

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ

ด้วย กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ E๐๑๐๑๔๙ - E๐๑๐๑๕๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๐๖๐ บาท จำนวน ๓ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๓

๒. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด

๓. เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) หรือพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ปฏิบัติงานด้านบุคคลหรืองานบริหารทั่วไปมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางรัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารทรัพยากรมนุษย์ บริหารธุรกิจ ศิลปศาสตร์ จิตวิทยา นิติศาสตร์ ศึกษาศาสตร์ และเศรษฐศาสตร์ หากเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ จะต้องได้รับความยินยอมจากหัวหน้าส่วนงานก่อนมาสมัคร และถ้าหากได้รับการคัดเลือกก็สามารถที่จะมาดำรงตำแหน่งได้

๔. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ติดต่อขอรับใบสมัครและสมัครได้ที่ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๐ ในวันเวลาราชการ (หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย (<http://hrmd.oop.cmu.ac.th>))

ค. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| ๑. สำเนาคุณวุฒิการศึกษาและสำเนาพร้อม Transcript | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. บัตรประจำตัวประชาชนต้นฉบับและสำเนา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. ใบรับรองแพทย์ (ออกไม่เกิน ๑ เดือน) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว | จำนวน ๑ รูป |
| ๖. เอกสารรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร (ชาย) | จำนวน ๑ ฉบับ |

ง. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบเพื่อคัดเลือก ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐ ณ.บอร์ดประชาสัมพันธ์ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย และเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <http://hrmd.oop.cmu.ac.th>

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. สอบข้อเขียน (๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถในการจับประเด็นเพื่อสรุปเนื้อเรื่อง

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๑.๒ ทดสอบความรู้ความสามารถในการร่างหนังสือราชการ

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

วัน เวลา สถานที่สอบจะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ (เกณฑ์ตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละหัวข้อที่สอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ทั้งนี้ผู้ที่ผ่านการสอบข้อเขียนจะต้องไปทดสอบการวัดทัศนคติ (Attitude Test) ณ ห้องตรวจ OPD เบอร์ ๒๔ ภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยต้องเสียค่าธรรมเนียมในการทดสอบ คนละ ๑๗๐ บาท

๒. สอบสัมภาษณ์ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ผู้ผ่านเกณฑ์จะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

การสอบสัมภาษณ์จะไม่นำคะแนนสอบข้อเขียนมารวม ทั้งนี้หากคะแนนจาก ผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้การตัดสินของคณะกรรมการ เป็นที่สิ้นสุด

๓. ประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศผลการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย และเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <http://hrmd.oop.cmu.ac.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ วิริยจารี)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง