุคคล โทร ๔๓๑๑๙

ที่ อว ๘๕๙๒(๔)/ วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

สรุปเรื่อง ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว โดยมีมติเห็นชอบให้กระทรวงอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แจ้งหน่วยงานมหาวิทยาลัยของรัฐในสังกัดทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอความอนุเคราะห์มายังมหาวิทยาลัยในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่นในสังกัด แล้วนำส่ง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักอำนวยการ กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายใน วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และขอความร่วมมือมหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดโดยปฏิบัติตามคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ โดยมีประเด็นที่ต้องดำเนินการดังนี้

๑. ส่วนราชการต้องคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนดโดยพิจารณาจากจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีอยู่และรับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

จำนวนข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่คัดเลือกได้ เป็นดังนี้

รายละเอียด	จำนวน (คน)	คัดเลือกได้ (คน)	หมายเหตุ
ข้าราชการ + ลูกจ้างประจำ	๑ - ๓๐๐	ไม่เกิน ๑	ไม่จำกัดกลุ่ม
ข้าราชการ + ลูกจ้างประจำ	๓๐๑ - ๓,๐๐๐	ไม่เกิน ๒	ไม่จำกัดกลุ่ม
ข้าราชการ + ลูกจ้างประจำ	๓,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐	ไม่เกิน ๓	ไม่จำกัดกลุ่ม
ข้าราชการ + ลูกจ้างประจำ	๑๐,๐๐๑ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๔	ไม่จำกัดกลุ่ม

๒. กลุ่มตำแหน่งและระดับ กำหนดให้มี ๔ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่	ตำแหน่งประเภทและระดับ
๑	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
๒	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
๓	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน
๔	ลูกจ้างประจำ

หมายเหตุ ข้าราชการตำแหน่งระดับอื่น ให้เทียบตำแหน่งประเภทและระดับเท่ากับข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓ และที่ นร ๑๐๐๘/ว๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘

กฎ/ระเบียบ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง -

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา เห็นสมควรดำเนินการดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยมีบุคลากรประเภทข้าราชการ จำนวน ๙๔๐ คน และประเภทลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๗๓ คน รวมทั้งสิ้น ๑,๓๑๓ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒) ดังนั้น สามารถคัดเลือกได้ไม่เกิน ๒ คน และไม่จำกัดกลุ่ม

๒. แจ้งเวียนให้ทุกส่วนงานดำเนินการคัดเลือกฯ ตามคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ (สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล <https://hr.oop.cmu.ac.th/>) แล้วนำเสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือก กลุ่มละไม่เกิน ๑ คน ภายในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๓ หากพ้นกำหนดนี้ ถือว่าไม่ประสงค์จะส่งผลการคัดเลือก และทำหนังสือแจ้งถึงเหตุผลการไม่ประสงค์ส่งเข้ารับการคัดเลือก (โดยจัดทำเอกสารของผู้เสนอรายชื่อจำนวน ๑๒ ชุดตามคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒) ทั้งนี้รายชื่อที่นำเสนอให้มหาวิทยาลัยคัดเลือกจะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาประจำคณะ และ ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เคยส่งรายชื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วแต่ไม่ได้รับการคัดเลือกสามารถส่งรายชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกในปีนี้ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หรือหากเห็นสมควรประการใด ขอได้กรุณา มีคำสั่ง


(นายภาณุพันธ์ ตรัยตรีคุณ)

พนักงานปฏิบัติงาน

๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒

ร.น.
15 ต.ค. ๖๒
OK
18 ต.ค. ๖๒

คำสั่ง

แจ้งตามเสนอ



๑๘ S.A. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์โรม จิรานุกรม)

รองอธิการบดี