

ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิจิตรศิลป์

เรื่อง กำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการในการสรรหาคณบดีคณะวิจิตรศิลป์

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

(วาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๕)

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณบดีคณะวิจิตรศิลป์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ.๒๕๕๖ จึงออกประกาศ กำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการ ในการสรรหาคณบดี คณะวิจิตรศิลป์ ไว้ดังนี้.-

ข้อ ๑. คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ หรือเป็นข้าราชการ ในสังกัดมหาวิทยาลัย หากเป็นข้าราชการ เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้ว จะต้องเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ

(๒) เป็นบุคคลภายนอกแต่เมื่อได้รับแต่งตั้งแล้ว จะต้องเข้ารับการบรรจุ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ และจัดทำสัญญาจ้าง โดยมีกำหนดระยะเวลาเท่ากับวาระการดำรง ตำแหน่ง และ

(๓) ได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ทางด้านบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี ในมหาวิทยาลัย หรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ทางด้านบริหาร อื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่าและดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์

(๒) มีประสบการณ์และมีความสามารถในด้านการบริหารจัดการองค์กร และ ด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการและวิชาชีพ

(๓) มีความสามารถในการเจรจา สื่อสาร เพื่อสร้างความร่วมมือกับส่วนงานต่างๆ และองค์กรอื่น

(๔) เมื่อได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว จะต้องเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ

๑.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เคยถูกลงโทษทางวินัย มีประวัติต่างพร้อย หรือมีมลทินหมิ่น

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือดำรงตำแหน่งในพรรคการเมืองหรือ
กลุ่มการเมืองท้องถิ่น

(๓) มีพฤติกรรมที่แสดงว่าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
ในกิจการที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นโดยสุจริตในหุ้นส่วน
บริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัด เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

ข้อ ๒ วิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี มีดังนี้

๒.๑ การสมัคร โดย ผู้ที่มีความสนใจ

๒.๒ การเสนอชื่อ โดย

(๑) ผู้ปฏิบัติงานในคณะวิจิตรศิลป์

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ ๓ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ

๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานในคณะวิจิตรศิลป์

(๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานประจำ (พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พนักงาน-
มหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ) และ

(๒) มีคุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป และผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน
มาแล้ว และ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับแต่วันบรรจุหรือจ้าง

๓.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ ๔ การดำเนินการ

๔.๑ คณะกรรมการฯ ประกาศวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนในการดำเนินการสรรหา
คณบดี ให้ทราบโดยทั่วกัน ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ก่อนที่จะมีการสมัครและ
เสนอชื่อคณบดี

๔.๒ การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีสามารถ
ขอรับใบสมัคร และสมัครเข้ารับการพิจารณาได้ระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๕ มิถุนายน - วันจันทร์ที่
๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ (ตามวัน และเวลาราชการ) ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย

๔.๓ การเสนอชื่อโดยผู้มีสิทธิในการเสนอชื่อ ตามข้อ ๓ ให้เสนอชื่อโดย

(๑) วิธีการเสนอชื่อโดยผู้ปฏิบัติงานในคณะวิจิตรศิลป์

ให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ในแบบเสนอชื่อด้วยตนเอง จำนวน
ไม่เกิน ๑ ชื่อ ตามแบบ ที่คณะกรรมการกำหนดและหย่อนลงในกล่องรับแบบเสนอชื่อที่ได้จัดเตรียมไว้
ในวันอังคารที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๕.๐๐ น. ณ คณะวิจิตรศิลป์

(๒) วิธีการเสนอชื่อ ล่วงหน้า โดยผู้ปฏิบัติงานในคณะวิจิตรศิลป์ ให้ผู้มีสิทธิ
เสนอชื่อที่เดินทางไปปฏิบัติงานตามคำสั่งคณบดี หรืออธิการบดี หรือผู้ได้รับอนุมัติให้ลาในวัน เวลา ที่มีการ

