



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน _____ สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารงานบุคคล โทร.๔๓๑๑๑

ที่ ศธ ๖๕๙๒(๔)/ ๖๕๐๙๗๕ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด
ประจำปี ๒๕๕๙

เรียน หัวหน้าส่วนงานทุกท่าน

ตามหนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ที่ ศธ ๐๒๖๙/ว.๓๒๔ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ แจ้งเรื่องการจัดสรรโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๕๙ โดยขอให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรให้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๙ โดยคัดเลือกจากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างประจำ ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๕๙ โดยโควตาที่ได้รับในส่วนนี้ พิจารณาคัดเลือกในรูปแบบของคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๕๙ ของหน่วยงานโดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธานอนุกรรมการ ประกอบด้วยผู้แทนจาก ตำรวจ สำนักงานสาธารณสุข สำนักงาน ป.ป.ส.ภาค ร่วมเป็นอนุกรรมการ โดยมีศึกษาธิการจังหวัดเป็นอนุกรรมและเลขานุการ ทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกฯ และส่งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นั้น

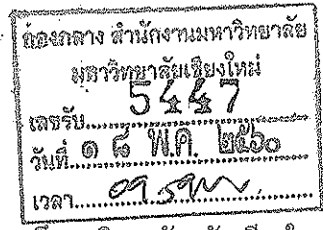
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่พิจารณาแล้ว เห็นสมควรให้ส่วนงานของท่านดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างประจำ ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๕๙ โดยจัดส่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๕๙ ให้กองบริหารงานบุคคลภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และสามารถดาวน์โหลดเอกสารรายละเอียดข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล hrmd.oop.cmu.ac.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(ศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ วิริยจารี)

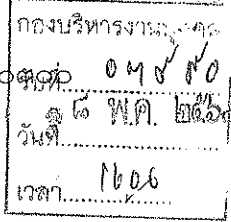
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัย



ที่ ศธ ๐๒๖๙/ว.๓๒๘

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
อาคารอำนวยการ ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๐๐๐



๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๕๙
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียด หลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติ แนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ
ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปี ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย กระทรวงศึกษาธิการ แจ้งจัดสรรโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๕๙ จำนวน ๙ อัตรา ดังนี้

๑. จัดสรรโควตาจำนวน ๗ ราย เฉพาะเจาะจงต้องพิจารณาให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษาหรือครูอาจารย์ที่ได้รับรางวัลโล่เชิดชูเกียรติ เสมอ ป.ป.ส. โครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัย เสพติดและอบายมุข ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง ผลการพิจารณาสถานศึกษาสีขาวปลอดภัยและอบายมุข ระดับดีเด่น ปีการศึกษา ๒๕๕๘ (ตรวจสอบประกาศได้ที่ www.skp.moe.go.th) ซึ่งเป็นสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาทุกเขตฯ ละ ๑ อัตรา และสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จังหวัดละ ๑ อัตรา นำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบ


๒. จัดสรรโควตาอีกจำนวน ๒ อัตรา พิจารณาให้กับผู้บริหารหน่วยงาน/สถานศึกษา ครู อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน โควตาที่ได้รับในส่วนนี้ พิจารณาคัดเลือกในรูปแบบของคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๕๙ ของหน่วยงาน โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธานอนุกรรมการ ประกอบด้วยผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในสังกัดข้างต้น และผู้แทนหน่วยงานภายนอก เช่น ผู้แทน ศอ.ปส.จังหวัด ผู้แทนจากตำรวจ สำนักงานสาธารณสุข สำนักงาน ป.ป.ส.ภาค ร่วมเป็นอนุกรรมการ โดยมีศึกษาธิการจังหวัดเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารหน่วยงาน/สถานศึกษา ครู อาจารย์ เจ้าหน้าที่และบุคลากรทางการศึกษา ในทุกสังกัดของกระทรวงศึกษาธิการ ตามโควตาที่ได้รับการจัดสรร เสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบ

/สำนักงาน.....

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ จึงขอให้ท่านพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการ
พิจารณำาเห็นใจความชอบกรณีพิเศษฯ ประจำปี ๒๕๕๙ ตามข้อ ๑ และ ๒ ส่งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
เชียงใหม่ ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายกิตติ์ธเนศ พันธุ์พานุนต์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

โทร. ๐ ๕๓๑๑ ๒๓๓๓ ต่อ ๒๘๔

โทรสาร ๐ ๕๓๑๑ ๒๖๗๗

-ส่งงานแล้วค่าค่า >

๒๒

๒๓พค๖๐

(นายชัชพล กุลโพธิ์สุวรรณ)
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

หลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปี ๒๕๕๙

๑. บทนิยาม

บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ หมายความว่า การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด หมายถึง ข้าราชการพลเรือน พนักงานของรัฐ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ และลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงพนักงานราชการ โดยผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งในด้านการป้องกันปราบปราม บำบัดรักษา อำนวยการหรือสนับสนุนการดำเนินงานยาเสพติดอื่นๆ และให้หมายความรวมถึงข้าราชการและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดด้วย โดยแบ่งเป็น

๑) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดโดยตรง โดยปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านยาเสพติด หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการปราบปราม การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดโดยตรง หรือเป็นผู้ที่ได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการปราบปราม การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๒) เจ้าหน้าที่ที่ไม่ได้มีการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดโดยตรง แต่มีภารกิจที่เกื้อกูลหรือสนับสนุนต่อการปราบปราม การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ หรือได้รับมอบหมายให้ดำเนินงานด้านยาเสพติดเพิ่มเติมจากภารกิจปกติ

ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HiPPS) หมายถึง ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกจากส่วนราชการ โดยสำนักงาน ก.พ. ดำเนินการคัดเลือกเป็นขั้นตอนสุดท้ายว่า เป็นผู้มีความสามารถสูงที่สมควรได้รับการพัฒนาและการเรียนรู้ในระยะยาวอย่างเป็นระบบ เพื่อให้พร้อมที่จะก้าวสู่การเป็นผู้นำทางความคิดและการบริหารงานในอนาคต (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒)

๒. คุณสมบัติและการเลื่อนเงินเดือนผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ

๒.๑ คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ

ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่มีสิทธิ์จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ในปีงบประมาณที่พิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติพื้นฐานหรือคุณสมบัติพิเศษ ดังนี้

๒.๑.๑ คุณสมบัติพื้นฐาน

๑) เป็นผู้มีการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๑) รับผิดชอบด้านการปราบปราม/สกัดกั้น/ความร่วมมือระหว่างประเทศ มีผลงานการจับกุม ผู้มีบทบาทสำคัญในทางการผลิต การค้า การแพร่ระบาดของยาเสพติด ยึดทรัพย์สิน สามารถลดทอนปัญหาการค้าและแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่ ดำเนินการด้านสืบสวนหาข่าวทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีผลงานในด้านการข่าวที่สำคัญชัดเจน

(๒) รับผิดชอบด้านการบำบัดรักษา ต้องมีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการบำบัดรักษา ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด มีผลงานบำบัดรักษาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ในสถานบำบัดรักษาหรือค่ายบำบัดในรูปแบบต่างๆ ในทุกระบบของการบำบัดรักษา มีความเสียสละทุ่มเทบำบัด รักษา ดูแลผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ที่เข้ารับการบำบัดรักษาอย่างจริงจัง และติดตามผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดหลังการบำบัดรักษา

(๓) รับผิดชอบด้านการป้องกัน ซึ่งเป็นด้านที่ครอบคลุมในกลุ่มเป้าหมายต่างๆ เช่น การป้องกันชุมชน การจัดระเบียบสังคม การป้องกันในโรงเรียน การป้องกันในสถานประกอบการ การป้องกันเยาวชนนอกระบบการศึกษา ต้องมีผลการดำเนินงานชัดเจนในการป้องกันปัญหายาเสพติด ที่สามารถระบุกลุ่มเป้าหมายหรือกิจกรรมที่ดำเนินการได้ เป็นต้น

(๔) รับผิดชอบด้านการบริหารจัดการ ทั้งในส่วนของงานอำนวยการ งานแผนและงบประมาณ งานติดตามประเมินผล การประสานงาน งานเฝ้าระวัง ต้องมีผลการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถระบุผลการดำเนินงานที่ส่งผลต่อการแก้ไขปัญหายาเสพติดได้

๒.๑.๒ คุณสมบัติพิเศษ

๑) ในปีที่ขอรับบำเหน็จความชอบ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละจนได้รับบาดเจ็บสาหัส หรือทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านยาเสพติด โดยการรับรองของหน่วยงานต้นสังกัด

๒) ในปีที่ขอรับบำเหน็จความชอบ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานยอดเยี่ยมและดีเด่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จนได้รับโล่และรางวัลประกาศเกียรติคุณจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เนื่องในโอกาส “วันต่อต้านยาเสพติดโลก ๒๖ มิถุนายน” ประจำปี

๓) เจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ตามผลการพิจารณาของ สำนักงาน ป.ป.ส.

