

โครงการ CMU-KM Day ประจำปี ๒๕๕๙  
“พัฒนางานประจำนำสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข”  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

---

๑. ชื่อโครงการ โครงการ CMU-KM Day ประจำปี ๒๕๕๙  
“พัฒนางานประจำนำสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข”
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ร่วมกับ  
คณะวิทยาศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ และ คณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๓. โครงการดังกล่าวตอบสนองต่อวัตถุประสงค์กลยุทธ์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ  
เป้าประสงค์ การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ  
ตัวชี้วัด
๑. จำนวนนวัตกรรมทางการบริหาร
  ๒. ระบบการบริหารบุคคลแบบมุ่งผลลัพธ์ที่ครอบคลุมทั้งมหาวิทยาลัย
  ๓. ระดับความผูกพันของบุคลากร
  ๔. ดัชนีความสุขของบุคลากร
๔. ประเภทโครงการ พัฒนาอาจารย์ / บุคลากร ( ✓ ) โครงการในแผน

๕. หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นมหาวิทยาลัยแห่งแรกในส่วนภูมิภาค จัดตั้งขึ้นตามนโยบายของรัฐ และเจตนารมณ์ของประชาชนในภาคเหนือ ให้เป็นศูนย์กลางทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ท้องถิ่นและประเทศชาติโดยส่วนรวม ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่ผ่านมา จึงมุ่งพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ มีความเป็นเลิศทางวิชาการ มีบริการทางวิชาการเพื่อรับใช้สังคม รวมถึงเป็นสถาบันที่ให้ความสำคัญต่อการทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เห็นได้จากวิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ความว่า “เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ รับผิดชอบต่อสังคม และสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืน”



ในแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙) : ปรับปรุงปี ๒๕๕๙ Roadmap ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ รับผิดชอบต่อสังคม และสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืน นั้น การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานทุกด้านตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยธรรมาภิบาล กระบวนการดังกล่าวจึงมุ่งเน้นการปรับปรุงพัฒนากระบวนการ และการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นสำคัญ โดยส่งเสริม/สนับสนุนให้ส่วนงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย มีกระบวนการจัดการความรู้เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานสามารถเข้าถึงความรู้ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน เป็นทรัพยากรบุคคลที่ทรงคุณค่า ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีความผูกพันต่อมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เกิดการพัฒนาลู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ และการเป็นองค์กรแห่งความสุข

จากการดำเนินงานของส่วนงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามแผนพัฒนาการศึกษา ระยะที่ ๑๑ ที่ผ่านมา ส่วนงานต่างๆ มีการดำเนินงานจัดการความรู้ การดำเนินงานพัฒนาลู่องค์กรแห่งความสุข รวมถึงการใช้กระบวนการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางาน และพัฒนาองค์กรแห่งความสุข ในรูปแบบโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่แตกต่างกันไป มีการจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างส่วนงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย ในระดับหนึ่ง ดังนั้น เพื่อให้เห็นถึงภาพรวมในการพัฒนาและขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ และการเป็นองค์กรแห่งความสุข เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในทุกส่วนงานและในระดับมหาวิทยาลัย เกิดเครือข่ายความร่วมมือด้านการจัดการองค์ความรู้ระหว่างหน่วยงาน และการพัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความสุขอย่างยั่งยืน จึงเห็นสมควรให้มีกิจกรรม CMU-KM Day ประจำปี ๒๕๕๙ นี้ขึ้น

๖. การนำข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากโครงการ/กิจกรรมในปีที่ผ่านมา มาปรับปรุง/พัฒนา  
การดำเนินโครงการในครั้งนี้ (ถ้ามี) - ไม่มี -

#### ๗. วัตถุประสงค์ ของโครงการ

- ๗.๑ เพื่อเป็นเวทีให้ส่วนงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำเสนอ  
ผลงานจากกระบวนการจัดการความรู้ และการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข
- ๗.๒ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เกิดการเรียนรู้และพัฒนา  
ศักยภาพในการปฏิบัติงาน
- ๗.๓ เพื่อเผยแพร่กิจกรรมการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้และการสร้างองค์กรแห่งความสุข  
ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ๗.๔ เพื่อสร้างและขยายเครือข่ายการจัดทำองค์ความรู้และการสร้างองค์กรแห่งความสุขใน  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

#### ๘. วัน เวลา และสถานที่

- วันพุธที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙
- ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