เสนอชื่อคนบดตี สามารถขอใช้สิทธิเสนอชื่อล่วงหน้าได้ที่คณะกรรมการฯ โดยเสนอชื่อตามแบบที่คณะกรรมการฯ กำหนด แล้วใส่ซองปิดผนึกพร้อมลงชื่อไว้เป็นหลักฐานมอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ ที่ได้รับมอบหมายเก็บรักษาไว้ เพื่อจะได้นำไปรวมกับการเสนอชื่อฯ ตามเวลาที่กำหนดต่อไป ระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๕ มิถุนายน – วันจันทร์ที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ (ตามวัน เวลาราชการ) ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล (ชั้นล่างข้างอาคารอมลสิน) สำนักงานมหาวิทยาลัย

(๓) วิธีการเสนอชื่อโดยกรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดตี ตามแบบเสนอชื่อที่คณะกรรมการฯ กำหนดต่อคณะกรรมการฯ หรือทางไปรษณีย์ ภายในวันจันทร์ที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ ๕ การพิจารณาผู้สมัคร ผู้ได้รับการเสนอชื่อ และการทาบทาม

๕.๑ หลังจากการรับสมัครและการเสนอชื่อ เสร็จสิ้นลงแล้ว คณะกรรมการฯ จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกคน ตามข้อบังคับฯ ในวันอังคารที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมคณะวิจิตรศิลป์

๕.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ จะทาบทามสอบถามความสมัครใจในการเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดตีของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ ตามข้อบังคับฯ ทุกคนตั้งแต่วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป (ตามวัน เวลาราชการ) โดยให้พิจารณาและแจ้งผลการทาบทามเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบที่กำหนด ภายในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ (ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.) ซึ่งเป็นวันสุดท้ายสำหรับการตอบรับเพื่อแจ้งผลการทาบทาม

๕.๓ การเสนอเอกสาร ประกอบการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดตี ให้ผู้สมัคร และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยการตอบรับการทาบทาม เสนอประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ชื่อเสียงทางสังคม และเอกสารที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ พร้อมนำเสนอนโยบายในการบริหาร คณะ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนดำเนินงาน เป้าหมาย และวิเคราะห์เชิงคุณภาพ ในจุดอ่อน – จุดแข็ง หรือสถานการณ์ปัจจุบัน และปัญหาของคณะฯ การจัดทำเอกสารดังกล่าวให้คำนึงถึงวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๗ และให้ความสำคัญตาม มาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และทิศทางสำหรับการบริหารของคณะวิจิตรศิลป์ในสี่ปีข้างหน้า ที่ผู้ปฏิบัติงานในคณะวิจิตรศิลป์ได้ให้ข้อคิดเห็นและผ่านการพิจารณาและให้คำแนะนำจากสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๑๒ ชุด พร้อมสำเนาเอกสารในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ชุด ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ก่อนเวลา ๑๒.๐๐ น. และเข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันพฤหัสบดีที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมประเสริฐ รุจิรวงศ์ อาคารยุทธศาสตร์ ชั้น ๒ สำนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ การพิจารณากลับกรอง และพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการฯ จะพิจารณากลับกรองโดยคำนึงถึงความสามารถ การยอมรับและมนุษยสัมพันธ์ และพิจารณาคัดเลือกเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน ๑ ชื่อ พร้อมเหตุผลประกอบการสนับสนุน และรายงานกระบวนการสรรหาคณบดีต่อสภามหาวิทยาลัย ในการพิจารณาแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฯ ที่คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกแล้ว มาแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และยุทธศาสตร์ในการบริหารงานคณะต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย ก็ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการสรรหาตามขั้นตอนดังกล่าวทั้งหมดแล้ว แต่ไม่สามารถคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีได้ คณะกรรมการฯ จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกสรรผู้ที่เหมาะสม โดยให้ปฏิบัติตาม ข้อ ๑๓.๕ - ข้อ ๑๓.๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อำนาจ อยู่สุข)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพนักศึกษาและกิจการพิเศษ

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิจิตรศิลป์