

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยเห็นสมควรปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติ และการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวออกจากตำแหน่ง ตามมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพื่อให้การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๓) และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ตำแหน่งทางวิชาการ”	หมายความว่า	ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“สภาวิชาการ”	หมายความว่า	สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“ส่วนงาน”	หมายความว่า	ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และส่วนงานวิชาการภายในที่จัดตั้งขึ้น ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง ทางวิชาการซึ่งแต่งตั้งโดย สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ”	หมายความว่า	คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมิน ผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาการ

- “พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ
สายวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
- “สถาบันการศึกษาอื่น” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอื่น วิทยาลัยอื่น หรือ
สถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษา
ระดับอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน
ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ ๕ ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะขอเทียบ ได้แก่ ตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยต้องเป็นสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
หรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้น ๆ ตามประกาศ ก.พ.อ. ว่าด้วย
การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคย
กำหนดไปแล้ว โดยอนุโลม

ข้อ ๖ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เทียบได้ดังนี้

(๑) กรณีที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยมาแล้ว
หากกลับมาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยใหม่ให้บรรจุในตำแหน่งทางวิชาการเดิมที่เคยได้รับการแต่งตั้ง

(๒) กรณีที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นที่
คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง ทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ ให้เทียบได้ไม่เกินระดับ
ตำแหน่งทางวิชาการที่เคยได้รับแต่งตั้งจากสถาบันการศึกษานั้น

ข้อ ๗ วิธีการและขั้นตอนในการยื่นขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๖ ให้ดำเนินการใน
กระบวนการลับทุกขั้นตอน ดังนี้

๗.๑ ให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการยื่นแบบคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
แบบประวัติส่วนตัว ผลการสอบ ผลงานทางวิชาการที่ใช้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการหรือผลงานอื่น
คำสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อส่วนงาน

๗.๒ เมื่อส่วนงานรับเรื่องตาม ๗.๑ แล้ว ให้เสนอต่อคณะกรรมการประจำส่วนงาน
พิจารณาก่อนกรองแล้วเสนอเรื่องขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการพร้อมเอกสารหลักฐานตามข้อ ๗.๑ ต่อ
มหาวิทยาลัย

๗.๓ ให้มหาวิทยาลัยเสนอการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการพร้อมเอกสารหลักฐานต่อ
คณะกรรมการเพื่อดำเนินการพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการจัดทำรายชื่อสถาบันการศึกษาอื่นในประเทศหรือต่างประเทศที่มี
เกณฑ์การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่ไม่ต่ำกว่ามหาวิทยาลัย โดยจัดทำเป็นประกาศของ
คณะกรรมการ แล้วแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบ หากผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้รับแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นตามรายชื่อนั้นมาแล้ว ก็ให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการ
ได้โดยไม่ต้องพิจารณาใหม่

กรณีผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบัน
การศึกษาอื่นในประเทศหรือต่างประเทศและไม่ได้อยู่ในประกาศของคณะกรรมการ ให้คณะกรรมการ
พิจารณาจากหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันการศึกษานั้น ๆ
เป็นรายกรณี

ในกรณีคณะกรรมการเห็นว่าผลงานทางวิชาการที่ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการไม่เพียงพอ หรือมีข้อสงสัย คณะกรรมการอาจให้ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ส่งผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม ประกอบการเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้ และให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยองค์ประกอบของ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และเกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงานทางวิชาการที่ขอเทียบตำแหน่งทาง วิชาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของ มหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ แต่มีผลงานทางวิชาการซึ่ง อาจเทียบได้กับผลงานทางวิชาการที่ข้อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี อาจขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

การขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการในวาระหนึ่ง ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับการข้อกำหนด ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอ ต่อสภาวิชาการเพื่อให้ความเห็นก่อนนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งผู้ขอเทียบ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการนั้น

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่อนุมัติตามวาระหนึ่ง ให้มหาวิทยาลัยแจ้งมติสภามหาวิทยาลัย พร้อมเหตุผลให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการทราบนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยได้มีมติ ทั้งนี้ ผู้ขอ เทียบตำแหน่งทางวิชาการ อาจขอให้มีการทบทวนผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการพร้อมด้วยเหตุผล ทางวิชาการภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการพิจารณา ทั้งนี้ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ การกำหนดวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทาง วิชาการ

กรณีที่ ๑ กรณีมหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการจากส่วนงานภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการได้ ตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

กรณีที่ ๒ กรณีมหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการจากส่วนงานเกิน ๙๐ วันนับแต่วันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการได้ ตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่องการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีที่ ๓ กรณีคณะกรรมการมีมติให้ส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม ให้เทียบ ตำแหน่งทางวิชาการได้ตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องเสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการจากส่วนงาน

กรณีที่ ๔ กรณีตำแหน่งศาสตราจารย์ที่มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ เรียบร้อยแล้ว ให้ใช้ ต่อไปได้โดยไม่ต้องเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๒ ในการยื่นขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ หากคณะกรรมการตรวจพบว่าผู้ขอเทียบ ตำแหน่งทางวิชาการมีพฤติการณ์ سوء มีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทาง วิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง

หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เกิดเข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษารวบรวมหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง หรือมีการกระทำการทุจริตในการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้คณะกรรมการมีมติให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณา หากพบว่ามีกระทำความผิดจริงให้คณะกรรมการดำเนินการงดการพิจารณาการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัยต่อไป

ในกรณีที่มีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ หรือผลงานทางวิชาการที่ใช้เสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ เป็นการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เกิดเข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษารวบรวมหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง หรือมีการกระทำการทุจริตในการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้รับอนุมัติให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการแล้ว หากจะขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น สามารถนำระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากต้นสังกัดเดิมมานับเป็นระยะเวลาเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นได้

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการมีอำนาจวินิจฉัยหรือตีความและให้อธิการบดีสั่งการหรือดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๕ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการไว้ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้พิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการผู้นั้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ

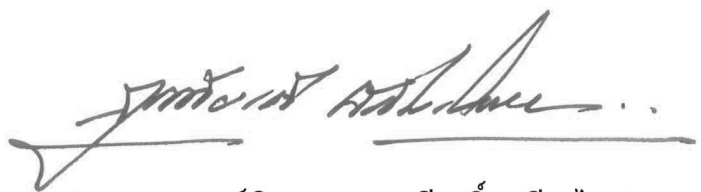
ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สำเนาถูกต้อง



(นายเกรียงไกร ใจใส)

หัวหน้างานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