#### ๙. ผู้เข้าร่วมโครงการ

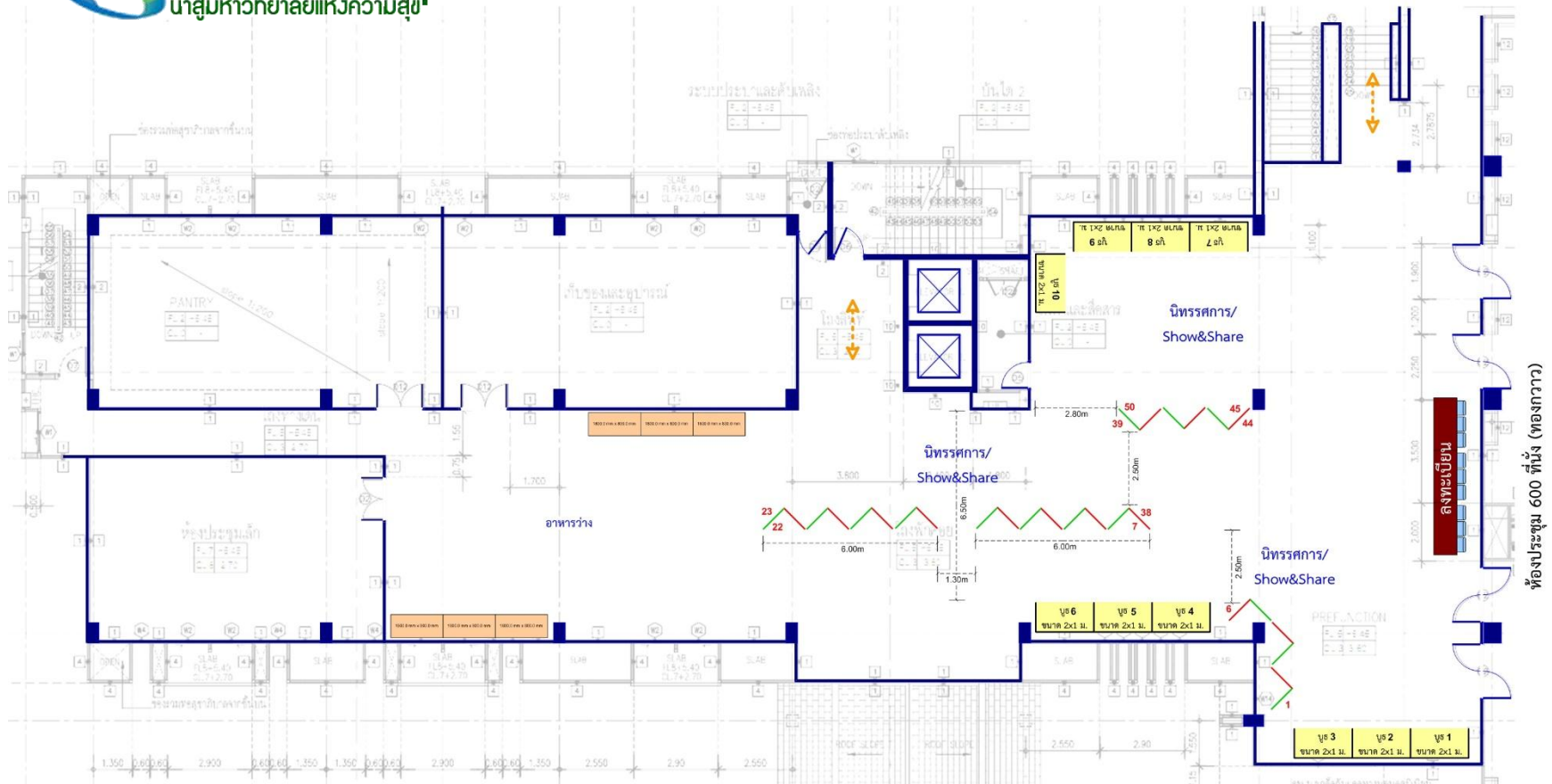
- บุคลากรจากทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน ๔๐๐ คน
- บุคลากรจากองค์กรภายนอก จำนวน ๑๐๐ คน

#### ๑๐. รูปแบบการดำเนินการ/วิทยากร/และหัวข้อ ประกอบด้วย

- ๑) การบรรยายพิเศษ หัวข้อ “งานได้ผลคนเป็นสุข” โดย วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
- ๒) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ / นำเสนอผลงาน
  - ๒.๑ แนวปฏิบัติที่ดีในการจัดการความรู้ของส่วนงาน
  - ๒.๒ แนวทาง/ประสบการณ์การพัฒนาส่วนงานสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข
- ๓) นิทรรศการการจัดการความรู้ พัฒนางานประจำ สู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข
  - การจัดบูธ นำเสนอของส่วนงานในมหาวิทยาลัย
  - การจัดบูธ นำเสนอจากองค์กรภายนอก
  - การจัดบอร์ดนิทรรศการ นำเสนอผลงานการจัดการความรู้ พัฒนางานประจำ  
สู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข



ผังแสดงพื้นที่การจัดโครงการ/กิจกรรม  
 มหกรรม KM Day “พัฒนางานประจำนำสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข”  
 14 กันยายน 2559 สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่





## ๑๒. การประเมินโครงการ

ประเมินความสำเร็จของโครงการจากแบบประเมินผลโครงการ/กิจกรรม

### ๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๔.๑ มีการส่งผลงานนวัตกรรมทางการบริหาร/การพัฒนางานประจำ/การพัฒนาองค์กรแห่งความสุข จากส่วนงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย เข้าร่วมนำเสนอทั้งในแบบโปสเตอร์  
บูรณิทรศการ
- ๑๔.๒ มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระบวนการจัดการความรู้ และการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข จากส่วนงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย
- ๑๔.๓ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวคิดและประสบการณ์การปฏิบัติงาน การผลิตนวัตกรรมทางการบริหาร/การพัฒนางานประจำ/การพัฒนาองค์กรแห่งความสุข
- ๑๔.๔ เกิดเครือข่ายและเกิดการขยายเครือข่ายการจัดการความรู้ และการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข

กำหนดการโครงการ CMU-KM DAY ประจำปี ๒๕๕๙

“พัฒนางานประจำนำสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข”

ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙

ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ โดย อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	การบรรยายพิเศษ เรื่อง งานได้ผลคนเป็นสุข โดย ดร.พระมหาดวงจันทร์ คุณตสีโล (ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์เชียงใหม่)
๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและชมนิทรรศการ
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยายเรื่อง แนวทางการจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่มหาวิทยาลัย แห่งความสุข โดย รองศาสตราจารย์ ดร.สุพล อนันตา (รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนา คณะวิทยาศาสตร์)
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	การนำเสนอผลงานในหัวข้อ ๑. แนวปฏิบัติที่ดีในการจัดการความรู้ของส่วนงาน ๒. แนวทางและประสบการณ์การพัฒนาส่วนงานสู่ มหาวิทยาลัยแห่งความสุข
๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๕.๓๐ น.	ประกาศรางวัล/มอบกิตติบัตร