ทั้งนี้ ผู้มีคุณสมบัติพื้นฐานและผู้มีคุณสมบัติพิเศษ ในปีที่ขอรับบำเหน็จความชอบ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ (ยาเสพติด) ติดต่อกันมาแล้ว ๒ ปี

ยกเว้นกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องในระยะยาว รวมทั้งเพื่อตึงตูด รักษาและจูงใจให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงอยู่ในระบบราชการ (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒)

๒.๑.๓ คุณลักษณะและเงื่อนไขสำคัญ

๑) ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่จะขอรับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ จะต้องมีการร้องรับการทำงานหรือปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายหรือผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด หรือมีภารกิจที่เกื้อกูล สนับสนุนต่อการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ในปีที่ขอรับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน

๒) ในปีที่ขอรับบำเหน็จความชอบต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓) ในปีที่ขอรับบำเหน็จความชอบต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ

๔) ในปีที่ขอรับบำเหน็จความชอบต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ตามที่แต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดกำหนด หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้พิจารณาเห็นสมควร

๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ต้องอยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๒.๒.๑ ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่ได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ อีกร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งปี ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับการเลื่อนกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นจะต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

โดยให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก วันที่ ๑ เม.ย. (รอบการปฏิบัติงาน ๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.)

ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง วันที่ ๑ ต.ค. (รอบการปฏิบัติงาน ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.)

๒.๒.๒ ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่ยังคงใช้ระบบขั้นเงินเดือนที่ได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ ให้เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษเพิ่มเติมจากที่ได้เลื่อนในกรณีปกติไปแล้ว เมื่อรวมแล้วให้ได้ ๒ ขั้น

๒.๒.๓ สำหรับผู้ที่ไปช่วยราชการด้านยาเสพติดอยู่ที่ส่วนราชการใด ให้ส่วนราชการนั้นเป็นผู้พิจารณา เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษที่ได้รับ กรณีที่มีการช่วยราชการด้านยาเสพติดหลายส่วนราชการ ให้ส่วนราชการ ที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่นานที่สุดเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษที่ได้รับ

๒.๒.๔ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ (ยาเสพติด) ติดต่อกันมาแล้ว ๒ ปี ผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษติดต่อกัน เกินกว่า ๒ ปี (๔ ครั้ง)

๒.๒.๕ กรณีผู้จ่ายเงินเดือนเต็มขั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง

๒.๒.๖ การเลื่อนเงินเดือนให้ระบุในคำสั่งด้วยว่า "เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด" สำหรับงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีของส่วนราชการ ต้นสังกัดในโอกาสแรกก่อน หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้เบิกจ่ายจากงบกลาง รายการเลื่อนเงินเดือนและเงิน ปรับวุฒิข้าราชการในลำดับต่อไป

๒.๒.๗ กรณีมีปัญหาในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ/ค่าตอบแทนพิเศษ ให้ผู้มีอำนาจของส่วน ราชการที่มีสิทธิได้รับการพิจารณานั้นสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาแก้ไขและให้เป็นที่ยุติ

วิธีการปฏิบัติ แนวทางการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปี ๒๕๕๙

การจัดสรรให้ยึดแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดประจำปี โดยพิจารณาให้ครอบคลุมบุคคลผู้ปฏิบัติงานในทุกด้านหลายมิติประกอบกัน ไม่เจาะจงเฉพาะภารกิจหลักแต่เพียงอย่างเดียว ทั้งนี้เพื่อกระจายให้เกิดความเป็นธรรมในทุกภารกิจโดยคำนึงถึงสัดส่วนกำลังพล ขนาดของพื้นที่ ระดับปัญหา ผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อให้ทั่วถึงและเป็นธรรม ซึ่งจำแนกการจัดสรรโควตาออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ พิจารณาให้หน่วยงานในระดับพื้นที่
- กลุ่มที่ ๒ พิจารณาให้หน่วยงานส่วนกลาง
- กลุ่มที่ ๓ พิจารณาให้กับบุคคลที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์

กลไกการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษและอำนาจหน้าที่

กลุ่มที่ ๑ การพิจารณาจัดสรรให้หน่วยงานในระดับพื้นที่ โดยให้ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ เพื่อพิจารณาผลงานของผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีของหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------------|
| (๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด | ประธาน |
| (๒) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านยาเสพติด | รองประธาน |
| (๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด | อนุกรรมการ |
| (๔) ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด | อนุกรรมการ |
| (๕) ศึกษาธิการจังหวัด | อนุกรรมการ |
| (๖) ผู้บัญชาการเรือนจำที่ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัด | อนุกรรมการ |
| (๘) แรงงานจังหวัด หรือหน่วยงานกระทรวงแรงงานระดับจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๙) ผู้แทนสำนักงาน ปปส.ภาค | อนุกรรมการ |
| (๑๐) ผู้แทนหน่วยงานที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นควรมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๑๑) ปลัดจังหวัด หรือหัวหน้าสำนักงานจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมาย | อนุกรรมการและเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑) กำหนดแนวทางการสรรหาเจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะได้รับการพิจารณาให้ครอบคลุมผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ ให้ทั่วถึงและเกิดความเป็นธรรม โดยเฉพาะหน่วยงานตามโครงสร้างศูนย์อำนวยการและศูนย์ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามยาเสพติดจังหวัดและอำเภอ

๒) พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษตามหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติ แนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๓) รวบรวมรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ
ของจังหวัด

๔) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยความสะดวกและปราบปรามยาเสพติด
จังหวัด มอบหมาย

๒. ดำเนินการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางสรรหา และคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จ
ความชอบกรณีพิเศษฯ

๓. ดำเนินการจัดสรรตามกรอบอัตราโควตา ที่หน่วยงานต้นสังกัดจัดสรรให้แก่แต่ละจังหวัด โดย
จำแนกประเภทผู้ปฏิบัติงานโดยตรงและเกี่ยวเนื่องตามจำนวนที่ได้รับ

๔. เสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ที่ผ่านการคัดเลือกของแต่ละ
หน่วยงาน

๕. สำหรับโควตาหน่วยงานอื่น ๆ ให้พิจารณาเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านยาเสพติด
ซึ่งอาจเป็นการพิจารณาให้เพิ่มเติมในหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรแล้ว หรือหน่วยงานอื่น ๆ ตามโครงสร้างและ
กำลังพลที่มอบหมายให้ปฏิบัติงานร่วมด้วย ทั้งนี้ ให้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จ
ความชอบกรณีพิเศษฯ ของจังหวัด

๖. รวบรวม ตรวจสอบ ความซ้ำซ้อนรายชื่อผู้ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษที่ผ่านความ
เห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ เพื่อเสนอต่อ คอ.ปส.มท.

ศูนย์อำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาเสพติดกรุงเทพมหานคร ดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ เพื่อพิจารณาผลงานของ
ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีของหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๑) ปลัดกรุงเทพมหานคร | ประธาน |
| ๒) รองปลัดกรุงเทพมหานคร
(สั่งราชการสำนักอนามัย) | รองประธาน |
| ๓) ผู้อำนวยการสำนักอนามัย | อนุกรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม | อนุกรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการสำนักเทศกาล | อนุกรรมการ |
| ๗) ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ | อนุกรรมการ |
| ๘) ผู้อำนวยการสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว | อนุกรรมการ |
| ๙) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร | อนุกรรมการ |
| ๑๐) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร | อนุกรรมการ |
| ๑๑) ผู้แทนสำนักงาน ปปส.กทม. | อนุกรรมการ |
| ๑๒) ผู้แทนกองบัญชาการตำรวจนครบาล | อนุกรรมการ |
| ๑๓) รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย
สั่งราชการสำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด | อนุกรรมการและ
เลขานุการ |
| ๑๔) ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด
สำนักอนามัย | อนุกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑) กำหนดแนวทางการสรรหาเจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะได้รับการพิจารณาให้ครอบครัวของผู้ปฏิบัติงาน ให้ทั่วถึงและเกิดความเป็นธรรม โดยเฉพาะหน่วยงานตามโครงสร้างศูนย์อำนวยการและศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดกรุงเทพมหานคร

๒) พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษตามหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๓) รวบรวมรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษของกรุงเทพมหานคร

๔) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กรุงเทพมหานคร มอบหมาย

๒. ดำเนินการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางสรรหา และคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ

๓. ดำเนินการจัดสรรตามกรอบอัตราโควตาให้แต่ละเขต โดยจำแนกประเภทผู้ปฏิบัติงานโดยตรงและเกือกลตามจำนวนที่ได้รับ

๔. เสนอรายชื่อ รวบรวม ตรวจสอบ ความซ้ำซ้อนรายชื่อผู้ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ เพื่อเสนอต่อ ศอ.ปส.กทม.

กลุ่มที่ ๒ การพิจารณาจัดสรรให้หน่วยงานส่วนกลาง

ให้ศูนย์อำนวยการกระทรวงหรือเทียบเท่าและหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา ดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ เพื่อพิจารณาผลงานของผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีของหน่วยงาน โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) กำหนดแนวทางการสรรหาเจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะได้รับการพิจารณาให้ครอบครัวของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง ให้ทั่วถึงและเกิดความเป็นธรรม

๒) พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษตามหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๓) รวบรวมรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ

๔) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี มอบหมาย

๒. ดำเนินการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางสรรหา และคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ

๓. ดำเนินการจัดสรรตามกรอบอัตราโควตาให้แต่ละหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา โดยจำแนกประเภทผู้ปฏิบัติงานโดยตรงและเกือกลตามจำนวนที่ได้รับ

๔. เสนอรายชื่อ รวบรวม ตรวจสอบ ความซ้ำซ้อนรายชื่อผู้ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ เพื่อเสนอต่อศูนย์อำนวยการกระทรวงหรือเทียบเท่าและหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา

กลุ่มที่ ๓ การพิจารณาจัดสรรให้กับบุคคลที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ให้เป็นไปตามผลการพิจารณาของสำนักงาน ป.ป.ส.

คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี โดยสำนักงาน ป.ป.ส. ดำเนินการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ให้กับบุคคลที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นและยอดเยี่ยม ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละจนได้รับบาดเจ็บสาหัส หรือทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านยาเสพติด โดยการรับรองของหน่วยงานต้นสังกัด

๒. ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่มีผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดยอดเยี่ยมและดีเด่น ในแต่ละด้านจนได้รับโล่และรางวัลประกาศเกียรติคุณจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดเนื่องในโอกาส “วันต่อต้านยาเสพติดโลก ๒๖ มิถุนายน” ประจำปี

๓. ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่มีผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ตามผลการพิจารณาของสำนักงาน ป.ป.ส.

วิธีการปฏิบัติของ ศอ.ปส.กระทรวง/ศอ.ปส.จ./กทม. หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา

๑. ให้ทุกหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตาทั้งส่วนกลางและพื้นที่ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี ของหน่วยงาน

๒. คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีของหน่วยงาน ดำเนินการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ชัด ไม่เกินจำนวนโควตาที่ได้รับการจัดสรร

๒.๑ ให้ผู้ขอรับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ กรอกแบบประเมินผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีที่ขอรับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ตามความเป็นจริง โดยมีผู้บังคับบัญชา หัวหน้าหน่วยงาน และประธานคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบฯ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติและให้ความเห็นชอบ

๒.๒ หน่วยงานที่เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ให้ถูกต้อง และเก็บรักษาแบบประเมินดังกล่าวไว้ที่หน่วยงาน/คณะกรรมการผู้พิจารณา ในการพิจารณาจัดสรรโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แยกประเภทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดโดยตรง และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวเนื่องต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตามจำนวนโควตาที่ได้รับการจัดสรร ในกรณีที่มีปัญหาเรื่องร้องเรียนหรือไม่ได้รับความเป็นธรรม ในเรื่องหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้มีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ให้หัวหน้าส่วนราชการฯ ของแต่ละส่วนราชการเป็นผู้มีอำนาจตัดสินใจ และถือเป็นผู้รับผิดชอบ

๓. ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา จัดส่งเอกสารโดยลงลายมือชื่อกำกับทุกแผ่น และบันทึกข้อมูลลงในแผ่นซีดีรอม (CD-ROM) ให้สำนักงาน ป.ป.ส. ดังนี้

๓.๑ สำเนาคำสั่งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี ของหน่วยงาน

๓.๒ รายงานสรุปผลการประชุมคณะกรรมการฯ ทุกครั้ง

๓.๓ บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และบันทึกข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบ Excel File ระบุตาม Field ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

๔. ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา ส่งแบบแสดงงบประมาณการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษฯ ให้แก่สำนักงาน ป.ป.ส. ภายใน ๗ วัน หลังจากการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเสร็จเรียบร้อยแล้ว

๕. สำนักงาน ป.ป.ส. จะนำข้อมูลผู้ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ในระบบทะเบียนกำลังพล www.nccd.go.th ที่ครบถ้วน ถูกต้องและสมบูรณ์มาใช้เป็นฐานข้อมูลการพิจารณาในปีต่อๆ ไป